



**2020
2021**



RAPPORT D'ACTIVITE

MAIRIE DE FOSSES

SOMMAIRE

1 - LES FAITS MARQUANTS DES ANNÉES 2020-2021 – DIRECTION GENERALE DES SERVICES

- 1.1 Une activité municipale bouleversée par un contexte mondial inédit 3
1.2. Des projets d'envergure pour améliorer la vie des Fossatussiennes et des Fossatussiens...4

2 - L'ACTIVITÉ DES SERVICES

2.1 L'accueil de la petite enfance	13
2.2 Le projet éducatif et la vie locale	15
2.3 La vie scolaire	17
2.4 La restauration collective	20
2.5 L'entretien des bâtiments communaux	21
2.6 Les accueils éducatifs et de loisirs des enfants (ALSH)	21
2.7 L'accompagnement de la jeunesse	23
2.8 Le sport et la vie associative.....	25
2.9 L'école municipale de musique et de danse	27
2.10 L'action sociale et le logement.....	29
2.11 L'état civil et les affaires générales	32
2.12 La tranquillité publique	34
2.13 L'animation et le développement social	37
2.14 L'urbanisme	40
2.15 L'entretien du domaine public et du bâti communal	42
2.16 La communication	49
2.17 La gestion des ressources humaines et l'évolution du personnel communal	53
2.19 La gestion financière et le budget.....	54
2.20 L'administration générale en chiffres et en actes.....	56

3 - ANNEXES

- 3.1 L'équipe municipale 58 |

3.2 L'organigramme des services municipaux 59 |



1 . LES FAITS MARQUANTS DES ANNÉES 2020-2021 – DIRECTION GENERALE DES SERVICES

1.1. UNE ACTIVITE MUNICIPALE BOULEVERSEE PAR UN CONTEXTE MONDIAL INEDIT

Personne n'aurait imaginé en ce début d'année 2020 la période que nous allons vivre, qui a profondément bouleversé nos vies personnelles et professionnelles. A Fosses, nous nous étions préparés à l'organisation des élections municipales prévues en mars 2020, à la gestion des intempéries hivernales ou encore à affronter des jours difficiles liés à une construction budgétaire contrainte mais nous étions loin de nous imaginer gérer simultanément une crise sanitaire, le confinement, le déconfinement, les restrictions sociales et les espoirs et souffrances de chacun face à cette crise.

Nous n'avions pas imaginé que cette crise allait s'installer dans le temps et qu'elle allait marquer deux années de fonctionnement de nos services. Ce pourquoi le rapport d'activité présenté ci-après s'inscrit sur la période 2020-2021. Ce sont ces deux années si inédites, si singulières qui sont présentées dans les pages suivantes.

Dans ce contexte, ce sont près de 180 agents de la ville, en lien quotidien avec Monsieur le Maire et les élus du Conseil municipal, qui se sont mobilisés, adaptés et qui ont démontré avec force et courage leur détermination à défendre et à faire vivre le service public, y compris face à la pandémie mondiale. Ils ont poursuivi leurs missions quotidiennes, telles la gestion des espaces verts, l'organisation de la propreté de la ville, l'accueil des enfants de personnels soignants ; quand tant d'autres étaient confinés, et avec l'inquiétude permanente d'une contagion possible dans le cadre de leurs fonctions.

Par ailleurs, les services ont développé une ingéniosité et une solidarité quotidienne qui méritent d'être saluée. Au-delà des missions définies, ils ont contribué à la continuité du service public en temps de crise et à la solidarité entre collectivités : recherche de gel hydroalcoolique, distribution de masques à la fois aux services mais aussi aux partenaires locaux (EHPAD, centres de santé...), communication permanente sur les informations nationales... Pendant deux années, il a fallu interpréter les textes réglementaires et adapter le service public en conséquence. Ces deux années ont donc été profondément marquées pour les agents par la gestion de crise et la gestion de l'urgence.

2020, c'est, malgré ce contexte, l'année des élections municipales pour la ville de Fosses. Les habitants ont choisi de renouveler leur confiance à l'équipe en place. Ce nouveau mandat s'est inscrit dans une continuité des projets portés lors du précédent mandat, mais également par une nouvelle étape d'évolution de la ville, plus fortement axée sur la protection de l'environnement, l'animation du cœur de ville et du village, la solidarité et les dynamiques festives et citoyennes qui l'accompagnent. Les orientations données aux services ont été basées sur les résultats des nombreux espaces de dialogues et de rencontres, que ce soient les réunions de rue, les réunions de quartier, les présentations thématiques, et les ateliers organisés dans le cadre de Fosses 2030.

C'est ainsi que la direction générale des services a coordonné l'activité et les grands chantiers de ce nouveau mandat. Les deux premières années, dans le contexte que nous venons d'évoquer, ont permis de prendre le temps des études de faisabilité des divers projets, de veiller aux priorités en lien avec les élus et d'acter des calendriers de mise en œuvre.

1.2. DES PROJETS D'ENVERGURE POUR AMELIORER LA VIE DES FOSSATUSSIENNES ET DES FOSSATUSSIENS

Ces deux années 2020 et 2021 ont donc été centrées sur la mise en œuvre des grands chantiers et des projets du nouveau mandat municipal. C'est ainsi que nous pouvons mettre en exergue :

✓ **L'ouverture d'une Maison d'Assistants Maternels**

Cette maison a été ouverte en lieu et place de l'ancienne halte jeux. La ville de Fosses a, grâce à cette ouverture, renforcé le mode de garde des mineurs en accueil collectif. Des enfants de 0 à 3 ans sont donc accueillis au sein de cette structure par trois assistantes maternelles ; employées directement par les parents.



✓ **La rénovation des bâtiments publics** : écoles (dortoirs), MAM, installations de capteurs de CO2, de visiophones, peinture des classes, installations de LED...

✓ **La rénovation de voiries (France Foncière, etc...)**

Chaque année la ville inscrit au budget municipal un montant et des priorités de travaux de voiries. C'est ainsi qu'en 2020 des travaux ont été réalisés en investissement pour près de 580 000 €, soient : la mise aux normes des arrêts de bus en matière d'accessibilité, la rénovation de la cour maternelle La Fontaine ou encore celle de la Croix Rouge, la reprise de chaussée à l'entrée du cimetière, ou encore la réfection de la rue des Bouleaux. En 2021, on notera un budget de près de 200 000 € consacrés à la réhabilitation de voiries, comme celle de la rue des Tulipes. A ces travaux d'investissement s'ajoutent chaque année près de 100 000 € de travaux de réparation des actuelles voiries.

✓ **Le lancement de l'équipement informatique des écoles**

La ville de Fosses a souhaité répondre à l'appel à projet « *Territoires numériques éducatifs* » lancé par l'Etat afin d'appuyer la transformation numérique des écoles et allier pédagogie et numérique, à l'heure d'une société de plus en plus tournée vers le « tout numérique ». Par ailleurs, avec la crise sanitaire, les pratiques numériques ont été décuplées et se sont avérées indispensables pour la continuité éducative. La ville de Fosses a ambitionné l'inscription du socle numérique dans chaque école pour participer concrètement à lutter contre la fracture numérique. Il s'agit aussi, au-delà d'installer du matériel numérique dans chaque classe primaire des écoles de Fosses, de mettre à disposition des écoles connectées un accès à des ressources de qualité, indispensables à l'accompagnement des élèves dans leur quotidien d'apprentissage. La ville de Fosses s'est engagée à ce que ce socle numérique soit accompagné d'un accès à des ressources numériques de qualité, comme par exemple de la dernière version de Beneylu School Infini, qui est la version optimisée de celle actuellement accessible dans les écoles de Fosses depuis 2019 et ce en lien avec les équipes enseignantes. A Fosses, la ville a souhaité cibler un équipement numérique TNI pour toutes les classes de CP au CM2, et ce pour toutes les écoles de la ville, en complément de l'ambition qui avait été initiée et portée lors du précédent mandat. Certaines écoles étaient déjà équipées (7 classes sur la ville) mais le matériel était devenu obsolète et il méritait d'être changé. Dans ce cadre, la ville de Fosses a fait le choix d'équiper chaque classe du CP au CM2 :

- D'un vidéoprojecteur interactif ;
- De poste de travail (PC) pour la classe connectable au réseau ;
- D'un équipement de l'école (bureau de direction) avec un ensemble numérique ;
- D'un réseau informatique avec à minima 2 points d'accès par classe : ceci a été rendu possible par l'arrivée de la fibre optique dans les structures municipales, dont les écoles ;

- D'un équipement mobile mutualisé pour chaque école avec un chariot mobile composée de plusieurs tablettes ;
- D'un accès à la ressource pédagogique numérique type Beneylu School Infini : toutes les ressources numériques dans une médiathèque sécurisée disponible pour les instituteurs ; l'abonnement annuel est pris en charge par la ville et intégré dans le budget de fonctionnement de la collectivité. Il s'agit d'un abonnement pour 2 ans, à renouveler dans le budget principal à échéance.

✓ L'ouverture d'une épicerie sociale en juin 2021

Par Anne Collin du Parisien

Le 22 juin 2021 à 12h13

Extrait : « Une enseigne flambant neuve s'affiche désormais au-dessus d'une porte de l'ancienne école Henri-Barbusse de Fosses. Une fois poussée, aucun tableau noir ou pupitre mais des étagères pleines de victuailles et un comptoir en bois. En effet, c'est là que s'est ouverte mercredi la toute nouvelle épicerie sociale gérée par le centre social d'action sociale (CCAS) tenue avec une équipe de bénévoles. A première vue, l'endroit ressemble à n'importe quelle petite supérette. Mais ici les prix affichés défient toute compétition. 16 centimes le paquet de pâtes, 20 centimes le pot de moutarde, 1,50€ la bouteille d'huile d'olive ou encore 25 centimes la boîte de tomates. « Pour l'alimentaire, les prix sont de 10 % de ceux moyens du marché, 30 % pour les produits d'hygiène », précise Léonor Serre, maire adjointe déléguée à l'action sociale à l'origine du projet. Des rabais possibles grâce au partenariat avec l'association nationale de développement des épiceries solidaires (Andes) et l'association Revivre. Les étiquettes sont encore plus imbattables lorsque les denrées émanent d'une collecte comme celle réalisée il y a peu à Fosses et à laquelle la population a répondu généreusement : 15 centimes la bléline pour bébé ou 1,5€ pour un paquet de couches.

Les bénéficiaires orientés par le CCAS

Mais il ne s'agit évidemment pas de faire concurrence aux supermarchés locaux. L'épicerie sociale a pour seule vocation d'aider les habitants de Fosses connaissant des difficultés. Après examen de leur situation financière, les bénéficiaires se voient alors remettre par le CCAS une carte valable pour une période donnée. « Celle-ci peut éventuellement être prolongée si nécessaire, explique l'élue. Ils disposent alors d'une somme maximale de courses possibles pour tout le mois déterminée en fonction de la composition de la famille, qu'ils peuvent dépenser en une ou plusieurs fois ». Contrairement aux associations caritatives telles que la Croix Rouge ou le Secours populaire, qui s'adressent aux plus démunis, l'épicerie sociale, portée par le CCAS, n'a pas la même démarche. Elle s'adresse aux restes à vivre un peu plus hauts même si les situations sont toujours examinées au cas par cas. L'idée est que ce soit le plus transitoire possible. C'est pour ça que son accès est conditionné à un accompagnement des bénéficiaires pour les aider à définir un projet d'insertion professionnelle.

Qui sont-ils ? « Des minima sociaux, des personnes âgées avec de toute petite retraite, des parents qui ont perdu leur travail... Avec la crise, on voit nous aussi, comme les associations, des personnes qui ne nous sollicitaient pas auparavant. » L'ouverture arrive donc à point nommé. Parmi les premiers bénéficiaires ce mercredi. Une maman sans emploi élevant seule ses trois enfants. Pour 34€ seulement, elle peut repartir avec des provisions pour plusieurs semaines. « J'ai surtout pris des produits pour les



Le Parisien

Val-d'Oise

Fosses : une épicerie sociale ouvre ses portes

Portée par le centre communal d'action sociale, celle-ci propose aux habitants, orientés par une assistante sociale, des denrées à moindre coût. Les bénéficiaires sont dans le même temps accompagnés.

enfants car c'est ce dont j'ai le plus besoin et c'est cher dans le commerce. De la lessive également car avec mon tout petit budget, c'est difficile », assure-t-elle, sacs à la main.

Ouverte une fois par semaine

Pour l'instant, l'épicerie est ouverte une seule fois par semaine et sur rendez-vous en raison de la crise sanitaire. « L'idée sera d'élargir un peu plus par la suite », explique Léonor Serre. La ville qui assure aujourd'hui entièrement le coût de l'épicerie sociale espère également pouvoir bénéficier de subventions pour pouvoir monter des projets complémentaires. « Des ateliers comme comment manger équilibré pour pas cher ou encore de coaching pour préparer des entretiens par exemple », complète Florence Willerval, la coordinatrice du lieu.

Tout cela représente l'aboutissement d'un projet de longue date. « C'était une volonté que j'avais depuis le mandat de 2014 et le CCAS a tout de suite été partant. Mais ensuite il a fallu travailler le projet, trouver des locaux, faire les travaux et puis il y a eu la crise sanitaire. Après des années à en rêver, on est donc très content de cette ouverture », se réjouit l'élue »

✓ **L'installation de la vidéosurveillance sur la ville**

Sur cette période 2020-2021, l'installation de caméras de vidéosurveillance sur la ville de Fosses s'est concrétisée. C'est ainsi que la première phase en 2020 a été consacrée à l'installation du système central de vidéo protection en mairie avec stockage sur 15 jours, d'un poste d'exploitation avec logiciel VMS et de la mise en place des premières caméras en centre-ville. La deuxième phase du projet en 2021 a été celle de l'installation de 10 nouvelles caméras en entrées et sorties de ville. Le projet de vidéosurveillance de la ville, portée comme nouvelle orientation du programme municipal, est donc actif en cette fin 2021.

✓ **La mise en œuvre d'actions de prévention santé grâce au centre de santé**

Le centre intercommunal de santé Francine LECA a ouvert ses portes en avril 2019. Les années 2020 et 2021 ont donc été les premières années de fonctionnement de ce centre de santé, géré par le SIFOMA, soient par les villes de Fosses et de Marly-la-Ville. L'activité quotidienne du centre de santé s'est heurtée très vite à la pandémie mondiale et à la nécessité pour le centre de santé de participer activement aux mesures de prévention et de protection consécutives à celle-ci.

Une infirmière a été recrutée en janvier 2020 et outre les soins courants, elle a eu pour mission de mettre en place des actions de prévention, notamment en direction des personnes âgées (chutes, alimentation, hydratation, dépression). Deux thèmes ont été abordés au sein du foyer des anciens de Fosses en juillet 2020 : les gestes barrières face au coronavirus et les recommandations en cas de canicule. Ces mêmes actions devaient se tenir avec les anciens de Marly-la-Ville mais malheureusement le re-confinement et les restrictions mises en place par le gouvernement n'ont pas permis leur mise en œuvre.



De même les autres thèmes comme l'alimentation et le sommeil n'ont pas pu être mis en place. Par ailleurs, dès janvier 2020 des contacts auprès des établissements scolaires (collèges et lycée de Fosses et Marly) ont été pris afin de présenter le projet de santé et de proposer des actions de prévention auprès des jeunes. Ils ont permis de cibler les besoins en matière de prévention et de les prioriser. La prévention des jeunes autour de la sexualité a été naturellement sélectionnée et des dates ont été fixées avec l'infirmier du lycée. Malheureusement, la fermeture des établissements scolaires liée au contexte sanitaire n'a pas permis de réaliser les différentes sessions. Par ailleurs, le centre de santé a joué un rôle de prévention essentiel en cette année 2020 en réalisation des tests de dépistage Covid-19 par prélèvements nasopharyngés (PCR). 160 tests PCR ont été réalisés par exemple entre octobre 2020 et décembre 2020. En 2021, et dans cette suite, le centre de santé a organisé des

journées de vaccination au sein même du centre de santé : 1 444 injections ont été réalisées tout en maintenant les consultations. De même, les journées de prévention se sont poursuivies, notamment au centre social AGORA auprès des séniors pour parler de l'alimentation et de l'activité physique.



Pour terminer, notons que l'année 2021 a également été l'année pour les services de l'obligation de mise en œuvre de la loi de réforme de la fonction publique territoriale, avec une mesure fondatrice de cette loi : les 1607 heures de travail pour les agents. Ce bouleversement social a engendré un mois de juin 2021 complexe, un dialogue social troublé et des grèves dispersées. Toutefois, les conditions de mise en œuvre élaborées en concertation avec les élus et les syndicats ont apaisé le contexte social.

✓ Et des grands projets en construction...

Les grands projets, comme mentionnés précédemment, ont été initiés. Leur feuille de route et leur calendrier ont été travaillés pendant ces deux années. Nous les retrouvons ci-dessous :

Une ville adaptée aux mobilités douces

L'un des premiers engagements municipaux a été celui d'une ville « verte », à travers la préservation de la biodiversité, la réduction des déchets mais aussi le développement des circulations douces. Les services de la ville ont travaillé en 2021 à dessiner un schéma cyclable local avec les partenaires locaux et ont été accompagnés par le cabinet Vizéa. Cet accompagnement, subventionné par la Banque des territoires, le département du Val d'Oise et la Région Ile-de-France, s'est avéré utile afin de répondre aux exigences d'un appel à projet sur la thématique, lancé par le Conseil régional. Là encore, il sera éventuellement possible à la ville, dans ce cadre, de prétendre à des subventions conséquentes dans la mise en œuvre de cette mesure.

Un stade Auguste Delaune transformé



Le stade Delaune depuis quelques années ne peut plus offrir la même qualité de service au vu de la surfréquentation de ses « infrastructures ». Les associations tiennent une place importante dans la

commune. Le club de football, Union Fosses Football, créé en 1992, est le premier usager du stade. Il compte aujourd'hui presque 500 licenciés et son expansion continue. Par ailleurs, une section féminine a été créée et, depuis, le nombre d'adhérentes augmente.

De nombreuses autres associations sont utilisatrices des infrastructures du stade, notamment l'association d'Athlétisme, la UNE 95 – Union Nord Est 95 à Fosses, créée en 1980, qui compte près de 200 adhérents. Cependant, la seule alternative que la ville ait pu proposer à cette association est la pratique de l'athlétisme en salle. L'association souhaite, quant à elle, que soient développés des couloirs de courses et un aménagement spécifique à la pratique de l'athlétisme comme celle du lancer de javelot ou encore du poids. Le collège (passé de 600 à 800 élèves en 3 ans) et le lycée (environ 1 100 élèves) bénéficient quant à eux d'un accès au stade journalier sur une tranche horaire conséquente (8h30-17h00 chaque jour de semaine). Ils organisent en extérieur toutes les activités d'athlétisme (entre autres) non compatibles avec la structure des terrains. La surutilisation des terrains accentue leur usure, et le nombre d'utilisateurs qui fréquentent le stade devient trop conséquent en lien avec les espaces disponibles. Aussi, en 2021 une étude de faisabilité a été diligentée par un cabinet pour la réalisation d'un programme et d'une proposition d'aménagement. Dans ce cadre, des relevés topographiques ont été effectués ainsi qu'une reconnaissance de sols et de pollution de sols, ou encore de recherche de réseau. Cette étude garantira la mise en œuvre d'un marché public pour la rénovation et la réhabilitation de ce stade.

Un projet d'habitat inclusif en lieu et place de l'actuelle gendarmerie

La gendarmerie de Fosses doit, dans quelques années, déménager sur la commune de Survilliers. Aussi, le bâtiment actuel en centre-ville de Fosses, qui appartient à Val d'Oise Habitat, sera transformé en logements. Des échanges ont été enclenchés avec Val d'Oise Habitat afin que ce projet puisse s'inscrire en réponse à un certain nombre de vœux des habitants de la ville. C'est ainsi qu'un consensus a été trouvé autour de la transformation de ce bâtiment en logements pour des personnes âgées de plus de 65 ans et le garage actuel a été pensé comme le futur lieu d'implantation d'une micro-crèche. Sur cette base, deux appels à projets sont en cours de travail afin d'être subventionnés pour mener une étude approfondie sur la création d'un tel projet et pour accompagner la mise en œuvre d'un futur habitat qui réponde au plan Habitat inclusif développé par les services du département et de l'Etat.



La restructuration de l'école Mistral



Face à l'évolution sensible de la population sur le territoire et aux ouvertures de classes, force est de constater la nécessité de proposer une extension des bâtiments actuels de l'école Mistral pour répondre à ce besoin. En 2019 la ville accueillait au sein de ses écoles 1 317 enfants, contre 1 419 enfants en 2021. L'école Mistral est dotée d'un restaurant scolaire situé en étage. Le déménagement de ce dernier en rez-de-chaussée pourrait permettre de transformer l'actuel espace en salles de classe. Parallèlement, le centre de loisirs Mosaique de la ville est, lui aussi, impacté par une évolution du nombre d'enfants accueillis et cette restructuration de l'École Mistral pourrait s'articuler avec un projet d'annexe du centre de loisirs actuel. Pour affiner les

besoins et évaluer les coûts d'un tel projet, un programmiste a été choisi dans la suite d'un marché public pour réaliser une étude de faisabilité.

Un nouveau cinéma en entrée de ville

La Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France a acté pendant cette période la réhabilitation du cinéma de l'Ysieux en entrée de ville. Ce cinéma a été construit en 1987 et est classé « Art et Essai » depuis 1995. Il détient les labels « Jeunes publics » et « Recherche et Découverte ». Actuellement composé d'une salle, le projet de rénovation prévoit la création d'une deuxième salle et d'un hall d'accueil adapté pour un coût estimé à ce jour à 2 573 500 €.

L'aménagement du cœur de village : création de logements, rénovation de l'Eglise Saint-Etienne et naissance d'un centre d'interprétation de l'histoire potière

En 2021, la ville de Fosses a préempté une parcelle située au village afin de développer l'accès au logement social sur le territoire. Un projet de construction de 40 logements, 20 en accession sociale et 20 en accession à la propriété a été porté par B&G promoteur-constructeur avec l'idée également de création d'un parking de stationnement de 19 places. A l'état de projet en 2021, ce dossier devra suivre le processus classique de création de logements, pour espérer s'édifier dans les années futures.

Sur cette même zone du village, l'année 2021 a permis d'avancer considérablement sur le chantier de rénovation de l'Eglise Saint-Etienne. Les services de la ville de Fosses ont déposé à la DRAC un dossier complet et obtenu une autorisation de travaux portant sur un immeuble classé au titre des monuments historiques en date du 22 novembre 2021 ; ce qui permettra de déclencher un marché de maîtrise d'œuvre en 2022.

Près de l'église Saint-Etienne, la ville de Fosses a également rétrocédé une parcelle garantissant la création d'un centre d'interprétation de l'histoire potière, géré par Archéa, musée d'archéologie de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France, afin de valoriser ce site qui comporte une centaine d'ateliers de potiers dont la production millénaire a irrigué tout le Pays de France. Ce centre aura pour vocation de présenter, d'expliquer, de faire comprendre et d'expérimenter les ressorts de la production céramique aux époques médiévale et moderne de la vallée de l'Ysieux et plus largement le patrimoine de la vallée de l'Ysieux. Certains vestiges archéologiques de fours de potier seront protégés, restaurés et ainsi rendus visibles au public sur place. La confrontation avec la production contemporaine permettra de rendre vivant ce patrimoine et de dynamiser le centre en l'ouvrant vers une dimension touristique et artistique. Ce projet est donc porté par les services de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France, en lien avec les élus et les services de la ville de Fosses. Le coût est estimé à ce jour à près de 5 millions d'euros.

Si ces projets ont pu avancer en 2020 et 2021, d'autres, malheureusement n'ont pu émerger au regard de la crise Covid-19. Ainsi, nous regrettons sur ces deux années l'absence de réunions larges de services et les rencontres partenariales et avec les habitants, essentielles pour les acteurs que nous sommes. La visioconférence et le télétravail ont transformé les pratiques et les temps d'échanges. Nous aspirons à un avenir meilleur pour le service public.

Aussi, nous n'avons pu :

- ✓ Créer une commission commerce pour un dialogue permanent avec les commerçants,
- ✓ Embellir la place pour des moments festifs (organisation d'expositions sur l'espace public...),
- ✓ Développer des événements festifs (fête de la musique),
- ✓ Relancer les marchés du centre-ville et de la gare,
- ✓ Créer un conseil municipal des jeunes,
- ✓ Créer un nouveau terrain de tennis,
- ✓ Ou encore créer un comité des fêtes.

C'est cependant avec satisfaction que d'autres événements ont pu avoir lieu, avec force et enthousiasme, entre deux périodes sanitaires complexes, comme :

- Le banquet des anciens
- Des expositions au centre social Agora
- La participation des écoles et des enfants aux commémorations
- Des séjours jeunesse et animations multiples
- Des terrasses d'été, la fête de la ville ou encore la brocante

Autant d'actions que vous retrouverez dans les nombreuses pages suivantes de ce rapport d'activité !

2. L'ACTIVITÉ DES SERVICES

2.1 L'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

Le relais petite enfance

	2020	2021
Nombres d'assistantes maternelles inscrites	33 + 1 garde à domicile	38 +1 garde à domicile
Nombre d'enfants inscrits	165	162
Nombre de matinées accueil jeux	67	126

LES ACCUEILS JEUX

Lors de ces matinées sont proposés des séances de motricité, des ateliers liés à la créativité et à l'expérimentation mais aussi des temps en extérieur dans les parcs de la ville ou en forêt et des festivités liées aux fêtes traditionnelles.

Ces accueils jeux sont l'occasion d'échanges entre les professionnel.le.s autour de sujets pédagogiques thématiques (le portage ; les stéréotypes de genre dès la petite enfance ...). Ils sont aussi l'occasion d'échanges sur des sujets qui peuvent sembler personnels, mais qui ont un impact direct sur le professionnel : comment prendre soin de soi pour prendre soin des autres, l'effet du stress et les outils possibles pour le gérer, la communication avec les parents...



Retrouvailles estivales et créatives au parc des 3 collines, Été 2020

DES CHIFFRES CLES

En 2020

- 59 informations individuelles aux familles (par téléphone ou lors de rendez-vous),
- 57 assistantes maternelles différentes ont bénéficié de renseignements individuels et 20 assistantes maternelles ont participé à des temps d'information ou de dialogue collectifs,
- 167 jours d'ouverture du Relais avec accueil du public.

En 2021

- 118 informations individuelles aux familles (par téléphone ou lors de rendez-vous),
- 32 assistantes maternelles différentes ont bénéficié de renseignements individuels et 21 assistantes maternelles différentes ont participé à des temps d'information ou de dialogues collectifs,
- 222 jours d'ouverture du Relais avec accueil du public,
- 1 porte ouverte avec ateliers (contes, LSF en comptines et danses, collages, expo photos et réalisations créatives des enfants) avec la mobilisation de 15 assistantes maternelles, une ludo-médiathécaire et la venue de 38 familles.

PARTENARIAT ET INTERVENANTS

Le RPE s'inscrit dans des partenariats pérennes avec différents structures :

- **Cinéma de l'Ysieux** : séances de Cin'Éduc, programmation de films ou documentaires suivis d'un débat. En 2020, projection du documentaire *Happy, la méditation à l'école* et en 2021, projection du film *Tully*, sur la thématique du burn out maternel.
- **PMI de Fosses et les RAM de Marly-la-Ville, de la Communauté des communes Carnelle Pays de France, de Puiseux-en-France et Saint-Witz** : conférences dans le cadre de la journée nationale des assistantes maternelles annulée en 2020 en raison de la crise sanitaire, reconduite en 2021, très fréquentée malgré le contexte de la crise sanitaire et l'obligation du passe sanitaire (63 assistantes maternelles dont 12 Fossatussiennes).
- **Relais et antennes PMI de la circonscription de Domont** : création et diffusion d'un livret pour faciliter l'adaptation des enfants, à destination des assistantes maternelles et des parents,
- **CAF, PMI de Fosses et Centre social Agora** : mise en place du Point Conseil Petite enfance (PCPE) en 2021 après deux ans d'arrêt (départ de l'animatrice du Relais en 2019 et crise sanitaire en 2020),
- **Ludo-médiathèque** : animation de séances de contes et d'éveil musical,
- **Une psychomotricienne** pour des séances de motricité et d'éveil corporel,
- **RPE de Marly-la-Ville et des organismes de formation labellisés Ipéria** : 13 journées de formation continue qui ont bénéficié à 15 assistantes maternelles : formation à la langue des signes, accompagner et prévenir les situations difficiles avec l'enfant et sa famille, accompagner un enfant avec un trouble de l'autisme.
- **Formations sur les pratiques éducatives professionnelles** : 2 formatrices pour 4 groupes de parole et d'analyses des pratiques proposées aux assistantes maternelles,
- **Service jeunesse** en 2021 : matinée de présentation et valorisation du métier d'assistant.es maternel.le.s, avec un axe de réflexion sur les stéréotypes de genre (9 participant.es dont 3 mineurs). L'objectif : agir sur le renouvellement d'assistant.es maternel.le.s sur les années futures au vu de la diminution croissante du nombre d'assistant.es maternel.le.s sur la commune.



Journée nationale des Assistante maternelle, animée par Héroïse Junier



Séance Bébé bouquine animée au RPE par Laure Murillo, ludo-médiathèque, 2021

ZOOM SUR DES ACTIONS PHARES

- **Le confinement** : soutien des assistantes maternelles (accompagnement administratif, envoi des guides ministériels Covid-19 petite enfance, partage d'articles pédagogiques, proposition de jeux à distance, ...) Soutien administratif également envers les parents employeurs,
- **Formation interservices** : mise en place de 2 journées dans le cadre de formation en lien avec le plan de soutien pour la lutte contre la pauvreté. Thématiques choisies :
 - Quelles clés pour des pédagogies positives et bienveillantes ?
 - Initiation à la langue des signes pour les bébés.

L'ambition est d'ouvrir ces journées de formation aux services de la ville qui travaillent auprès de la petite enfance pour favoriser une synergie d'actions éducatives complémentaires et cohérentes en faveur des enfants accueilli.es.

→ **Accompagnement à la création** d'une nouvelle **MAM** sur la commune (2020/2021). La ville a souhaité confirmer sa volonté de soutenir les assistant.es maternel.les, tout comme les familles en leur proposant des lieux d'accueils petite enfance diversifiés.

2.2 LE PROJET EDUCATIF ET LA VIE LOCALE

L'année 2020 a été le point de départ d'une crise sanitaire qui a fortement impacté le fonctionnement de l'ensemble des services éducatifs et celui de l'évènementiel. De contraintes sanitaires en restrictions et protocoles, il a été très difficile de maintenir un lien avec les usagers, et notamment en matière éducative pour l'ensemble des services.

Les services éducatifs ont été fermés à plus de 50 % en 2020 et en 2021 en application d'une part des différents confinements imposés et d'autre part par mesure de précautions sanitaires compte tenu de l'importance sur le département des indicateurs liés au Covid-19, tel le taux d'incidence.

ALSH Péri et Extra-scolaire

Un accueil minimum a été mis en place dans le réfectoire maternelle de l'école Daudet en direction des parents considérés comme occupant des emplois prioritaires, selon une liste établie par le gouvernement. Cet accueil a concerné jusqu'à 16 enfants sur la période de confinement.

ALSH Centre de loisirs

Un nouveau responsable des Accueils de Loisirs a été recruté en octobre 2021, succédant à l'ancien qui avait occupé le poste durant 8 années. Cette nouvelle arrivée a permis de dresser un état des lieux des structures et modes de fonctionnement des accueils de loisirs, de faire le point sur les forces et les faiblesses et d'initier un travail sur la question du sens pédagogique à mettre dans les actions, définis dans les objectifs politiques de la nouvelle municipalité.

Service Restauration – Entretien

Le départ en retraite du responsable du service entretien début 2021 et la mobilité de la responsable du service restauration à la même période ont amené à proposer le regroupement de ces 2 services dans la perspective d'une meilleure mise en cohérence de leurs moyens humains et techniques.

Un nouveau responsable a été recruté au 1^{er} octobre 2021 et a eu pour mission première de réaliser la mutualisation de ces deux anciens services et de mener une étude d'impact de celle-ci.

Le Service sports et vie associative

Le service a maintenu le lien avec les associations pendant la période du confinement en assurant la communication régulière des éléments concernant les éventuelles mesures d'aides prises par le gouvernement. Sur la question de l'occupation des locaux pour la réalisation de leurs activités, le service a proposé la délocalisation temporaire de certaines activités au stade Delaune pour les associations Fit Move Body, Alliance Gym Fosses Marly, ECAM – Zumba, Batucada (EMMD), Foss'Escrime, et sous le préau de l'école DUMAS au village pour la chorale de l'EMMD et l'association des Paniers de l'Ysieux.

Beaucoup d'autres associations n'ayant pas souhaité s'adapter ou ne le pouvant pas au regard de leur activité ont perdu un grand nombre d'adhérents en 2020 : les adhérents des associations, de manière globale n'ont pas renouvelé leurs inscriptions craignant de nouvelles périodes de cessation de l'activité liées aux confinements.

Festivités

La crise sanitaire en 2020, mais aussi en 2021 a également perturbé la dynamique de vie locale et la tenue des évènements, festivités...

Contraints par les différentes mesures de restrictions sanitaires ou par la peur de la contamination au-delà du temps de confinement, les habitants ont eu du mal à se réunir à nouveau et à participer aux temps collectifs (réunions, festivités...). Par voie de conséquence, les restaurateurs, cafés... ont subi des baisses de fréquentation et des pertes financières.

Les élus municipaux, soucieux et conscients de ces difficultés et risques de faillites pour les petits commerces - et animés par la nécessité de recréer du lien social entre les habitants, les institutions et les partenaires associatifs - ont demandé à ce que les actions festives mises en place par la commune soient pensées en tenant compte de ce contexte et de ces exigences.

Annulée en 2020 sur le Parking d'intérêt général à l'entrée de la ville, la brocante s'est tenue en 2021 au cœur de ville, avec la participation de 98 exposants couvrants 200 emplacements. En 2019, la brocante avait regroupé 205 exposants inscrits pour 436 emplacements couverts.



La brocante de 2021 a réuni moins d'exposants du fait d'inquiétudes liées à cette nouvelle organisation. Parfois, les exposants ont fait le choix de ne pas s'inscrire préalablement afin d'évaluer cette nouvelle édition. Toutefois, ceux ayant participé à la Brocante 2021, ainsi que les visiteurs, ont validé largement cette nouvelle implantation et organisation.



Les fêtes de la ville de 2020 et de 2021 ont également été mises en place entre le centre-ville et le jardin de Serrès en 2020 et le centre-ville pour 2021. Le domaine de la culture ayant été particulièrement touché par les restrictions liées à la crise sanitaire, les thématiques choisies pour ces 2 années ont été culturelles : « *Musiques du Monde* » en 2020 et « *Arts de la rue* » en 2021.

Ces temps ont permis de faire aboutir les objectifs définis de recréer des temps festifs, de partage, de solidarité et de relancer la vie au cœur de notre ville. Ces deux types de temps fort pour un même évènement ont permis de répondre aux attentes de toutes les tranches d'âge de la population.

L'organisation des forums des associations et du marché de Noël, en lieux clos, a tenu compte avec rigueur du respect des mesures sanitaires en vigueur en 2020 et 2021. Pour le marché de Noël, l'objectif de ce temps fort reste la mise en place d'un moment commercial et festif pour la population mais le respect des normes a imposé de revoir le nombre d'exposants accueillis soit 20 exposants en 2020 et 25 en 2021 contre 32 en 2019.



Mise en place des mesures barrières et sanitaires

Une veille sanitaire a été assurée afin de tenir régulièrement informés les écoles, les agents et les partenaires directs en charge d'accueil de publics. La mise en place de ces mesures a été appliquée et respectée mais a contribué à continuer de « creuser le fossé » dans la relation entre les parents et l'institution déjà perturbée depuis l'activation de l'état d'urgence en 2015 et les mesures Vigipirate strictes qui en ont découlé. Elles ont éloigné les parents des lieux et du personnel d'accueil des enfants. Les modes de fonctionnement et les projets menés ont semblé plus opaques aux parents, notamment pour les nouveaux.

Deux années de difficultés liées au contexte sanitaire puis économique, mais au cours desquelles les services ont fait preuve d'initiatives et de créativité pour maintenir les services au public avec une recherche de qualité permanente dans ce cadre perturbé.

Objectifs pour l'année 2022

Au niveau des festivités, la création d'un comité des fêtes sera travaillée pour une mise en place avant la fin du mandat. Le choix de garder les actions festives au centre-ville est reconduit. Il est important d'initier un travail plus actif de dynamisation des commerces pour développer la vie du centre-ville.

En matière d'éducation, le renouvellement du Projet Educatif de Territoire 2022-2024 devrait permettre de retisser du lien entre les parents et les partenaires éducatifs et de réfléchir à développer des méthodes éducatives pluri partenariales qui considèrent l'enfant dans sa globalité, en utilisant toutes les ressources du territoire dans lequel il évolue.

2.3 LA VIE SCOLAIRE

LES TRAVAUX D'INVESTISSEMENT REALISES EN 2020 ET 2021 SUR LES ECOLES

↵ **Ecole Alphonse Daudet Élémentaire**

- 2020 : isolation intérieure des plafonds dans les couloirs du 1^{er} étage.
- 2021 : pose de rideaux occultants dans 4 classes, installation d'un visiophone dans le bureau de la direction et ouverture d'une 10^e classe (achat de mobiliers + aménagement)

↵ **Ecole Alphonse Daudet Maternelle**

- 2021 : pose de rideaux occultants dans 2 classes, pose d'une brise vue sur le grillage de la cour, réfection du sol des toilettes du RDC, installation d'un visiophone dans le bureau de la direction et ouverture d'une 7^e classe (achat de mobiliers + aménagement)

↵ **Ecole Henri Barbusse**

- 2020 : installation d'un visiophone dans le réfectoire, réfection en peinture de la classe RASED et création d'un local à poubelle
- 2021 : pose de rideaux occultants dans 9 classes, réfection en peinture d'une classe, réfection de la terrasse (toit) du bâtiment du haut et ouverture d'une 11^e classe (achat de mobiliers + aménagement)

↵ **Ecole La Fontaine**

- 2020 : réfection en peinture de 3 classes, rénovation de la cour et installation de nouveaux jeux extérieurs
- 2021 : installation d'un visiophone dans le bureau de la direction, un dans le réfectoire pour l'office et accueil du périscolaire et remplacement de la VMC

↵ **Ecole Alexandre Dumas**

- Réfection en peinture de 2 classes et installation d'un visiophone, alarme incendie remplacée et installation dans le préau d'un tableau ardoise géant sur la totalité d'un mur.

↵ **Ecole Frédéric Mistral Élémentaire**



À l'école Mistral, les toilettes du 2^e étage sont rénovées. Et des réparations sont réalisées.



- 2020 : rénovation des toilettes du 2^e étage
- 2021 : réfection des toilettes au 2^e étage et changement des blocs lavabo dans les toilettes du 1^{er} étage et 2^e.

↪ **Ecole Alexandre Dumas**

- 2021 : pose de rideaux occultants dans 1 classe, réfection du préau avec isolation d'un mur et installation d'un mur noir pour craie, ouverture d'une 4^e classe (achat de mobiliers et aménagement).

L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SCOLAIRES

Ecole maternelle Alphonse Daudet	2019-2020	6 classes	144 enfants	+ 43 enfants
	2020-2021	6 classes	180 enfants	
	2021-2022	7 classes	187 enfants	
Ecole maternelle La Fontaine	2019-2020	6 classes	158 enfants	+ 10 enfants
	2020-2021	6 classes	177 enfants	
	2021-2022	6 classes	168 enfants	
Ecole maternelle Frédéric Mistral	2019-2020	5 classes	127 enfants	+ 17 enfants
	2020-2021	5 classes	136 enfants	
	2021-2022	5 classes	144 enfants	
Ecole Primaire Alexandre Dumas	2019-2020	3 classes	26 enfants Mater. 50 enfants élém.	+ 10 enfants mater - 17 enfants en élémentaire
	2020-2021	3 classes	30 enfants mater. 45 enfants élém	
	2021-2022	4 classes	36 enfants mater. 33 enfants élém	
Ecole élémentaire Alphonse Daudet	2019-2020	9 classes	245 enfants	+ 19 enfants
	2020-2021	9 classes	253 enfants	
	2021-2022	10 classes	264 enfants	
Ecole élémentaire Henri Barbusse	2019-2020	10 classes	280 enfants	+ 44 enfants
	2020-2021	10 classes	302 enfants	
	2021-2022	11 classes	324 enfants	
Ecole élémentaire Frédéric Mistral	2019-2020	10 classes	255 enfants	+ 25 enfants
	2020-2021	10 classes	262 enfants	
	2021-2022	10 classes	280 enfants	
Total	2019-2020	49 classes	1 285 enfants	+ 151 enfants
	2020-2021	49 classes	1 385 enfants	
	2021-2022	53 classes	1 436 enfants	

En 2021, la livraison de 24 maisons dans le secteur du groupe scolaire Alphonse Daudet a permis de maintenir l'ouverture de la 6^{ème} classe pour la rentrée 2020-2021 avec une hausse des effectifs de + de 36 enfants. Le groupe scolaire Fontaine/Barbusse a vu ses effectifs augmenter de 41 élèves à la suite de livraison de logements à la gare et d'un lot de 11 logements avenue César Franck.

LA CONCERTATION VILLE/ECOLES

Durant l'année, les conseils des écoles se tiennent en présence des directions des écoles, des professeur.es des écoles, des élus municipaux référents, de la responsable vie scolaire, ainsi que des représentants des parents d'élèves. Ces conseils permettent d'informer, de débattre et de prendre les décisions qui concernent la vie de l'école, de voter le règlement intérieur de l'école et d'adopter le projet d'école. Lors de ces conseils, les élu.es référent.es peuvent également répondre aux questionnements, interrogations et prendre connaissance des demandes en cours pour y apporter des réponses rapidement.

Afin de favoriser les échanges entre les acteurs éducatifs, 2 réunions entre le service vie scolaire et les directions des écoles se sont tenues. Ces temps ont permis d'aborder différents points :

- ↻ Le rappel des procédures de fonctionnement entre la mairie et les écoles (travaux, budget...).
- ↻ Le partenariat mairie/école concernant la commémoration de l'abolition de l'esclavage.
- ↻ L'évolution des effectifs.
- ↻ La préparation de la période d'inscription et de la commission de dérogation.
- ↻ La présentation du Projet Educatif Territorial.

RENCONTRE DES NOUVELLES FAMILLES FOSSATUSSIENNES

Une réunion d'information à destination des familles dont les enfants ont effectué leur 1^{re} rentrée sur les écoles maternelles ou élémentaires de la ville en septembre 2021 a été organisée le vendredi 15 octobre 2021 afin de leur présenter le fonctionnement des services périscolaires et extra-scolaires.

L'ENCADREMENT EN MATERNELLE

Le Service vie scolaire est composé d'une responsable de service et de 17 Atsem pour 18 classes de maternelle. L'équipe municipale soutient le maintien du nombre d'agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles au sein des écoles de la ville, et ce malgré les contraintes budgétaires fortes. En effet, les élus ont conscience du rôle des Atsem dans la vie quotidienne des élèves. Ces professionnel.le.s de la petite enfance assument une double fonction éducative, d'aide pédagogique et d'entretien. Leur rôle est complémentaire de celui des enseignant.es et les tâches qu'elles assurent sont essentielles au bon fonctionnement des écoles maternelles.

LA PAUSE MERIDIENNE

Les Atsem interviennent avec l'équipe d'animateur.ses et les agents d'office sur le temps de la pause méridienne. Les effectifs de l'année scolaire 2020-2021 sur ce temps ont imposé un rythme soutenu à l'ensemble de ces intervenant.es et ce d'autant plus qu'il a fallu pallier les absences que les 3 services ont dû gérer tout au long de l'année. Pour y faire face, les équipes et leur encadrement se sont fortement mobilisés de manière à garantir une qualité de service auprès des enfants.

2.4 LA RESTAURATION COLLECTIVE

Ce sont 11 agents communaux répartis sur 5 écoles qui œuvrent quotidiennement dans les cantines scolaires.

LES CHIFFRES CLES

Production de repas par le SIRESCO :

	Année scolaire 2019/2020	Année scolaire 2020/2021
Inscriptions scolaires	1 354	1 382
Élèves inscrits à la restauration scolaire	1 328	1 359
Nb de repas total commandés (élèves X nb de jours)	107 459	104 921
Moyenne des repas commandés par jour (écoles + ALSH)	750	812

Le nombre de repas prévu en 2020 était de 143 355 repas soit une variation de -26,81 % sur le prévisionnel.

Le nombre de goûters prévus en 2020 était de 59 171 goûters soit une variation de -36,20 %.

Cette baisse s'explique par la crise sanitaire et la période de confinement imposée dans un premier temps. A la réouverture, les différents protocoles qui ont suivi et les craintes des familles à confier leurs enfants à la restauration collective expliquent également cette baisse.

EVOLUTIONS QUALITATIVES

Part du « bio » dans la composition des repas

Le Siresco est engagé depuis plusieurs années dans une démarche visant l'introduction et le développement de la part d'achat de produits issus de l'agriculture biologique dans la composition de ses repas.

Ainsi, cette part a atteint 26,5 % en 2021 contre 15,2 % en 2018. Au niveau local, la barre des 8 % est atteinte.

Ce niveau d'engagement permet de donner une place importante aux produits présentant un label de qualité tel que le Bio, le label rouge, l'Appellation d'Origine contrôlée (AOP), l'Indication géographique protégée (IGP).

En 2020, le Siresco atteint l'objectif des 20 % d'achat bio pour la restauration scolaire fixé par la loi EGalim à échéance de 2025.

Cette loi s'appuie sur plusieurs mesures telles que le respect de norme d'hygiène, la lutte contre le gaspillage et la réduction des plastiques.

Pour exemple, du 10 janvier au 21 janvier, une expérimentation a été effectuée à l'école Dumas concernant les contenants : l'idée était de remplacer sur quelques jours l'utilisation des barquettes en plastique par des récipients en inox et en verre.

On constate également une évolution du Siresco concernant la qualité des sauces servies, en effet elles sont entièrement naturelles et composées d'ingrédients bruts à 80 %.

La ville en collaboration avec le Siresco est très engagée sur la question du gaspillage alimentaire. Un travail est mené au quotidien avec les équipes pluridisciplinaires et auprès des enfants.

Partenariat avec la boulangerie « Maison Vasseur »

Afin de faire travailler le commerce local, la ville a contractualisé un partenariat avec la « maison Vasseur » pour sa distribution quotidienne. « Maison Vasseur » distribue dans les écoles le pain bio pour la restauration et pour les goûters ce qui a permis aux enfants de Fosses de diminuer le gaspillage alimentaire car le pain servi est très frais.

ZOOM SUR LES OPERATIONS THEMATIQUES

Animations « Fête des fruits et des légumes frais »

Avec Interfel, le Siresco a proposé aux villes adhérentes de participer à des sessions d'ateliers, les enfants devaient découvrir différents légumes et fruits tels que la laitue, les poireaux, carottes, melons, abricots, pastèques, fraises.



2.5 L'ENTRETIEN DES BÂTIMENTS COMMUNAUX

Ce sont 13 agents communaux répartis sur 5 écoles en 2020/2021.

Depuis 2019, la ville a contractualisé avec la société de ménage Sequoia pour deux années sur de multiples sites. La société a pris en charge une partie des équipements de la ville :

- ✓ Le centre de loisirs MOSAIQUE
- ✓ Le CTM
- ✓ Le service technique (les bureaux des agents et les parties communes)
- ✓ Le PIJ
- ✓ Le Point jeunes
- ✓ La Maison de l'Emploi
- ✓ L'Inspection de l'Education Nationale
- ✓ La Ludo-Médiathèque
- ✓ La CPAM
- ✓ L'Ecole municipale de Musique et de Danse / EMMD
- ✓ Le centre social Agora

Une réorganisation du stockage des produits a été effectuée en 2021, afin de faciliter la logistique et l'acheminement des produits. Ce qui a permis d'optimiser les commandes (tous les 2 mois) par école, pour une meilleure gestion des produits.

ZOOM SUR LA FUSION DES DEUX POLES RESTAURATION ET ENTRETIEN

En septembre 2021, l'arrivée du nouveau responsable a favorisé la fusion du pôle restauration et entretien. Une nouvelle organisation a vu le jour, ce qui a permis d'optimiser la coordination entre les équipes des offices et de l'entretien dans les écoles. Sur le terrain, les équipes s'entraident et une nouvelle dynamique de groupe s'est installée.

2.6 LES ACCUEILS ÉDUCATIFS ET DE LOISIRS DES ENFANTS (ALSH)

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2020

L'accueil de loisirs a dû s'adapter à la crise sanitaire liée à la Covid, ce qui a conduit à la modification des organisations du personnel et des fonctionnements des accueils péri scolaires durant la période du confinement.

Les enfants de la liste des personnels prioritaires (définie par les instances gouvernementales) ont été accueillis à l'école Daudet afin de centraliser au mieux les moyens techniques et humains. Un programme a été distribué aux familles afin de les informer des activités proposées sur ces temps d'accueils périscolaires.

Les animateurs ne faisant pas l'objet d'une autorisation spéciale d'absence ont vu leur organisation de travail modifiée de la manière suivante :

- Une équipe du matin de 7h à 14h ;
- Une équipe du soir de 14h à 19h.

Le nombre de familles prioritaires a été de 12, pour un effectif maximum de 16 enfants accueillis.

Un nouveau protocole d'accueil a été mis en place à la sortie du confinement, ce qui a de nouveau conduit à modifier les organisations d'accueil des enfants et familles :

- une entrée unique maternelle ;
- une entrée unique élémentaire ;
- non brassage des groupes ;
- séparation de deux mètres entre chaque groupe dans les réfectoires.

Le séjour de l'été 2020 a été annulé et projeté pour l'année 2021.

Des sorties ont été proposées durant l'été : *Aventure Land*, Zoo de Thoiry, *La mer de sable*, base de loisirs de Jablines. L'opération « découvrons nos associations » à destination des 9-10 ans a été reconduite pour les enfants du centre de loisirs ainsi que les enfants extérieurs.

Le programme proposé :

- Atelier scientifique avec la brigade de prévention de la délinquance juvénile ;
- Atelier double dutch ;
- Atelier robotique ;
- Ateliers sportifs (escrime, zumba, boxe, danse, pétanque, ping pong, handball, tennis, rugby).



Atelier scientifique avec la BPDJ (en bas), atelier Double Dutch et atelier pétanque (en haut)

L'année 2021 a été marquée par :

- La sortie du Covid 19, ce qui a conduit le centre de loisirs à organiser plusieurs protocoles d'accueil sur l'ensemble des temps d'animation ;
- Le changement de responsabilité de l'accueil de loisirs : lors du dernier trimestre, le fonctionnement du service ainsi que les modalités d'organisation du service ont dû être revus dans leur globalité pour répondre notamment aux évolutions relatives à la mise en place des 1607 heures à partir du 1^{er} janvier 2022.

Au niveau des inscriptions aux périodes de vacances scolaires, les évolutions constatées sont les suivantes :

Périodes	2020	2021	Évolution
HIVER	138	103	-25 %
PRINTEMPS	0	0	
JUILLET	117	103	-12 %
AOUT	73	88	+12 %
TOUSSAINT	142	143	
NOEL	61	118	+100 %

Les indicateurs de baisse peuvent s'expliquer par 2 facteurs essentiels :

- La mise en place progressive du télétravail ;
- La « peur » de voir le virus entrer dans sa famille, via les accueils collectifs d'enfants.

Le centre de loisirs n'a pas fonctionné pendant les vacances de printemps en 2020 et en 2021. En 2020 parce que comprises dans la période de confinement général, en 2021 parce qu'au vu de l'évolution de la situation sanitaire dans le département du Val d'Oise notamment, le gouvernement a décidé de modifier les dates des vacances scolaires et de ne pas ouvrir les accueils de loisirs afin de limiter la propagation du virus.

L'augmentation de fréquentation des vacances de Noël s'explique par l'ouverture des 2 semaines, ce qui n'avait pas été proposé depuis plusieurs années.

2.7 L'ACCOMPAGNEMENT DE LA JEUNESSE

L'activité du service sur les années 2020-2021 est marquée par 2 évènements majeurs :

- La période Covid,
- La fusion du service sport et vie associative avec le service jeunesse depuis le 1^{er} février 2021.

Les restrictions dues à la crise Covid ont été difficiles à accepter et à vivre pour les usagers du service, tant au niveau associatif qu'au niveau jeunesse. La technologie et les réseaux sociaux ont néanmoins permis d'atténuer ce sentiment de rupture. Les jeunes ont pu rester en contact entre pairs mais également avec les animateurs du Point Jeunes. Dès le premier confinement, l'équipe a proposé plusieurs ateliers en ligne : séances de sport, live, jeux et défis. Sur la structure, l'équipe a mis en place des permanences pour les élèves ayant des difficultés d'accès à Internet et/ou un poste informatique à leur domicile. Pour rappel, le SMJ de Fosses accueille son public au sein de la structure Point Jeunes (PJ) qui propose un accès aux loisirs socioculturels. Le service bénéficie d'une bonne reconnaissance locale et d'un réseau de partenaires dynamiques et stables (Education Nationale, autres SMJ des villes avoisinantes, Mission locale, IMAJ, etc.).

Quelques chiffres pour 2020-2021

Année	2020 ¹	2021
Nombre de passage au point jeunes	5 000	9 500
Dont pourcentage de filles accueillies	32 %	38 %
Pourcentage de garçons	68 %	62 %
Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un séjour	Séjour annulé	26 (3 mini séjours)
Nombre de sorties culturelles extérieures à Fosses	24	13
Nombre de sorties sportives extérieures à Fosses	19	18
Nombre d'actions socio-éducatives : stage self défense féminin, journée <i>améliore les relations jeunes/Gendarmerie</i> , Atelier numérique, Dictée pour tous, Concert commémoratif, forum des métiers	6	7
Nombres de jeunes ayant bénéficié du dispositif Démos	16	14
Nombres de jeunes ayant bénéficié du dispositif PRIJ	4 ²	29

ZOOM SUR DEUX ACTIONS QUI ONT MARQUE LES ANNEES 2020 ET 2021

L'entrée de Fosses dans le consortium du Plan Régional d'Insertion des Jeunes - PRIJ

Fort de l'intégration de la ville dans le cadre de l'avenant au contrat de ville intercommunal, Fosses, comme Louvres, sont retenues comme territoire bénéficiaire du Plan Régional d'Insertion des Jeunes – PRIJ, portée par la Mission Locale.

Le service jeunesse est fortement mobilisé pour le déploiement de ce dispositif sur la ville en lien avec les autres acteurs du territoire.

Ce dispositif déployé par le préfet IDF se fonde sur la coopération entre l'ensemble des acteurs de terrain et vise à obtenir des résultats significatifs en termes d'insertion socio professionnelle des jeunes issus des quartiers. Il s'agit de décloisonner les dispositifs d'aide à l'insertion en allant vers le jeune. Une animatrice référente PRIJ au sein du service participe au groupe technique opérationnel - GTO - qui se réunit environ une fois par mois et a pour but la mise en commun des compétences des différents professionnels pour faire avancer les situations des jeunes.

En parallèle du suivi individuel, des actions collectives de (re) mobilisation peuvent être menées afin de travailler de façon détournée sur les compétences favorisant l'insertion professionnelle. A Fosses, des ateliers CrossFit sont mis en place le mercredi ce qui permet aux éducateurs et animateurs d'avoir un contact privilégié et d'aborder des questions notamment autour de la santé, du sommeil et de l'alimentation.



L'entrée dans le Dispositif d'éducation musicale et orchestrale à vocation sociale -DEMOS

DEMOS est un projet de démocratisation culturelle qui s'attache à favoriser l'accès à la musique classique par la pratique instrumentale en orchestre. Le dispositif doit sa réussite notamment grâce à la coopération entre acteurs de la culture et acteurs du champ social et au développement d'une pédagogie collective spécifique.

Le dispositif est initié et coordonné par la Cité de la musique - Philharmonie de Paris. Fosses a intégré DEMOS en septembre 2019 pour faire partie de l'orchestre Roissy Pays de France. Fosses a été choisie

¹ Confinement entraînant une fermeture de la structure.

² Année d'entrée dans le dispositif.

pour intégrer la famille des cordes et les musiciens en herbe (13 filles et 3 garçons) ont pu pratiquer l'alto ou le violon. Pendant les périodes de confinement, les cours ont pu être maintenus en distanciel.



2.8 LE SPORT ET LA VIE ASSOCIATIVE

L'année 2020 est considérée pour le milieu associatif comme une année blanche puisque les pratiques associatives ont été à l'arrêt de mars à septembre 2020, puis de nouveau de la fin du mois d'octobre à décembre 2020.

Seules certaines activités ont pu reprendre en mai et juin, sous des conditions très précises : pas de contact, pas de proximité directe pour les clubs de sports catégorisés « Haut niveau », tel le club de boxe anglaise pour Fosses.

Le service s'est cependant montré attentif pour aménager au mieux les pratiques sportives (mise à disposition de cour d'écoles et/ou des extérieurs du stade pour le roller et la Batucada) et pour les pratiques culturelles lorsque cela était possible.

Le service vie associative a également maintenu le lien avec les associations, téléphoniquement et par mail (transmission des informations relayant les différentes mesures gouvernementales : aides, restrictions...)

En réponse au souhait de la municipalité, le service vie associative a organisé la sortie du confinement : campagnes de distribution gratuite de masques de protection contre la Covid aux habitants de la ville.

Promotion du Pass sport aggro et national

Afin de relancer le secteur associatif, le gouvernement et les collectivités territoriales ont mis en place un dispositif d'aide financière incitative à destination des familles. Chaque famille pouvait bénéficier sans condition de ressources de 2 « chèques » de 50 euros réduisant ainsi le montant de l'adhésion à l'association. Le service a accompagné la promotion de celui-ci auprès des associations pour les inciter à le mettre en place et les rassurer quant au retour financier de la part de l'administration.

4^e édition de la « Rando Rose », action solidaire et préventive mise en place pour soutenir la recherche contre le cancer du sein, samedi 16 octobre 2021



La mairie a été illuminée en rose tout au long du mois d'octobre, initiative appréciée de la population et qui a permis de relayer la campagne de prévention nationale au niveau local.

En plus des partenaires impliqués habituellement sur l'événement (FCPE, Ligue contre le cancer, ECAM, Les marcheurs de Fosses et FIT MOVE BODY), 3 acteurs ont rejoint l'action :

- Association Fosses Escrime : promotion de leur section sport adaptée en soin pour le traitement d'un cancer du sein (à l'aide d'une pratique sportive dont les mouvements permettent de faire travailler spécifiquement le bras et l'épaule endommagés lors d'une mastectomie).
- Centre de santé Francine LECA Fosses/Marly-la-Ville : 2 infirmières et 1 médecin pour une sensibilisation et distribution de documents pour lutter contre le cancer du sein.
- Association ABC : 1 sophrologue

EQUIPEMENTS SPORTIFS TRAVAUX ET INVESTISSEMENT REALISES EN 2020-2021

Travaux 2020	Travaux 2021
Mise en accessibilité sanitaires et douches, court de Tennis, vestiaires stade et vestiaires Co.S.E.C	Lancement de l'étude de faisabilité de la rénovation du stade Delaune
Réfection des bandeaux sous toit gymnase Mandela	Pose bavolets tennis Co.S.E.C
Réfection complète terrain des boulistes	Installation contrôle d'accès au Co.S.E.C (Badgeage)
Arrosage automatique du terrain d'honneur du stade	Installation contrôle d'accès à Cathy Fleury (Badgeage)
Aménagement terrain boulistes	Complément installation accès Cathy Fleury
Étanchéité toiture club house tennis Co.S.E.C	
Étude de faisabilité stade Delaune	
Travaux en régie 2020	
Création éclairage LED + détection automatique salle de boxe, dojo, vestiaires, sanitaires et réserves Co.S.E.C et couloirs.	
Création d'un vestiaire salle de boxe Co.S.E.C	
Création d'un doublage de mur gymnase Co.S.E.C	
Création éclairage LED + détection automatique éclairage vestiaires, sanitaires et réserves Delaune	

Investissement 2020	Investissement 2021
Matériel électrique professionnel pour l'évènementiel	Lève tondeuse pour le gardien du stade
Renouvellement de 50 % des tatamis vinyle pour dojo du Co.S.E.C	
Compresseur	
Auto laveuse autoportée pour 1000 m ² Cathy Fleury	
1 Nettoyeur haute pression Co.S.E.C	
1 Coupe bordure pour abords Co.S.E.C	

2.9 L'ÉCOLE DE MUSIQUE ET DE DANSE

QUELQUES CHIFFRES POUR 2020-2021

Nombre de spectateurs lors des manifestations :

Portes ouvertes danse (1) : 80

Concert à l'Espace Germinal (1) : 126

Concert à l'église (1) : 153

Journée Découverte (1) : 60

Nombre d'élèves :

2020 : en danse : 88 / en musique : 150 / 2021 : en danse : 93 / en musique : 135

Nombre d'heures où les locaux sont utilisés/an :

2020 : 1 080 h / 2021 : 11 303 h



Les années 2020 et 2021 ont été marquées par les nombreuses annulations de concerts et restitutions dues à la crise sanitaire ainsi que par l'organisation de cours à distance avec les élèves. Les concerts d'élèves et les spectacles de fin d'année habituels ont été remplacés par des concerts virtuels en avril et juin 2021 diffusés sur la chaîne Youtube de la ville. Les élèves se sont filmés et enregistrés chez eux et les professeurs se sont chargés du montage final.

La reprise progressive d'activité a été soumise à de nombreuses contraintes d'organisation et d'adaptation. Des équipements spécifiques de protection ont dû être mis en place pour les enseignements individuels et les pratiques collectives ont dû faire l'objet d'aménagements particuliers pour répondre aux contraintes réglementaires du moment.

Dans le même esprit, même si l'école a très rapidement organisé ses pratiques en distanciel permettant de maintenir au moins en partie une offre, des aménagements tarifaires ont été proposés aux familles considérant les discontinuités des enseignements.

Ce contexte a occasionné de revoir un certain nombre d'aspects de la vie de l'école. L'expérience acquise a été intéressante et très formatrice car il a fallu faire face à des situations nouvelles et accompagner les enseignant.e.s dans ce contexte en particulier pour la mise en place des outils numériques. Indépendamment de la continuité éducative en distanciel, ces nouveaux usages ont permis de réfléchir le développement du numérique sur du plus long terme, en particulier en tant que supports de communication avec les familles et de valorisation des projets.

La dynamique de projet a été fortement perturbée. Seul un concert a pu se faire en février 2020 à l'Espace Germinal. Le reste a dû être annulé ou reporté avec des incertitudes sur la programmation

2021. Malgré tout, des collaborations avec l'Espace Germinal ont pu être réalisées dans le cadre du « parcours du spectateur », et l'EMMD a pu contribuer à la Fête de la ville.

Concert virtuel d'élèves de musique avril 2021



L'ensemble de flûtes intercommunal

Spectacles virtuels de danse

Par 4 chemins : 1^{er} cycle danse contemporaine

Eveils et Initiation



La fête de la ville du 3 juillet 2021

La fête de la ville a été l'occasion pour les élèves de danse et de musique de pouvoir enfin se produire en public après une longue interruption des manifestations publiques due à la crise sanitaire. Les élèves des classes de danse, violon, flûte, guitare, piano, saxophone, clarinette, chorale enfants ont pu profiter du kiosque du Jardin de Serrès pour montrer leur travail de l'année, ainsi que la batucada qui a pu animer le défilé.



Malgré ce contexte particulièrement difficile, quelques chantiers ont pu être ouverts dans la perspective d'un aboutissement en 2022 :

- L'animation d'une réflexion de fond sur la cohérence du cadre pédagogique et le renouvellement du projet d'établissement
- L'anticipation de la fin programmée du projet DEMOS dans le respect de l'objectif d'une intégration d'une partie du public bénéficiaire dans le cadre de l'EMMD tout en travaillant sur une pédagogie adaptée ;
- La consolidation et le développement des coopérations intercommunales avec les villes du bassin, en particulier celle de Marly-la-Ville et la clarification de certains fonctionnements mutualisés (pratiques collectives, enseignant.es...) ;
- L'accueil d'élèves en situation de handicap avec le développement d'une fonction de référent en la matière.

2.10 L'ACTION SOCIALE ET LE LOGEMENT

L'année 2021 fut encore une année de transition pour le service Action Sociale et Logement avec l'arrivée de nouveaux habitants, l'après COVID ou le développement de nouvelles pratiques de travail par l'accélération de la dématérialisation. En effet, les administré.es, comme les professionnel.les, traitent davantage les demandes par téléphone ou par mail, ce qui permet d'accélérer les délais de traitement mais peut avoir pour effet de maintenir les personnes dans un isolement social dont il est compliqué de sortir.

Depuis 3-4 ans l'équipe et les partenaires sociaux agissant sur Fosses partagent le constat d'une évolution des comportements du public. La dématérialisation, l'isolement, le contexte national génèrent de plus en plus de frustration et l'après COVID montre les effets des confinements et de la pandémie sur la santé mentale chez les adultes et les enfants que les parents peinent à accompagner.

A cela s'ajoutent des dispositifs qui évoluent régulièrement et des modalités de prises en charges souvent différentes d'un service à l'autre ce qui nécessite une adaptation très rapide du public qui doit naviguer entre différents services et/ou dispositifs, accentuant d'autant plus le phénomène de non recours aux droits.

Dans ce contexte, l'équipe a dû évoluer et se qualifier pour répondre aux attentes et aux exigences du public et de l'évolution des pratiques dans le secteur social.

La tendance lourde à la dématérialisation a eu pour premier effet de renforcer le besoin d'accompagnement du public en l'incitant à se créer des espaces personnalisés sur les différentes applications. Ce recours à la dématérialisation des divers organismes sociaux a généré beaucoup de stress pour des personnes déjà fragiles qui ont parfois besoin de structuration. Un renforcement de la méthode et de la démarche de travail a donc été nécessaire pour rassurer et accompagner les personnes les plus rétives et éviter ainsi qu'elles ne prennent le risque de se couper des dispositifs légaux.

Le Centre communal d'action sociale (CCAS) et le service logement sont de plus en plus confrontés à des administré.es en souffrance psychique. Même si plusieurs orientations ont permis de soulager un moment, faute de place et/ou d'infrastructures et de coordination entre les services de soins et les services sociaux, les personnes ressortent souvent sans qu'un contrôle et/ou un suivi médical soit établi, avec le risque pour ces dernières de perdre le bénéfice des soins.

Les agents du service social ont été formé.es à la gestion des conflits mais se trouvent souvent en difficulté face aux personnes en souffrance psychique et ce malgré les échanges avec les partenaires sociaux de la ville sur les pratiques et les postures professionnelles à tenir face ce type de public. La

présence du DAC95 Est a été d'un grand secours tant pour le personnel du CCAS que pour certains administré.es.

L'accompagnement des publics

Le public bénéficiaire des aides facultatives du CCAS se compose d'une grande majorité de familles monoparentales dont la femme est cheffe de famille. On observe parmi ces familles une hausse du niveau de qualification ce qui rend le budget moins fragile au quotidien. Les demandes d'aides financières ont été moins nombreuses mais plus conséquentes. L'enveloppe financière dédiée aux aides sociales facultatives est d'un montant égal aux années précédentes.

L'accompagnement des femmes victimes de violences par les différents services sociaux est maintenant bien en place. Le rôle de l'intervenante sociale en gendarmerie permet à beaucoup d'entre elles d'envisager une issue. La coordination entre les services de la ville, du département et de l'ISG a pris tout son sens et plusieurs femmes et leurs enfants ont pu être mis à l'abri. Un travail de coordination avec l'ensemble des partenaires sociaux et associatifs a permis l'ouverture de droits, l'accès à l'emploi et / ou à une formation, de couvrir les besoins matériels de premières nécessité et besoins alimentaires avant l'arrivée des premiers revenus et/ou ressources.

Le CCAS a constitué 6 dossiers d'hébergements en EHPAD et 6 dossiers pour l'entrée en hébergement des personnes handicapées, 4 demandes d'obligation alimentaire ont été transmises au CD95.

Pour les aides sociales facultatives :

- ⇒ 33 familles ont bénéficié des chèques de services
- ⇒ 15 foyers ont accédé à l'épicerie sociale
- ⇒ 16 familles ont bénéficié d'une aide financière
- ⇒ 17 évaluations de quotient familial-ville ont été effectuées
- ⇒ Plus d'une vingtaine d'orientation vers la Croix Rouge et/ou le Secours Populaire.

Revenu de Solidarité Active

Le CCAS a accompagné 86 bénéficiaires du RSA sur 2021. Le public est majoritairement masculin (62%) et relativement jeune. En effet, les « 30-39 ans » sont plus représentés (16 personnes), suivis des « 25-29 ans » (17 personnes). Le public des « 60 ans et plus » est minoritaire mais est en légère augmentation par rapport aux années précédentes (5 personnes.)

62 personnes sur les 86 bénéficiaires sont hébergées, 21 sont locataires et 3 sont en accession à la propriété.

Parmi les 86 bénéficiaires, 63 sont dans le dispositif depuis quelques mois à 4 ans et 23 depuis plus de 4 ans.

88 % des contrats réalisés avec les bénéficiaires du RSA concernaient l'insertion professionnelle et 12% la santé ce qui est en nette progression par rapport aux années précédentes. La majorité des personnes accompagnées a ainsi un objectif tourné vers l'accès à l'emploi.

Bourses

22 familles (majoritairement monoparentales) ont obtenu une bourse au bénéfice de 22 collégien.nes, 18 lycéen.nes et 7 étudiant.es.

Les services proposés aux sénior.es

Une navette pour faciliter la mobilité des séniors sur le territoire de Fosses a été mise en place en septembre 2018 à raison d'un passage par semaine. Elle est principalement utilisée pour se rendre du

domicile au supermarché et en centre-ville par 4 femmes et 1 homme. La navette se réserve jusqu'au matin du départ. Les passagers sont pris en charge et ramenés à leur domicile.

23 forfaits améthyste ont été transmis et 77 bons de transports ont été émis.

10 dossiers de téléassistance ont été réalisés par le service.

Le portage de repas

Ce service a bénéficié à 29 personnes dont 28 retraité.es de plus de 65 ans et 1 personne suite à un problème de santé. Parmi les bénéficiaires, 68 % sont des femmes et 21 % sont des hommes vivant seul.es, 3 couples ont bénéficié du portage. En 2021, c'est environ 6 000 repas qui ont été livrés.

Le « portage » est un service très apprécié et participe pour beaucoup au maintien à domicile des senior.es qui ne bénéficient pas pour certain.es d'une aide à domicile journalière ou autres visites. Ce service permet ainsi d'assurer une veille et d'informer les familles lorsque des difficultés apparaissent. Après chaque distribution, l'agent a un rôle d'alerte et signale tous les dysfonctionnements.

Plan canicule et grand froid

Trop peu de gens s'inscrivent dans cette action et encore moins pour le plan grand froid. Le lien est fait avec le portage de repas et l'ADMR pour recenser les personnes les plus vulnérables cependant celles-ci reçoivent au moins une visite par jour. Il est très compliqué de recenser le nombre de personnes seules et isolées. En 2021, 16 personnes ont profité de ce dispositif.

La domiciliation

30 personnes sont domiciliées sur le CCAS.

- 9 femmes dont 4 femmes seules et 5 femmes avec enfants
- 17 hommes seuls et 1 homme seul avec enfant

Parmi eux 23 sont hébergé.e.s chez des tiers, 4 sont sans abris et 2 vivent dans leurs voitures.

2 personnes ont entre 20 et 24 ans, 24 personnes sont âgées de plus de 30 ans et 7 personnes ont plus de 50 ans.

La demande de domiciliation chez les jeunes a tendance à s'accroître alors qu'elle diminue pour les personnes âgées de plus de 60 ans. Les structures ou solutions d'hébergement pour les jeunes deviennent de plus en plus difficiles. Bien souvent seul un emploi fixe leur permet de trouver une solution pérenne.

Les perspectives 2022

Poursuite de la qualification des agents et des missions du service, développer le réseau partenarial pour faire face à l'augmentation d'un public de plus en plus fragilisé et se former aux premiers secours en santé mentale.

2.11 L'ÉTAT CIVIL ET LES AFFAIRES GÉNÉRALES

Les années 2020 et 2021 ont été marquées par la continuité de service dans le cadre de la gestion de crise sanitaire.

Suite aux annonces de confinement généralisé, la ville a fait le choix de maintenir dans un premier temps un accueil physique sur l'hôtel de ville. Après quelques semaines, seul un accueil téléphonique a été maintenu permettant ainsi aux administré.es d'avoir un.e interlocuteur.trice en cas de besoin.

Ainsi, le service d'accueil à l'usager a pu être maintenu grâce à une organisation tournante de plusieurs agents de plusieurs services différents, pour la distribution d'attestations dérogatoires de sortie ou pour assurer ce rôle de relai d'information de proximité.

La continuité du service public était également nécessaire pour le volet état-civil et funéraire. Même si la période mars-mai 2020 a connu un report des célébrations de mariage et de PACS, les délais légaux s'imposaient pour les déclarations de naissance et de décès.

Devant le nombre important de décès, l'Etat a modifié les délais d'inhumation passant de 6 jours maximum après le décès, à 21 jours. Ainsi, les entreprises de pompes funèbres et l'administration municipale pouvaient organiser les inhumations avec plus de sérénité.

Les fermetures immédiates de cercueil étaient requises dans les cas de défunt.es touché.es par l'épidémie de covid19 ce qui imposait de fait une disponibilité permanente d'un agent et/ou d'une.e élu.e habilité.e à les signer.

L'ETAT-CIVIL

Etat civil	2019	2020	2021
Naissances extérieures	150	130	146
Décès y compris décès extérieurs	44	56	62
Mariage	30	23	36
Mentions de divorce	4	8	10
PACS	20	20	22
Changement de prénom	2	0	2
Reconnaissance	46	31	27

Mariage

L'année 2021 a été marquée par un nombre de mariages plus important suite au report des célébrations initialement prévues en 2020 (36 en 2021 contre 23 en 2020).

Le nombre de mentions de divorces apposées sur les registres des mariages a également augmenté ces deux dernières années.

Le nombre d'enregistrement de PACS reste constant depuis 2017, année de transfert de la compétence des tribunaux d'instance vers les communes de domicile des partenaires : 22 pacs ont été signés en 2021 (20 en 2020).

Naissance

Le nombre de naissances extérieures (parents domiciliés à Fosses) a connu une augmentation de 10 % par rapport à 2020 (144 naissances en 2021 contre 130 en 2020).

Depuis 2017, l'officier d'état civil peut instruire les demandes de changement de prénom.

2 demandes ont été introduites en 2021 et ont bénéficié d'un avis favorable, l'intérêt de la demande paraissant légitime au regard de la circulaire d'application.

Décès

L'augmentation du nombre de décès est significative après une année 2020 déjà marquée par un nombre important de décès.

L'année 2021 comptabilise 61 décès dont 49 Fossatussien.ne.s décédé.es en dehors de la commune. A titre de comparaison l'année 2019 comptait 44 décès au total (56 en 2020).

Le funéraire

Les acquisitions de concessions funéraires ont presque doublé entre 2019 et 2020 et le nombre d'inhumations 2020 a connu une augmentation de 22 % entre 2019 et 2020.

Funéraire	2019	2020	2021
Achat de concession	14	27	20
Renouvellement de concession	3	11	21
Inhumations	36	46	35

Autre	2019	2020	2021
Attestation d'accueil	213	37	62
Recensement citoyen	141	142	154

Titre d'identité	2020	2021
Carte nationale d'identité	571	863
Passeport	295	295

LES SCRUTINS ELECTORAUX

2020

Les élections municipales de mars 2020 se sont déroulées dans un contexte de vigilance face à l'épidémie. La médiatisation de cette situation d'urgence inédite a pu rendre le déplacement dans les bureaux de vote délicat pour certaines personnes.

La participation à Fosses, comme au niveau national, fut assez basse : 45,15 % (contre 61,52 % pour les municipales de 2014). La liste conduite par Pierre BARROS a été élue au premier tour avec 62,45 % des suffrages exprimés.

2021

A Fosses, les élections régionales des 20 et 27 juin 2021 ont connu une participation de 24,7 % au premier tour et 25,07 % au second tour. La candidate Valérie PECRESSE a remporté 34,76 % des suffrages exprimés.

La participation aux élections départementales qui ont eu lieu les mêmes jours a été de 25,07 % au premier tour et 25,34 % au second tour. Le binôme de candidats Agnès RAFAITIN MARIN et Patrice ROBIN a été élu avec 67,57 % des suffrages exprimés.



LA GESTION DES LISTES ELECTORALES

Le nombre de nouvelles inscriptions enregistrées sur les listes électorales en 2021 est de 406 (340 en 2020). 216 inscriptions étaient issues d'une démarche volontaire de l'utilisateur, 190 personnes ayant atteint la majorité ont fait l'objet d'une inscription d'office par l'INSEE. Parmi ces nouveaux électeurs Fossatussien.ne.s, 186 sont des hommes et 220 des femmes.

2.12 LA TRANQUILLITÉ PUBLIQUE

La Police municipale est composée actuellement de deux agents de surveillance de la voie publique (ASVP), de deux agents points écoles, et d'un Brigadier- Chef Principal.

LES MISSIONS DE LA POLICE MUNICIPALE

La Police municipale est le principal service permettant au Maire d'exercer ses pouvoirs de police tels que définis aux articles L 2212-1 du Code général des collectivités territoriales et L. 511-1 du code de la sécurité intérieure, à savoir veiller à assurer le bon ordre, la sûreté, la sécurité et la salubrité publique sur le territoire de la commune.

Les missions de la Police municipale de Fosses sont essentiellement tournées vers une police de proximité, de prévention, d'îlotage et de relation à la population. D'autres missions sont orientées sur les problématiques de stationnement (stationnements abusifs, mises en fourrières, verbalisations des zones réglementées : zones bleues, livraisons, places PMR, ... et de circulation.

Elle participe aux différents évènements sur la commune tels que la Fête de la Ville, les Terrasses d'été, les commémorations... Les orientations du service en matière de tranquillité publique l'amènent à intervenir dans différents domaines comme la lutte contre les nuisances sonores, les installations illicites, les problèmes d'incivilités, de sécurité aux abords des écoles, de vie quotidienne des habitants et de gestion des conflits de voisinage.

La Police municipale veille au respect des différents arrêtés, intervient sur l'hygiène et la salubrité publique comme les dépôts sauvages, participe aux investigations du service social en matière de lutte contre les logements indignes et insalubres, supervise les demandes de permis de détention de chiens dangereux de 1^{re} et 2^e catégorie (déclaration, contrôle et sanctions aux infractions), et intervient en cas de signalement d'animaux errants.

Elle travaille en liens étroits avec les services municipaux mais également avec la gendarmerie de Fosses, les Pompiers, les bailleurs sociaux ou les associations. A cet égard, son action s'inscrit dans le cadre d'une convention communale de coordination Police municipale / Brigade territoriale de Fosses renouvelée en 2021 pour une durée de 3 ans et bénéficie de réquisitions permanentes avec l'ensemble des bailleurs sociaux présents sur la ville.

EVENEMENTS MARQUANTS EN 2020 /2021

Action du service dans le cadre de la gestion de crise sanitaire

La Police municipale a fait partie des services dont les missions ont été catégorisées comme « essentielles à maintenir » dans le cadre du Plan de Continuité d'Activité de la collectivité, avec pour orientation principale un rôle actif dans le cadre du plan Tranquillité seniors, une veille territoriale sur les problématiques de stationnement prioritairement pour les zones jaunes, PMR et gênants ou accès pompiers. Le service a assuré en outre un rôle de continuité de liaison avec les services de la gendarmerie. La Police municipale a effectué ses missions quotidiennes ainsi que des missions de sécurité publique nouvelles émanant de l'Etat pour protéger les citoyens durant toute cette crise sanitaire (confinement, couvre- feu).

Très engagée pendant toute la période de confinement, elle est restée mobilisée relativement aux priorités que s'est fixée la collectivité dans le cadre du Plan de Reprise de l'Activité. Ainsi, son rôle est resté actif en matière de reprise des écoles (points école), de relation population et commerçants, de traitement des procédures de dépôts sauvages, de suivi du stationnement notamment.

Des patrouilles véhiculées et pédestres ont été effectuées pendant toutes les périodes de confinement afin de rappeler les mesures de sensibilisations préventives (mesures de distanciations sociales et du

port du masque), notamment aux entrées et sorties d'écoles ou sur les marchés et les manifestations et répondre aux interrogations liées aux attestations de déplacements.

En lien avec le CCAS, la Police municipale s'est rendue au domicile des personnes âgées pour s'assurer qu'elles ne rencontrent pas de difficultés et les soutenir face à l'isolement et aux ruptures de lien social.

La vidéosurveillance

Une première phase de projet correspondant à l'installation du serveur central, du poste de visionnage au sein des locaux du service et au déploiement de caméras sur le centre-ville a été réalisée en 2020. Opérationnel fin 2020, cet équipement a occasionné 7 réquisitions en 2020 et 25 en 2021 dans le cadre de procédures d'enquêtes judiciaires menées par les services de la gendarmerie.

Le renforcement des zones de stationnements réglementées



La Police municipale a effectué un travail assidu sur le marquage du stationnement réglementé sur l'ensemble des voiries communales. A certains endroits, les emplacements ont été rénovés malgré la présence de panneau afin d'en améliorer la visibilité par la population, et éviter toute contestation (parkings Daudet, Mistral, PMR).



Cette mise à jour physique s'est accompagnée d'une reprise de l'ensemble des arrêtés afin de s'assurer de la parfaite cohérence entre signalisation/marquage au sol et cadre réglementaire.

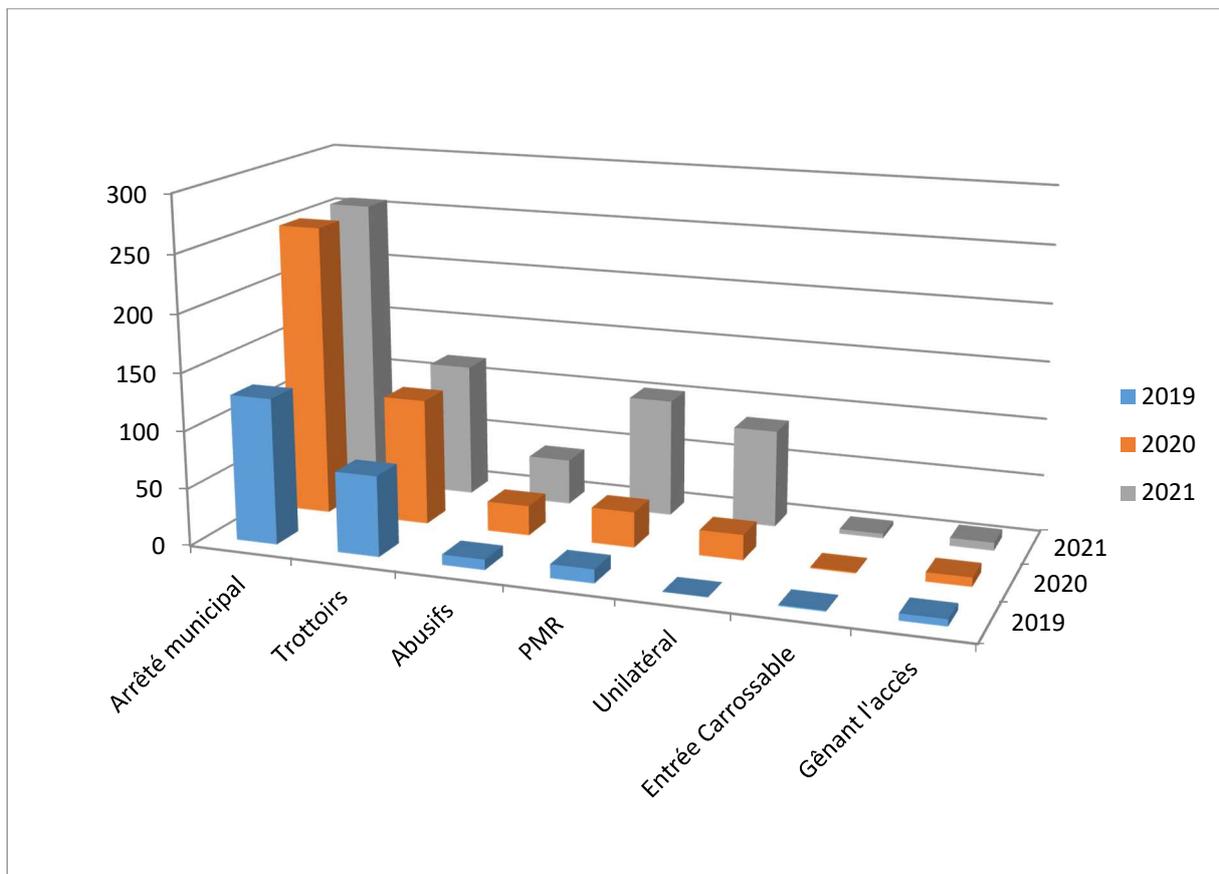
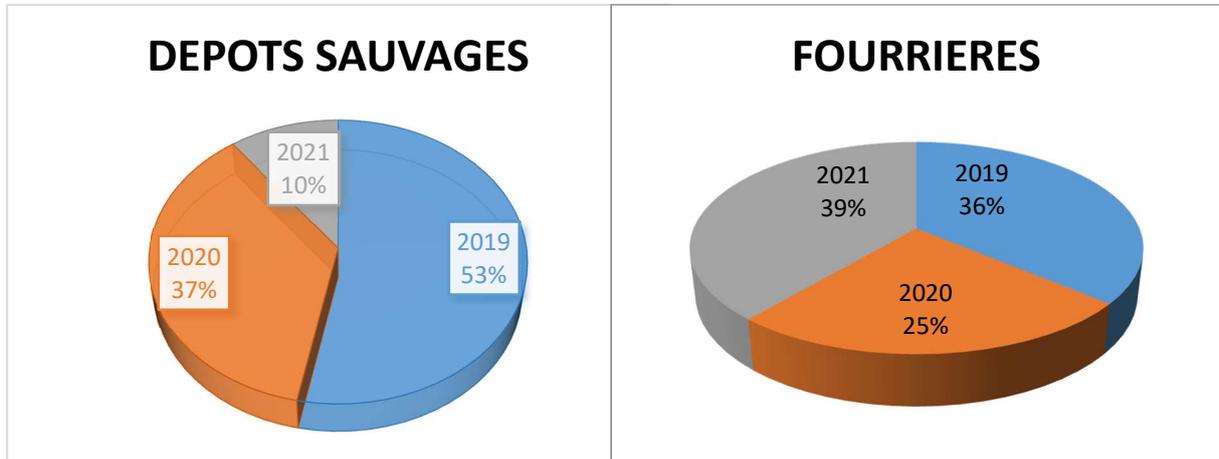
Le service est par ailleurs « pivot » dans le cadre de l'instruction des demandes de création de place PMR par la Commission accessibilité de la collectivité. Ainsi, dès réception d'une demande d'un.e administré.e, la Police municipale coordonne son action avec celle des services techniques pour évaluer le bien-fondé et la faisabilité d'une création de place en cohérence avec la demande. Deux demandes de place PMR en 2020, une demande de place PMR en 2021.

CHIFFRES CLES 2020/2021

NATURE	2020	2021
Mains courantes	147	87
Rapports et PV de contraventions	4	5
Chiens dangereux (29 dossiers en cours)	3	1
Objets trouvés	31	53
Dépôts sauvages	46	13
Stationnements Abusifs	97	85
Fourrières	29	45
Verbalisations	1852	2889

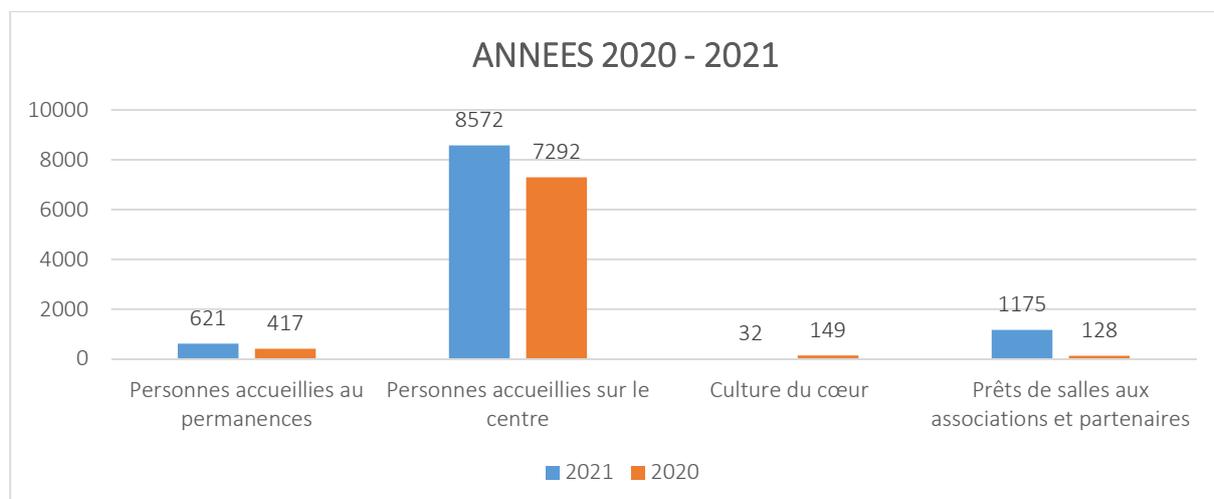
La Police municipale a établi **99** cartes « riverain » sur le secteur de la France Foncière et **12** cartes « enseignant » pour les écoles LA FONTAINE et BARBUSSE : **17** rue Jean Jaurès / **21** rue Roger Salengro / **21** rue César Franck / **15** rue Paul Vaillant Couturier / **5** rue Guy Mocquet / **20** rue Pierre Brossolette

STATISTIQUES



2.13 L'ANIMATION ET LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

L'ACCUEIL DU CENTRE SOCIAL AGORA EN QUELQUES CHIFFRES



PERMANENCES AU CENTRE SOCIAL

Permanences	Nombre de permanences 2020	Nombre de permanences 2021
Juriste (1x/semaine) et psychologue (3x/mois) CIDFF	145	167
Assistante sociale de la CRAMIF (1x/semaine)	49	85
Médiatrice familiale de l'UDAF95 (2x/mois)	27	36
L'assistante sociale de la CAF (1x/semaine)	155	163
L'assistante sociale de l'AAF (selon la demande)		31
L'écrivain public (1x/semaine)	90	142
La borne informatique	149	182

Au centre social Agora, une augmentation de la demande concernant l'accompagnement au numérique est avérée, comme l'illustre le tableau ci-dessus. La structure est identifiée comme un lieu « ressource » pour les Fossatussiens. Le diagnostic partagé du territoire a confirmé la problématique principale qui concerne la dématérialisation/l'accès aux droits.

En 2020/2021, le centre social a travaillé avec : 22 partenaires / 18 bénévoles / 24 associations.

Pendant toute la période du Covid, le centre social a maintenu les liens avec les partenaires par le biais de réunions en distanciel.

LES ACTIVITES AU CENTRE SOCIAL

Activités adultes Réguliers	Nb de participants différents en 2020	Nb de séances en 2020	Nb de participants différents en 2021	Nb de séances en 2021
Poterie	18	11	15	11
Informatique	18	35	0	0
Créatif	15	12	8	15
Remise en forme	12	10	10	16
Promenade santé	16	2	0	0

Activités familles Réguliers	Nb de familles différentes en 2020	Nb de séances en 2020	Nb de familles différentes en 2021	Nb de séances en 2021
Du bout des doigts	23	16	30	26
La Farandole	20	17	41	31
Parents/enfants	14	11	26	25

La période de la crise sanitaire n'a pas permis de maintenir la majorité des activités seniors en présentiel. Certaines ont pu être proposées en distanciel comme la remise en forme. Les activités familles ont été interrompues une courte période mais ont pu reprendre rapidement.

LES TEMPS FORTS DU CENTRE

Actions	Nombre de participants différents en 2020	Nombre de participants différents en 2021
La semaine Bleue	41	168
PRIF : conférence et atelier « Plus de pas »		30
Massage	/	6
Noel au Pôle Culturel	/	
Reaap : conférences et ateliers	24 (thèmes : communication entre parents/enfants)	38 (thèmes : séparation et le burn out parentale, pause parents)
Violences faites aux femmes : conférence, exposition, théâtre débat, film	43	36
Noël solidaire	100 jouets distribués	150 jouets distribués
Nouveaux arrivants	32	
Découvrons en famille	15 familles	17 familles
Les sorties	151	151
Les terrasses d'été	/	1300 (estimation)
La Carriole à peinture	/	42

L'année 2020/2021 a été marquée par la crise sanitaire ce qui a impacté fortement l'accueil, les permanences et les activités du centre social. Le centre social a dû se réinventer dans ces activités et dans sa communication en direction des publics et des partenaires afin de poursuivre le lien avec les adhérents.

Concernant l'accès aux droits, la crise sanitaire a accentué l'état de précarité pour un public fragile et a touché un public qui ne l'était pas. A cela, s'ajoute la dématérialisation qui met en difficulté de nombreuses personnes pour l'accès aux droits.

La construction de logements sociaux a accueilli également un nouveau public fragilisé en demande d'accompagnement concernant des démarches administratives.

ZOOM SUR L'ACTION : « STOP AU HARCELEMENT »

Régulièrement, le centre social propose des actions en direction des parents, adolescents et enfants dans le but de transmettre des outils et favoriser, renforcer les liens entre les parents et enfants/ados. La communication, les émotions, la sexualité sont des thématiques qui sont abordées fréquemment au travers des ateliers familles du centre social.

La question du harcèlement, notamment le harcèlement scolaire et sur les réseaux sociaux, a été un sujet souvent cité dans les échanges avec les parents, et entre les professionnels du service jeunesse, centre social et Imaj.

Au vu de ces différents constats, le centre social, en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires (Ludo-médiathèque, Service jeunesse, Imaj), a souhaité proposer des actions de sensibilisation autour du harcèlement auprès des jeunes et accompagner les parents (transmission d'outils) sur cette question. Pour ce faire, plusieurs temps ont été organisés : des temps entre ados et entre parents, des temps communs avec parents et ados.

Actions	Participants
Création de l'exposition sur 4 jours	Parents et adolescents
Quiz	Adolescents
Court métrage + débat animé par Imaj	Adolescents
Serious Game	Adolescents
Café rencontre	Parents

Exposition réalisée par les ados et les parents sur le thème du harcèlement



Ces temps forts ont créé des espaces d'échanges pour libérer la parole et éviter l'isolement de certains jeunes. Un dialogue a été mené entre les parents et les ados et a permis de répondre aux questionnements des uns et des autres notamment l'impact du harcèlement sur la victime ou les mesures juridiques prévues pour l'agresseur et pour protéger la victime.

Au travers de ces actions, des outils (posture à adopter face à un agresseur, maintenir le dialogue entre parents et enfants) et des ressources (adresses utiles, dispositifs existants) ont été communiqués aux parents et adolescents.



Café rencontre autour du thème du harcèlement

Ce projet a permis également d'amorcer une démarche dynamique de parents autour de la Journée nationale de lutte contre le harcèlement (le 08 novembre). Pour cette journée, des parents souhaitent organiser des actions de prévention et de sensibilisation en direction d'un plus large public. L'idée d'un « concert des savoirs » animé dans le lycée de la ville émane d'une proposition d'un groupe de parents.

REALISATIONS EN 2020 ET 2021

		2019	2020	2021	Evolution
Autorisation du droit des sols (instruction réalisée par la CARPF)	Déclarations préalables	117	143	144	↗
	Permis de construire	23	27	32	↗
	Visites de conformité	46	51	62	↗
Instruction des renseignements d'urbanisme	Certificat d'urbanisme d'information	168	142	206	↗
	Déclaration d'intention d'aliéner	168	152	205	↗
	Renseignement d'urbanisme	163	135	196	↗
Foncier	Acquisitions ou cessions foncières	0	2	4	↗
	Visite de ville	0	0	20	↗
Gestion sécurité au titre du code de l'urbanisme	Commissions de sécurité	3	6	3	↘
	Autorisation de travaux au titre d'un ERP	14	7	8	↗
Gestion administrative	Arrêté d'urbanisme	224	253	340	↗
	Délibération concernant l'urbanisme	1	5	5	-
Accueil public	Public reçus	527	190	179	↘
	Appels externes reçus	792	1350	1510	↗

L'instruction des renseignements est en baisse en 2020 par rapport à 2019, ce qui s'explique par le confinement lié à la Covid 19 et la chute des ventes immobilières pendant cette période. A contrario, les déclarations préalables et permis de construire ont augmenté, les habitants étant chez eux, ils en ont profité pour effectuer des travaux.

Pendant toute la période du confinement, les agents du service ont continué par roulement à renseigner les habitants par téléphone en invitant les pétitionnaires à déposer leurs demandes dans la boîte aux lettres extérieure de la mairie.

La reprise de l'activité « normale » du service s'est faite progressivement. La réorganisation de l'accueil du public liée à la pandémie par la mise en place de rendez-vous systématique a permis de délivrer un accueil de meilleure qualité.

L'année 2021 a été chargée quant à l'instruction des renseignements d'urbanisme. En effet, les Franciliens ont fait des choix de changement de vie en déménageant, Fosses a été le spectacle de cette mutation de la population. Un grand nombre de ventes ont été faites sur la ville ce qui explique la forte augmentation des demandes et la délivrance de tous les documents qui y sont liés.

Le nombre de visites de conformité est également en hausse sur 2020, puis 2021. C'est une suite logique des autres augmentations de dossiers, car à chaque vente, un point est fait avec les notaires sur les dossiers en cours qui n'ont pas été déclarés achevés. Parmi les 103 visites de conformité réalisées en 2020 et 2021, 21 dossiers (13 permis de construire et 08 déclarations préalables) ont demandé un suivi pour non-conformité.

En matière foncière

Concernant les cessions foncières 2 ventes ont été réalisées sur les périodes 2020 et 2021. Il y a eu aussi la cession de parcelles communales à la Communauté d'Agglomération Roissy Porte de France pour deux projets intercommunaux sur le territoire fossatussien : le projet Archéa de Centre d'interprétation potière au village de Fosses et l'extension du cinéma de l'Ysieux dans le secteur de la gare.

2.15 L'ENTRETIEN DU DOMAINE PUBLIC ET DU PATRIMOINE DU BÂTI COMMUNAL

Le patrimoine bâti

TABLEAU RECAPITULATIF DES INTERVENTIONS ET TRAVAUX EFFECTUES PAR LA REGIE BATIMENT - ANNEE 2021								
LIEU	DESIGNATION						HEURE S	MONTANT TTC
AGORA	GUP/Entretien/Dépannage						14	
BARBUSSE	GUP/Entretien/Dépannage						331	
Logement BARBUSSE	GUP/Entretien/Dépannage						16	
BERGERIE	Remplacement éclairage						5	
CLSH	GUP/Entretien/Dépannage						16	
	Mise en œuvre de quatre terrassons zinc en remplacement des terrasses						323	7195,30
COSEC	GUP/Entretien/Dépannage						58	
CATHY FLEURY	GUP/Entretien/Dépannage						122	
CENTRE DE SANTE	GUP/Entretien/Dépannage						15	
CIMETIERE	GUP/Entretien/Dépannage						4	
CROIX ROUGE	GUP/Entretien/Dépannage						15	
CTM	GUP/Entretien/Dépannage/Réparation mobilier urbain + matériel + divers/Préparation te						165	
DAUDET	GUP/Entretien/Dépannage						327	
	Réfection sanitaire adultes (rdc maternelle)						79	894,95
	Rénovation classes H41 (peinture + éclairage led)						93	872,63
	Rénovation classe périscolaire H42(peinture + éclairage led + création d'une réserve)						153	2703,52
	Installation d'un lavabo circulaire (wc rdc maternelle)						17	2090,65
DELAUNE	GUP/Entretien/Dépannage						60	
DUMAS	GUP/Entretien/Dépannage						196	
EMMD	GUP/Entretien/Dépannage						38	
EPICERIE SOCIALE	Remplacement des portes du monte charge						31	449,70
	Pose et équipement de mobilier + étagères bois et métallique + nez de marche + roulettes + pied de bureau						61	1318,69
	Pose et alimentation d'extracteurs						10	400,39
	Réfection des platines d'étanchéité						7	648,98
GERMINAL	GUP/Entretien/Dépannage						121	
IEN	GUP/Entretien/Dépannage						4	
LA FONTAINE	GUP/Entretien/Dépannage						212	
	Réfection étanchéité mur côté talus						56	188,06
LUDOMEDIATHEQUE	GUP/Entretien/Dépannage						4	
LOCAL BOULISTE	GUP/Entretien/Dépannage						29	
MANDELA	GUP/Entretien/Dépannage						23	
MISTRAL	GUP/Entretien/Dépannage						238	
	Remplacement éclairage + détection automatique dans les couloirs maternelle						49	1687,86
	Réfection sanitaires 2ème étage						76	329,17
	Rénovation portail coulissant						47	503,33
	Rénovation appartement n°22 + mise en conformité électrique						136	1730,37
	Création alimentation électrique pour volets roulants rez de chaussée (5 appartements)						40	1152,60
PIROUETTE	Restructuration et travaux d'aménagement d'une MAM						712	27460,28
POINT JEUNES	GUP/Entretien/Dépannage						13	
POLE CIVIQUE	GUP/Entretien/Dépannage						209	
PRIEURE	GUP/Entretien/Dépannage						9	
RAM	GUP/Entretien/Dépannage						27	
RIG	GUP/Entretien/Dépannage						16	
SALLE DELAMBRE	GUP/Entretien/Dépannage						34	
SECOURS POPULAIRE	GUP/Entretien/Dépannage						16	
SMIDJ	GUP/Entretien/Dépannage						1	
						TOTAL HEURES	4228	

Le domaine public

PROPRETE

En 2020-21, les nouvelles bornes enterrées rue Louise Michel et rue Lucie Aubrac ne sont pas épargnées par les incivilités comme toutes les bornes de la ville.

De manière générale, le service propreté intervient chaque jour afin de nettoyer les abords des différentes bornes.

Les prestations de balayage externalisées se poursuivent sur les villes de Survilliers (16 jours) et Saint-Witz (12 jours), avec un retour positif des deux communes.



Borne enterrée d'apport volontaire Rue Lucie Aubrac



Bornes enterrées Square Eole

Tonnages de déchets évacués du Centre technique municipal par le Sigidurs en 2020

Prestataire	Mois	Bennes CTM (t) Encombrants	Balayage CTM (t) Encombrants	Benne CTM (t) Déchets Verts	Benne CTM (t) Gravats	Benne CTM (t)- Ferrailles	Benne CTM (u) Pneus
Total 2021 (tonne) - via bennes CTM		43,45	76,7	66,22	29,2	4,84	0
Total 2021 (tonne) - via apports direct		0	0	21,68	0	0	250
DEEE 2021 en tonne déchets électriques	3,177						
DDS 2021 en tonne déchets (peinture, huile de vidange)	1,999						

La totalité des déchets cumulés et évacués pour l'année 2021 représente **247,26 tonnes**

Tonnages de déchets évacués du Centre technique municipal par le Sigidurs en 2021

Prestataire	Mois	Bennes CTM (t) Encombrants	Balayage CTM (t) Encombrants	Benne CTM (t) Déchets Verts	Benne CTM (t) Gravats	Benne CTM (t)- Ferrailles	Benne CTM (u) Pneus
Total 2021 (tonne) - via bennes CTM		45,30	73,53	70,35	18,26	5,78	0
Total 2021 (tonne) - via apports direct		0	0	16.87	0	0	315
DEEE 2021 en tonne déchets électriques	3,863						
DDS 2021 en tonne déchets (peinture, huile de vidange)	2,014						

La totalité des déchets cumulés et évacués pour l'année 2021 représente **235,93 tonnes**.



*Une des bennes mise à disposition au centre technique municipal
→ Déchets collectés sur la ville*

GARAGE

En 2020, le parc automobile est composé de 25 véhicules de type VL, utilitaires divers, balayeuse dont 2 Kangoo électriques (1 au service restauration, et 1 au service technique).

Le coût des réparations, entretiens et contrôles divers pour l'année a été de **26 822,37 € TTC**.

Sont exclus de ce montant les sinistres pris en charge par l'assurance, ainsi que les réparations et entretiens mineurs type changement d'ampoules, essuie glaces, liquides, huiles, divers.

En 2021, Le parc automobile est composé de 26 véhicules de type VL, utilitaires divers, balayeuse dont 3 Kangoo électriques (1 au service restauration et 2 au service technique).

Le coût des réparations, entretiens et contrôles divers pour l'année a été de **29 152,30 € TTC**.

Sont exclus de ce montant les sinistres pris en charge par l'assurance, ainsi que les réparations et entretiens mineurs type changement d'ampoules, essuie glaces, liquides, huiles, divers.

Indicateurs d'activité 2020 - service propreté

			Nombre de jours travaillés	
			228 - 26 jours de confinement soit 202	
BASE d'heure annuel 1498 Heures / agents	Effectifs en 2020 (5 agents + 1 Responsable)		2020	Quantité
	FREQUENCE	Nombres d'agents	heures	Tonne / M3
Nombres d'heures effectuées par la balayeuse	Moyenne de 2 jours par semaine de 6 heures de travail effectif (52 semaines)	Base 1	624	
Nombres d'heures externalisées (16 jours Surveilliers et 12 jours Saint Witz) sur une moyenne de 6 heures / jours	16 jours Surveilliers 12 jours St Witz de 6 heures de travail effectif	Base 1	168	
Nombres d' heures d'absence dans le service (maladie, accident de travail) effectifs de 6 agents			2072	
Nombres d'heures d'absence dans le service (maladie, accident de travail) effectifs de 5 agents				
Montage / démontage barnum à la piscine pour le laboratoire LESPAGNOL test PCR	Avril à Décembre 2020 agents matin et soir soit 1 heure/jour jours par semaine	2 4	2	312
Volume de déchets de corbeilles annuel (140 corbeilles), vidage journalier moyenne de 80 corbeilles / jours (volume moyen d'un sac 80 litres)	Vidage journalier Moyenne de 80 corbeilles / jours Volume moyen d'un sac 80 litres		2	912 416 m3
Nettoyage de la ville par secteurs 1-2-3-4-5	Hebdomadaire 2 agents (temps moyen par secteur 3h)		5	780
Nettoyage de la ville centre ville, parc des 3 collines, SERRES , Gare routière	journaliers 2 agents (temps moyen par secteurs 3h)		2	1212
Nettoyage des bornes apports volontaire enterrées 11 points sur la ville	journalier 2 agents (0,20 mns / borne)		2	888,8
Nettoyage des groupes scolaires 45 mercredi	Tous mercredi 1h / école		2	90
Desherbage	balayeuse en accompagnement 6 heures /jours (moyenne pour l'ensemble de la ville 105 heures)		1	105
Forum des associations	Montage /démontage 14 heures		2	0
Forum de L'emploi tous les 2 ans	Montage /démontage 14 heures		2	0
Marché de Noel	Montage /démontage 14 heures		2	0
Brocante	Montage /démontage 12 heures		2	0
Fête de la ville	Montage /démontage 11 heures		2	0
Terrasse d'été	Montage /démontage 8h heures		2	0
Concert symphonique	Montage /démontage 10 heures		2	0
Dépôts sauvages	Moyenne de 6 à 10 dépôts sauvage		2	240
Diverses interventions	Evacuation de déchets demandé par les services , ramassage animaux , transport divers , sécurisation, accidents, manifestations ponctuelles			86,2
			7490	0

Indicateurs d'activité 2021 - service propreté

			Nombre de jours travaillés	
			229	
BASE d'heure annuel 1498 Heures / agents	Effectifs en 2020 (5 agents + 1 Responsable) Effectifs en 2021 (6 agents + 1 Responsable)		2021	Quantité
	FREQUENCE	Nb d'agents	heures	Tonne / M3
Nombres d'heures effectuées par la balayeuse	Moyenne de 2 jours par semaine Base de 6 heures de travail effectif (52 semaines)	1	624	
Nombres d'heures externalisées (16 jours Surveilliers et 12 jours Saint Witz) sur une moyenne de 6 heures / jours	16 jours Surveilliers 12 jours St Witz Base de 6 heures de travail effectif	1	168	
Nombres d' heures d'absence dans le service (maladie, accident de travail) effectifs de 6 agents				
Nombres d'heures d'absence dans le service (maladie, accident de travail) effectifs de 5 agents			1827	
Montage / démontage barnum à la piscine pour le laboratoire LESPAGNOL test PCR	Avril à Décembre 2020 2 agents matin et soir soit 1 heure/jour 4 jours par semaine	2	0	
Volume de déchets de corbeilles annuel (140 corbeilles), vidage journalier moyenne de 80 corbeilles / jours (volume moyen d'un sac 80 litres)	Vidage journalier Moyenne de 80 corbeilles / jours Volume moyen d'un sac 80 litres	2	912	416 m3
Nettoyage de la ville par secteurs 1-2-3-4-5	Hebdomadaire 2 agents (temps moyen par secteur 3h)	5	780	
Nettoyage de la ville centre ville, parc des 3 collines, SERRES , Gare routière	journaliers 2 agents (temps moyen par secteurs 3h)	2	1212	
Nettoyage des bornes apports volontaire enterrées 11 points sur la ville	journalier 2 agents (0,20 mns / borne)	2	1007,6	
Nettoyage des groupes scolaires 45 mercredi	Tous Mercredi 1H / école	2	90	
Desherbage	balayeuse en accompagnement 6 heures /jours (moyenne pour l'ensemble de la ville 105 heures)	1	105	
Forum des associations	Montage /démontage 14 heures	2	28	
Forum de L'emploi tous les 2 ans	Montage /démontage 14 heures	2	28	
Marché de Noel	Montage /démontage 14 heures	2	28	
Brocante	Montage /démontage 12 heures	2	24	
Fête de la ville	Montage /démontage 11 heures	2	22	
Terrasse d'été	Montage /démontage 8h heures	2	16	
Concert symphonique	Montage /démontage 10 heures	2	20	
Dépôts sauvages	Moyenne de 6 à 10 dépôts sauvage	2	240	
Diverses interventions	Evacuation de déchets demandé par les services , ramassage animaux , transport divers , sécurisation, accidents, manifestations ponctuelles		358,4	
			7490	416 m3

ESPACES VERTS

Indicateurs d'activités 2020

		Tonte	Taille	Fleurissement + desherbage manuel	Arrosage	Engazonnement	Entretien cimetière phyto + desherbage manuel	Désherbage voirie
Effectif 2020 CARAT Julien ETCHEGOYEN Aurélien GUERFI Ali LAMBERT Thomas LEBOUCC Jonathan MICHALON Yann PERTIN Romuald REBEAU Anthony SOREAU Florent VANNYMEERSCH Jordan Renfort saisonnier: DEVILLE Jérôme DUCJING Dylan PEAN Christopher CRISE SANITAIRE avec 26 JOURS DE CONFINEMENT. Un total de 271 jours d'absences sur l'année pour l'ensemble des agents.	Nb moyen d'agents sur le chantier	5 agents	5 agents	4 agents	1 agent	3 agents	2 agents	5 agents
	Fréquence moyenne d'intervention	Passage 1 fois toutes les 2 semaines et demi d'avril à octobre sur l'ensemble de la ville.	1 taille annuelle sur l'ensemble de la ville	2 interventions de préparation de sol pour plantes annuelles et bisannuelles puis desherbage au besoin.	Journalier à partir de mai jusqu'à la fin Août.	Au besoin	Passage hebdomadaire en produit biocontrôle.	3 passages annuelles sur la totalité de la ville
	Temps passé sur l'année par agent	662 H	287 H	142 H	385 H	7 H	175 H	191 H
		Elagage Abattage	Paillage	Plantation arbre + haubannage	Ramassage feuilles	Plantation arbustes	Entretien matériel	Rangement locaux + cours
	Nb moyen d'agents sur le chantier	3 agents	3 agents	3 agents	6 agents	4 agents	3 agents	5 agents
	Fréquence moyenne d'intervention	Elagage / Abattage selon nécessité de l'arbre en moyenne 1 passage tous les 3 ans sur la totalité de la ville.	Paillage annuel issu du broyage des travaux d'élagage	Intervention annuelle + surveillance des haubannage	1 équipe d'octobre à décembre. Intervention journalière selon les densités d'arbres des différents quartiers.	Plantation annuelle	Entretien hebdomadaire	2 fois par an
	Temps passé sur l'année par agent	428 H	105 H	70 H	175 H	35 H	147 H	14 H
		Aménagements paysagers	Création décoration	Eco pâturage	Chargement benne DIB	Terrassement	Manifestation	Salage
	Nb moyen d'agents sur le chantier	3 agents	3 agents	1 agent	1 agent	3 agents		
	Fréquence moyenne d'intervention	Période automnale à hauteur de 3 aménagements par an	Période hivernale	D'avril à fin septembre. Visite journalière	Chargement Mensuel	Au besoin		
Temps passé sur l'année par agent	49 H	98 H	28 H	26 H	21 H			

Indicateurs d'activités 2021 - service espaces verts

		Tonte	Taille	Fleurissement + desherbage manuel	Arrosage	Engazonnement	Entretien cimetière phyto + desherbage	Désherbage voirie
Effectif 2021 CARAT Julien ETCHEGOYEN Aurélien GUERFI Ali LAMBERT Thomas LEBOUCQ Jonathan MICHALON Yann PERTIN Romuald REBEAU Anthony SOREAU Florent VANNYMEERSCH Jordan Renfort saisonnier SECK Ousmane LEGALL Jordan . Un total de 253 jours d'absences sur l'année pour l'ensemble des agents.	Nb moyen d'agents sur le chantier	5 agents	5 agents	4 agents	1 agent	3 agents	2 agents	5 agents
	Fréquence moyenne d'intervention	Passage 1 fois toutes les 2 semaines et demi d'avril à octobre sur l'ensemble de la ville	1 taille annuelle sur l'ensemble de la ville	2 interventions de préparation de sol pour plantes annuelles et bisannuelles puis desherbage au besoin.	Journalier à partir de mai jusqu'à la fin août.	Au besoin	Passage hebdomadaire en produit biocontrôle.	3 passages annuelles sur la totalité de la ville
	Temps passé sur l'année par agent	680 H	300 H	150 H	385 H	14 H	205 H	191 H
		Elagage Abattage	Paillage	Plantation arbre + haubannage	Ramassage feuilles	Plantation arbustes	Entretien matériel	Rangement locaux + cours
	Nb moyen d'agents sur le chantier	3 agents	3 agents	3 agents	6 agents	4 agents	3 agents	5 agents
	Fréquence moyenne d'intervention	Elagage / Abattage selon nécessité de l'arbre en moyenne 1 passage tous les 3 ans sur la totalité de la ville.	Paillage annuel issu du broyage des travaux d'élagage	Intervention Annuelle + surveillance des haubannage	1 équipe d'octobre à décembre. Intervention journalière selon les densités d'arbres des différents quartiers.	Plantation annuelle	Entretien hebdomadaire	2 fois par an
	Temps passé sur l'année par agent	450 H	110 H	75 H	180 H	35 H	147 H	20 H
		Aménagements paysagers	Création décoration	Eco pâturage	Chargement benne DIB	Terrassement	Manifestation	Salage
	Nb moyen d'agents sur le chantier	3 agents	3 agents	1 agent	1 agent	3 agents	4 agents	
	Fréquence moyenne d'intervention	Période automne à hauteur de 3 aménagements	Période hivernale	D'avril à fin septembre. Visite journalière	Chargement Mensuel	Au besoin	Forum des associations terrasse d'été Brocante	
Temps passé sur l'année par agent	60 H	105 H	28 H	26 H	21 H	164 H		



2.16 LA COMMUNICATION

En 2020, le service communication a été impacté par le confinement imposé par la pandémie de Covid 19. La responsable du service a continué à travailler en présentiel afin d'assurer une communication constante avec la population, notamment via le réseau social Facebook, le site internet, mais aussi par l'intermédiaire du panneau lumineux et de l'affichage. L'apprentie en communication était relevée de ses fonctions durant les périodes de confinement.

Le journal municipal *Fosses Mag* n'a pas pu paraître durant 2 mois (avril et mai) mais une *Lettre du Maire* a été réalisée durant cette suspension. Seuls 8 numéros de *Fosses Mag* ont été publiés.

Avec la nouvelle équipe municipale, un comité communication a été mis en place, regroupant autour de la directrice générale des services et de la responsable du service communication, un petit nombre (variable) d'élus intéressés par ce service public d'information. Il se réunit en moyenne une fois tous les deux mois.

En septembre 2020, une nouvelle apprentie a rejoint le service communication. Jusqu'en août 2021, elle a alimenté la page *Facebook* et la page *YouTube* de la ville lancée en novembre. Elle a aussi participé à la rédaction de *Fosses Mag*. A partir de septembre 2021, le service a fonctionné avec la seule responsable. Le magazine a vu sa périodicité réduite à 7 parutions.

FACEBOOK

Lancé en juin 2017, la page Facebook a rencontré son public de Fossatussiens mais aussi de personnes attachées à la ville qui n'y habitent pas (Parisiens, Marlysiens, Lupariens notamment) ou plus (anciens Fossatussiens). Ses publications sont presque systématiquement relayées par le service communication sur des groupes locaux afin de toucher son public au-delà des abonnés à la page.

Nombre de publications (posts FB)

2021 : 65, environ 5 par mois

2020 : 75, environ 6 par mois

2019 : 87, environ 7 par mois

SITE INTERNET

Nombre d'actualités publiées :

2021 : 65 actus publiées, environ 5 par mois

2020 : 66 actus publiées, environ 5 par mois

2019 : 64 actus publiées, environ 5 par mois

PRISES DE VUES/REPORTAGES

2021 : 177 reportages, en moyenne 14 par mois

2020 : 209 reportages, en moyenne 17 par mois

2019 : 218 reportages, en moyenne 18 par mois

MESSAGES D'INTERNAUTES

Des messages privés (MP) concernant des dysfonctionnements sur l'espace public, des demandes aux ou des questions sur les services municipaux sont reçus chaque semaine sur la page FB. Comme ceux reçus via la page Contact du site internet, soit ils sont transférés aux services concernés, soit le service communication y apporte une réponse rapide. Dans le cas de transmission, un accusé de réception et de transmission est envoyé à l'internaute et c'est apprécié.

QUELQUES REALISATIONS DE 2020

Janvier - Forum de l'Emploi et des Métiers
 Une déclinaison de la campagne précédente



Mars - Informations liées au Covid



Mai - Informations liées au Covid



Février - un marronnier



Avril - La Lettre du Maire 4 pages au lieu du Fossez Mag (imprimerie fermée, confinement) : tirage en interne et distribution par les élus et services.



Juin



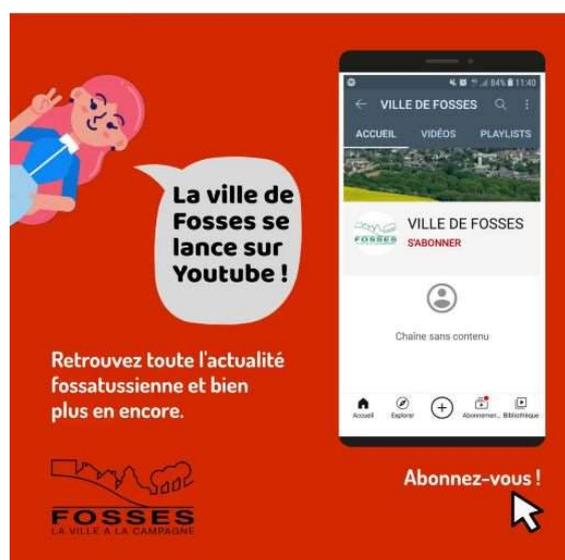
Juillet - Derniers travaux de l'Opération de rénovation du centre-ville et dernier usage de la charte graphique liée



Septembre - Un des marronniers de la rentrée



Novembre - Lancement de la chaîne You Tube



Août - Brocante... annulée !



Octobre - Couvre-feu sanitaire



Décembre - Couvre-feu sanitaire (suite)



QUELQUES REALISATIONS DE 2021

Juillet - Fête ville décalée



Août - Terrasses d'été



Septembre



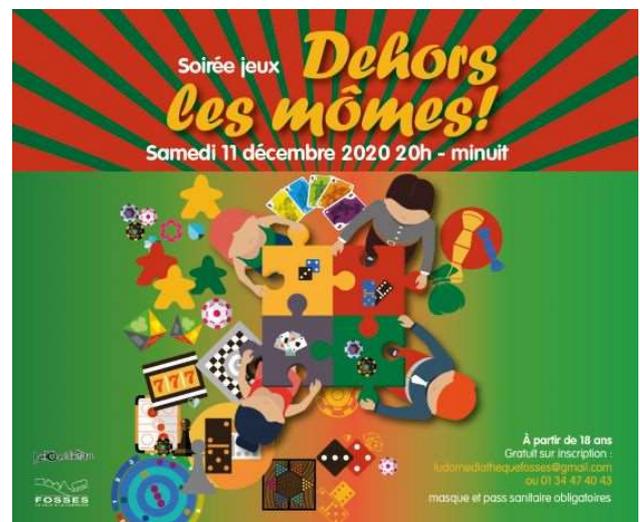
Octobre



Novembre - Première d'une série d'actions du centre social avec le REAAP



Décembre - Dernière com pour les soirées jeux de la ludo-médiathèque



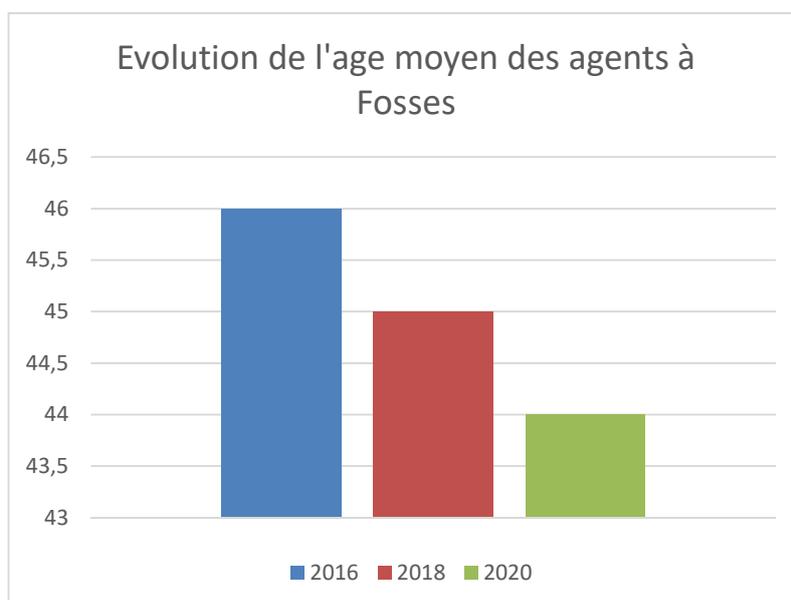
2.17 LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET L'ÉVOLUTION DU PERSONNEL COMMUNAL

L'année 2020 a commencé par l'arrivée d'une nouvelle directrice des ressources humaines, suite à la nomination en qualité de directrice générale des services de la directrice en place. Mais les deux dernières années ont été particulièrement marquées pour la direction des ressources humaine par la gestion de la crise sanitaire liée à la pandémie mondiale du Covid-19.

La direction des ressources humaines a eu aussi à gérer d'importants dossiers structurants : la mise en place de la réforme du temps de travail suite à la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique dans un premier temps, et la gestion humaine d'une baisse des moyens financiers de la collectivité.

RETOUR SUR LE PANORAMA 2020-2021 DES RESSOURCES HUMAINES DE LA VILLE

Au 31 décembre 2020, ce sont 204 agents qui sont employés par la collectivité : 139 fonctionnaires, 47 contractuels sur emplois permanents et 18 contractuels sur emplois non permanents. On peut noter une augmentation significative du nombre de contractuels sur emplois permanents depuis le dernier rapport d'activités (24 en 2018). La répartition entre les catégories reste similaire (5% d'agent de catégorie A, 15% d'agents de catégorie B et 80% d'agents de catégorie C). Depuis 4 ans, on peut constater une baisse de l'âge moyen des agents à Fosses. Il est de 44 ans en 2018, ce qui signifie que la population active travaillant au sein de la collectivité rajeunit.



La gestion de la crise sanitaire liée à la pandémie mondiale du Covid- 19

La gestion de cette crise en 2020 s'inscrit dans un contexte inédit de confinement général. Il a fallu organiser les services et l'ouverture de la Mairie dans l'urgence sans aucun point de repère permettant une gestion optimisée. Chaque collectivité a dû se doter d'un plan de continuité d'activités, ce qui a été fait en concertation entre la direction générale, la direction des ressources humaines, le Maire et les syndicats. Il a ensuite fallu organiser la reprise du travail au moment du déconfinement tant d'un point de vue matériel qu'humain. La gestion de la crise a été menée en concertation avec les syndicats et les chefs de services.

La mise en place de la réforme du temps de travail

L'année 2021 a été l'année de négociation dans le cadre de la mise en place du temps de travail. La négociation a donné lieu à :

- Cinq rencontres avec les syndicats,
- Un questionnaire auprès des agents,
- Trois réunions du comité technique,
- Des réunions dans tous les services pour expliquer la réforme.

Cette réforme a été l'occasion de travailler sur la qualité de vie au travail. Aussi les élus se sont prononcés en faveur de la mise en place du télétravail et le développement d'atelier bien-être à destination de tous les agents pendant leurs heures de travail. Ce projet a également été l'occasion de mettre à jour le règlement intérieur et le règlement de formation de la collectivité.

Une gestion de la masse salariale resserrée

Les problématiques financières de la collectivité ont contraint les élus à prendre des décisions difficiles sur le plan de la masse salariale. C'est ainsi, qu'en 2020, les décisions de fermer un service public, de transférer la ludo-médiathèque à la Communauté d'agglomération et de supprimer ou geler des postes dans certains services ont été prises. En 2021, aucun agent en renfort ou en saisonnier n'a été recruté ce qui a permis à la direction des ressources humaines de tenir l'objectif de réduction de la masse salariale fixée par la direction générale et les élus. C'est un travail qui est poursuivi sur l'année 2022.

2.18 LA GESTION FINANCIÈRE ET LE BUDGET

Le service finances est chargé de l'élaboration, du suivi et de la mise en œuvre du budget.

Il est garant de la fiabilité et de la sécurité des procédures budgétaires. Il assure par ailleurs un rôle transversal de conseil et d'assistance à l'ensemble des services municipaux.

Au-delà de ces missions, l'un des objectifs majeur du service consiste en l'optimisation de la gestion et en l'amélioration des marges de manœuvre de la collectivité au service des habitants.

FAITS MARQUANTS 2020-2021

- Transformation d'un poste d'assistant comptabilité finances en poste d'assistant administratif et financier de la direction des services techniques permettant d'optimiser la communication et le travail en transversalité des deux services et ainsi d'améliorer le suivi budgétaire et le contrôle de gestion, en particulier le suivi des fluides.
- Mise en place du PES (Protocole d'Echange Standard) retour en dépenses et en recettes permettant de fluidifier l'intégration des écritures et d'améliorer la traçabilité des échanges dématérialisés avec la trésorerie.

Les perspectives 2022 du service

- La rationalisation des régies et mise en place de terminaux de paiement électroniques pour l'encaissement des recettes de régie
- La mise en place du règlement en ligne des titres

LES CHIFFRES CLES 2020-2021

Gestion comptable et financière

	2020	2021
Ecritures comptables ville (hors paie)	8 669	6 948
Titres émis	2 456	2 053
Mandats émis (hors paie)	2 630	2 458
Factures ville enregistrées	2 598	2 365
Marchés suivis	17	12
Dont marchés lancés	2	4
Bons de commandes traités	2 157	1 783
Virements de crédits	185	163
Décisions modificatives	3	4
Dossiers d'assurances traités	45	46

Gestion de la dette

- 11 288 408,12 € de capital restant dû au 31 décembre 2021 – 14 emprunts
- Une consultation d'emprunts menée en 2021 - 1 nouvel emprunt souscrit
- 36 338 340397 € de garantie d'emprunt au 31 décembre 2021 - 37 emprunts garantis

Gestion des immobilisations

- Intégration de 187 nouvelles immobilisations en 2020 et 140 en 2021
- Gestion d'un inventaire de 4 662 lignes

Gestion des régies

- 5 régies d'avances
- 4 régies de recettes
- 5 régies mixtes

LE BUDGET 2020-2021

	2020	2021
Fonctionnement	14 025 172,60 €	13 894 902,98 €
Investissement	3 812 783,42 €	4 059 920,71 €
Total	17 837 956,02 €	17 954 823,69 €

BUDGET DE LA VILLE DE FOSES	RESULTAT A LA CLOTURE DE L'EXERCICE PRECEDENT 2020	PART AFFECTEE A L'INVESTISSEMENT 2021	RESULTAT DE L'EXERCICE 2021	RESULTAT DE CLOTURE DE L'EXERCICE 2021
Investissement en €	-692 115,51		333 838,20	-358 277,31
Fonctionnement en €	2 857 341,10	879 780,27	1 903 888,65	3 881 449,48
TOTAL en €	2 165 225,59	879 780,27	2 237 726,85	3 523 172,17

L'excédent global de financement de la section de fonctionnement à la clôture de l'exercice 2021 s'élève à la somme de **3 881 449,48 €**,

Le déficit global de financement de la section investissement à la clôture de l'exercice 2021 s'élève à la somme de **- 626 567,01 €**,

Considérant les éléments budgétaires suivants :

a/ Excédent de fonctionnement 2021 + excédent reporté 2020 :	3 881 449,48 €
b/ Déficit d'investissement cumulé 2021 :	- 358 277,31 €
c/ Solde des restes à réaliser 2021 (recettes – dépenses) :	- 268 289,70 €
d/ Affectation obligatoire à la couverture du besoin de financement de l'investissement (b + c) :	626 567,01 €
Solde disponible pour le report en section de fonctionnement (a – d) :	3 254 882,47 €

L'ensemble des dépenses et des recettes réalisées en 2021 a permis de dégager un excédent d'exécution de 2 237 726,85 €. (+ 333 838.20 € en investissement et + 1 903 888.65 € en fonctionnement).

Le résultat global de clôture 2021 se traduit par un excédent de 3 523 172,17 € démontrant que la ville a su maintenir le cap du cadre très contraint élaboré pour la construction budgétaire 2021, au regard des multiples conséquences économiques engendrées par la crise sanitaire.

Le solde disponible pour le report en section de fonctionnement 2022 (a – d) est donc de 3 254 882,47 €.

Les épargnes brutes et nettes, indicateurs de la santé financière d'une commune, sont par ailleurs elles aussi positives.

2.19 L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE EN CHIFFRES ET EN ACTES

Les réunions des commissions		
	2020	2021
Urbanisme / travaux	6	9
Population / Education	6	9
Finances	2	2
Les autres instances municipales		
	2020	2021
Bureau municipal	3	4
Groupe Majorité	9	12
Conseil municipal	8	8
Groupes d'évaluation		
Séminaire des élus	1	2

Les délibérations municipales		
	2020	2021
Finances locales - demandes de subventions - tarifs services municipaux - Commandes publiques	35	48
Domaine public et patrimoine	15	8
Fonction publique	11	11
Vie politique / Politique ville / culture / environnement	33	16
Intercommunalité – coopération internationale	5	10
Syndicats intercommunaux	9	7
Vœux, motions	3	1
Total	111	101

Les arrêtés		
	2020	2021
Urbanisme	253	340
Services Techniques	207	183
	<ul style="list-style-type: none"> - 101 arrêtés de travaux publics - 4 arrêtés de circulation - 3 arrêtés stationnement - 29 arrêtés d'occupation du domaine public - 14 arrêtés pour fêtes et manifestations - 56 arrêtés administratifs 	<ul style="list-style-type: none"> - 86 arrêtés de travaux publics - 10 arrêtés de circulation - 17 arrêtés stationnement - 40 arrêtés d'occupation du domaine public - 12 arrêtés pour fêtes et manifestations 18 arrêtés administratifs
Ressources humaines	203	207
Total	663	730
Les décisions		
	2020	2021
	132	122

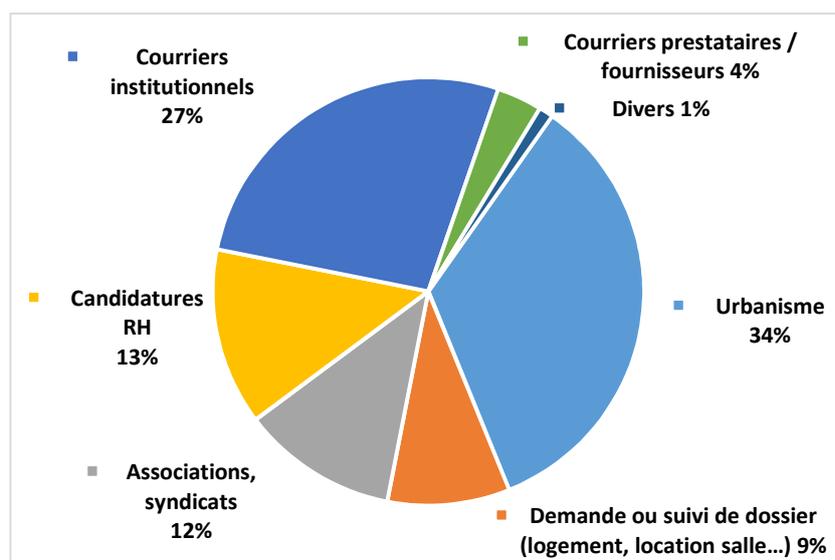
Le courrier en 2020

1270 courriers ont été reçus et scannés (hors documents d'état civil, factures et arrêts maladies comptabilisées dans les services).

Le courrier en 2021

1036 courriers ont été reçus et scannés (hors documents d'état civil, factures et arrêts maladies comptabilisés dans les services).

Domaines des courriers 2020 – 2021



3. ANNEXES

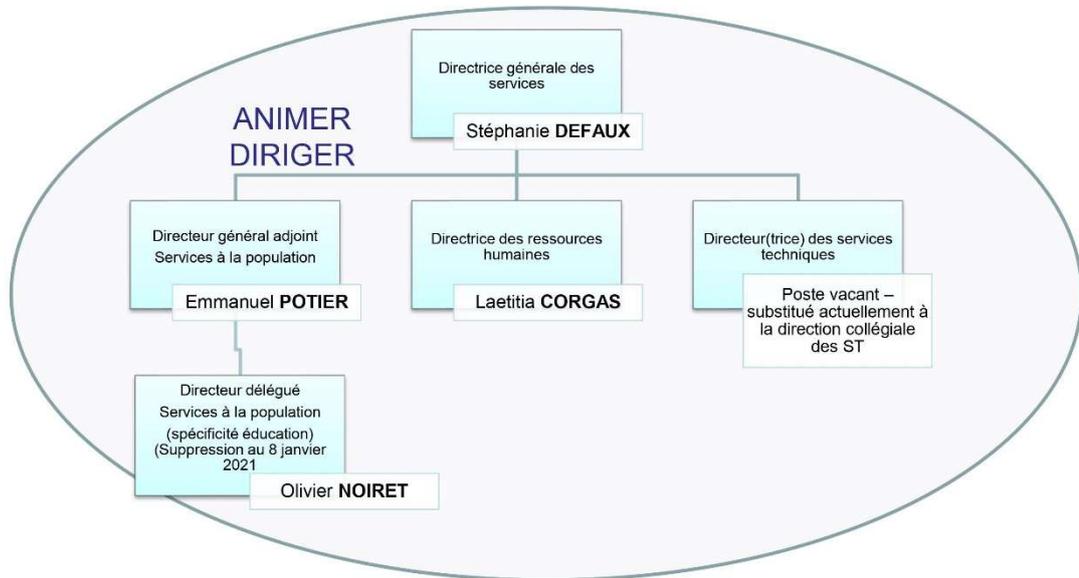
3.1 L'ÉQUIPE MUNICIPALE 2020-2026

	Prénom	Nom	Délégation
1	Pierre	BARROS	Le maire
2	Jacqueline	HAESINGER	1 ^{er} maire-adjointe : gestion du personnel communal, relations aux populations, mobilité, qualité du service public, citoyenneté et cohésion sociale globale
4	Blaise	ETHODET NKAKE	2 ^e Maire-adjoint : finances de la collectivité, affaires économiques, affaires relatives à l'emploi et à l'insertion socioprofessionnelle des populations
5	Florence	LEBER	3 ^e Maire-adjointe : culture et coopération internationale
6	Dominique	DUFUMIER	4 ^e Maire-adjoint : transition écologique, environnement et droit des sols
7	Léonor	SERRE	5 ^e Maire-adjointe : action sociale, aide aux personnes âgées et handicapées et solidarités locales
8	Patrick	MULLER	6 ^e Maire-adjoint : urbanisme, aux travaux, gestion urbaine et citoyenne de proximité et qualité des espaces publics
9	Jeanick	SOLITUDE	7 ^e Maire-adjointe : enfance et vie scolaire et périscolaire
10	Jean-Marie	MAILLE	8 ^e Maire-adjoint : sports, festivités et vie associative
11	Cindy	BOURGUIGNON	Conseillère déléguée jeunesse
12	Gildas	QUIQUEMPOIS	Conseiller délégué : gestion urbaine et citoyenne de proximité et tranquillité publique
13	Lauren	LOLO	Conseillère déléguée : transition écologique, environnement et éco-citoyenneté
14	Michel	NUNG	Conseiller délégué : filières courtes
15	Emele	JUDITH	Conseillère municipale
16	Gildo	VIEIRA	Conseiller municipal
17	Sonia	LAJIMI	Conseillère municipale
18	Félix	MIRAM	Conseiller municipal
19	Tania	KITIC	Conseillère municipale
20	Franck	BLEUSE	Conseiller municipal
21	Paulette	DORRIERE	Conseillère municipale
22	Hubert	EMMANUEL-EMILE	Conseiller municipal
23	Consuelo	NASCIMENTO	Conseillère municipale
24	Christophe	LUCAS	Conseiller municipal
25	Marjory	QUIQUEMPOIS	Conseillère municipale
26	Djamila	AMGOUD	Conseillère municipale
27	David	FELICIE	Conseiller municipal
28	Didier	EISCHEN	Conseiller municipal
29	Gabriel	NGOMA	Conseiller municipal

3.2 ORGANIGRAMME DES SERVICES MUNICIPAUX 2020



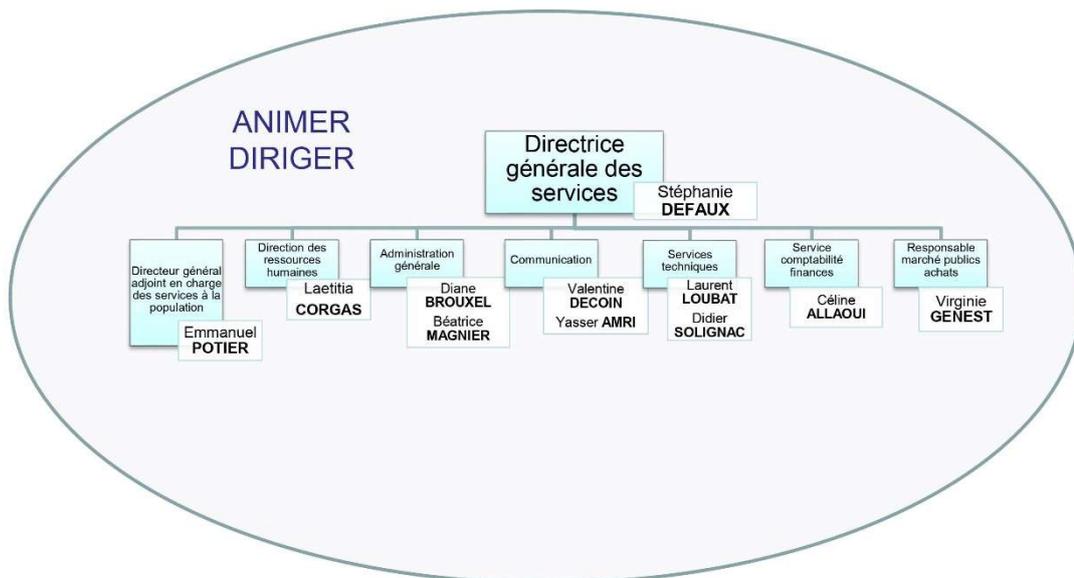
COLLECTIF DE DIRECTION



1

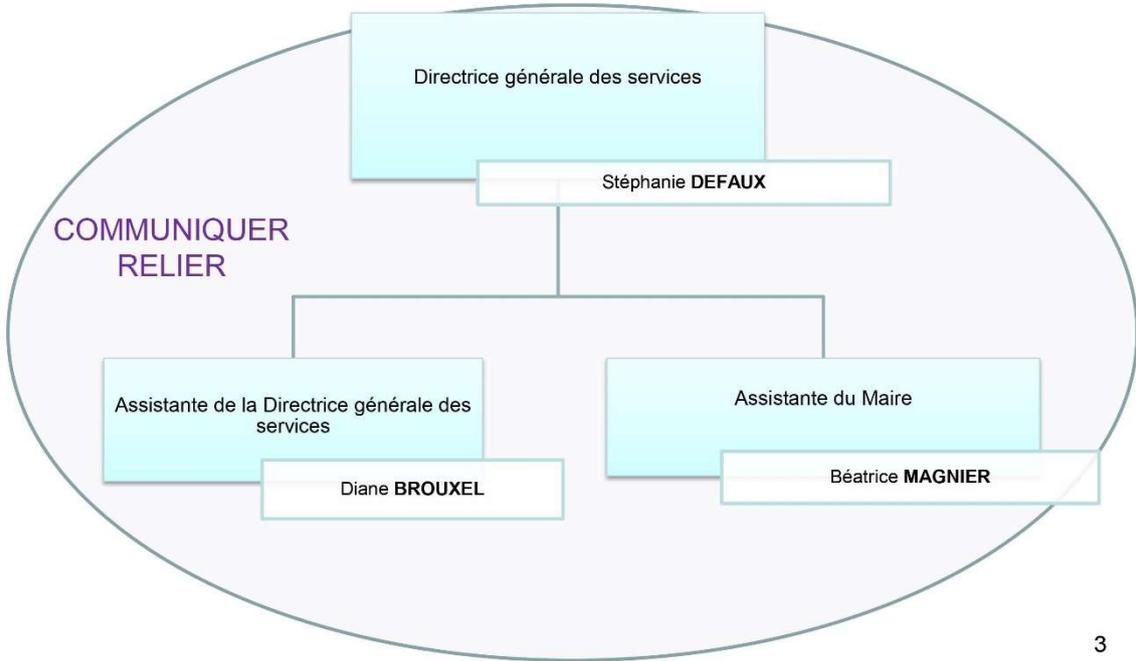


DIRECTION GENERALE DES SERVICES



2

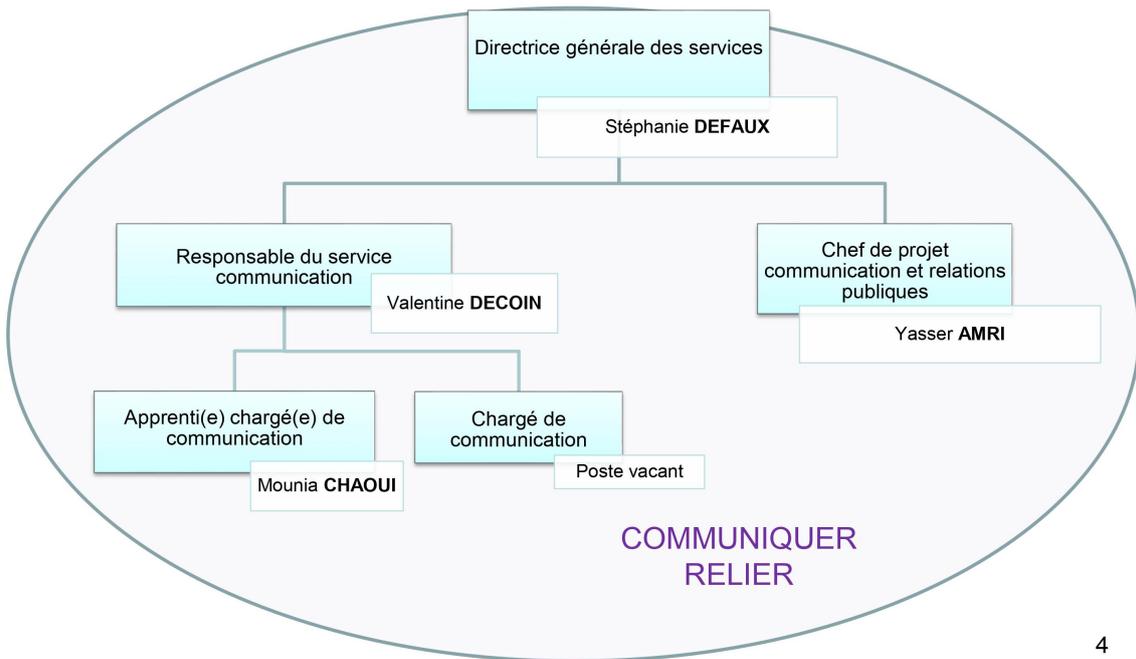
ADMINISTRATION GENERALE



Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

3

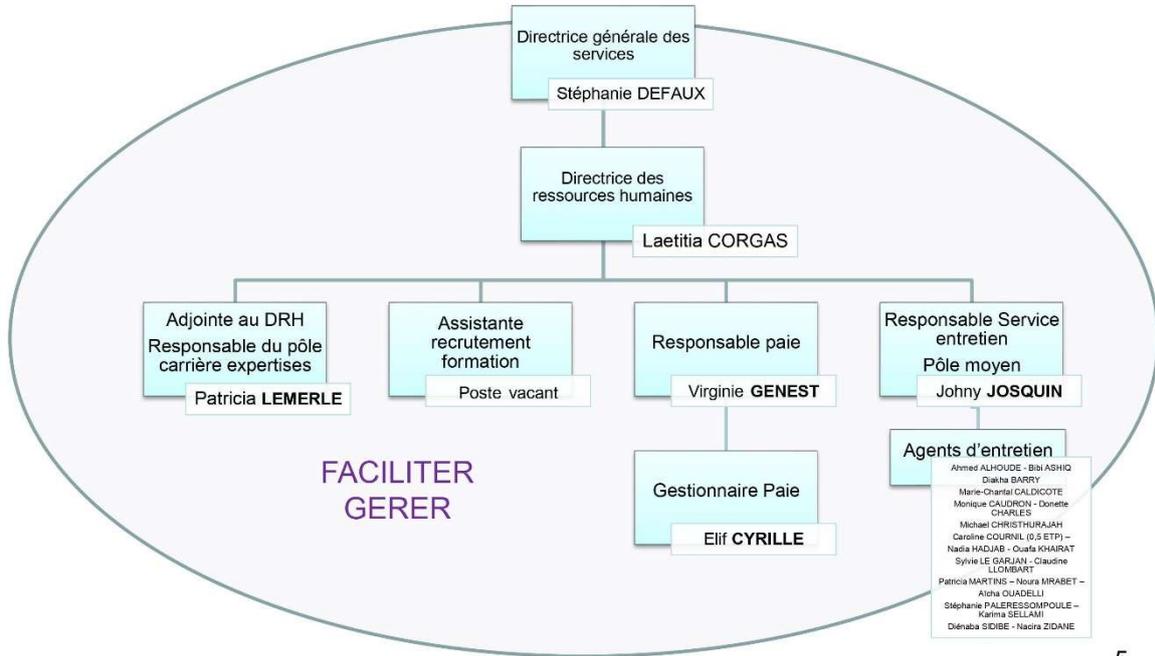
COMMUNICATION



Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

4

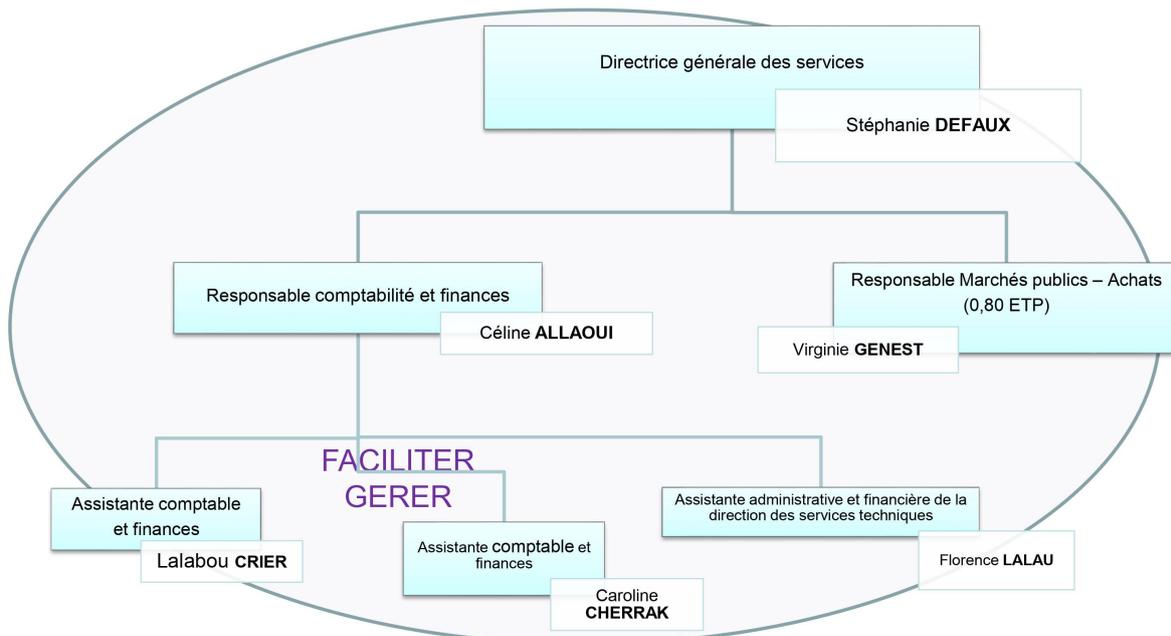
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



5

Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

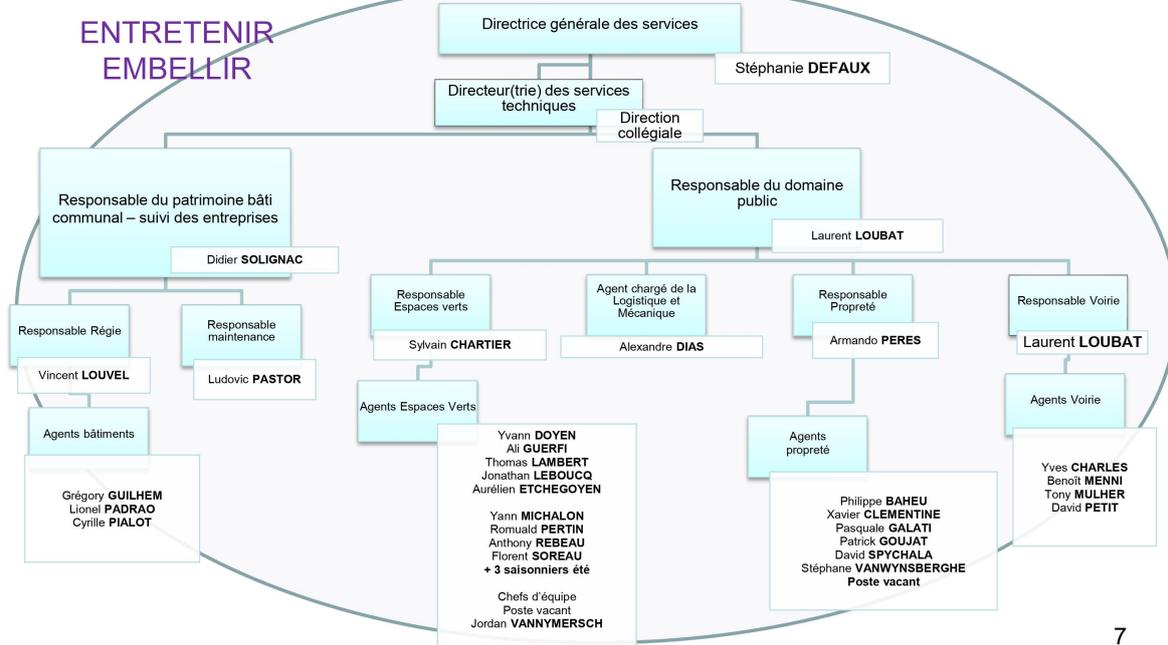
DIRECTION DES FINANCES



6

Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

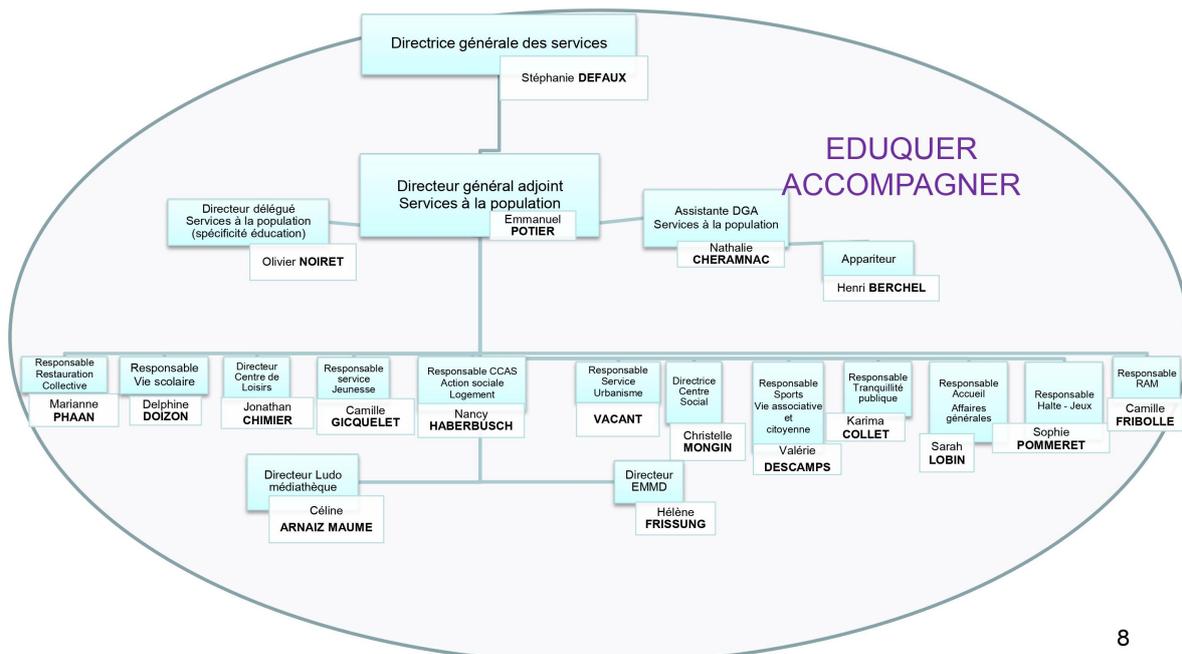
DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES



7

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

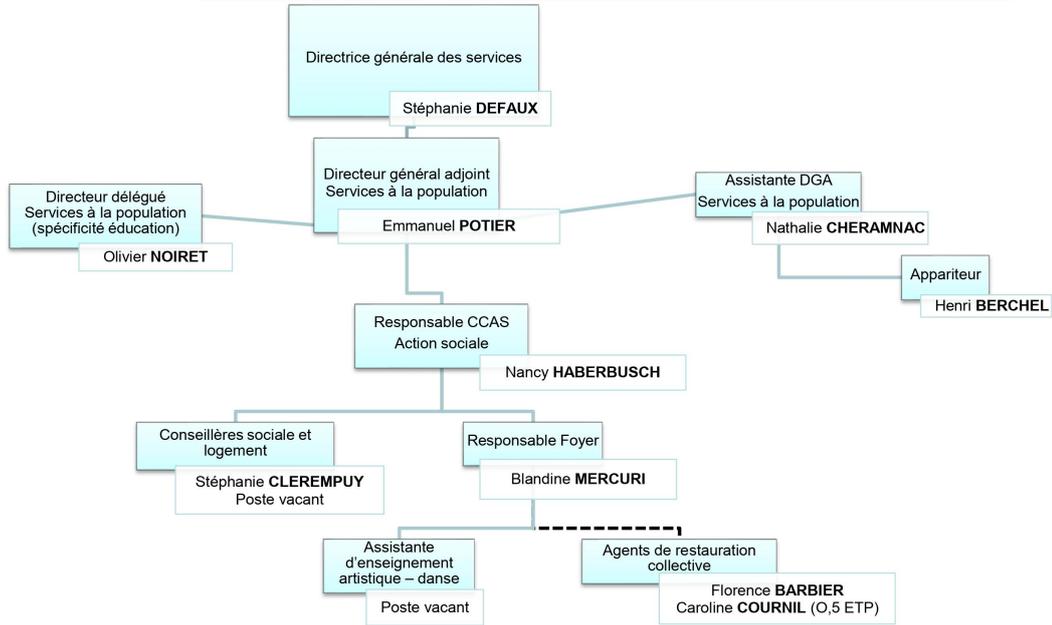
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION



8

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

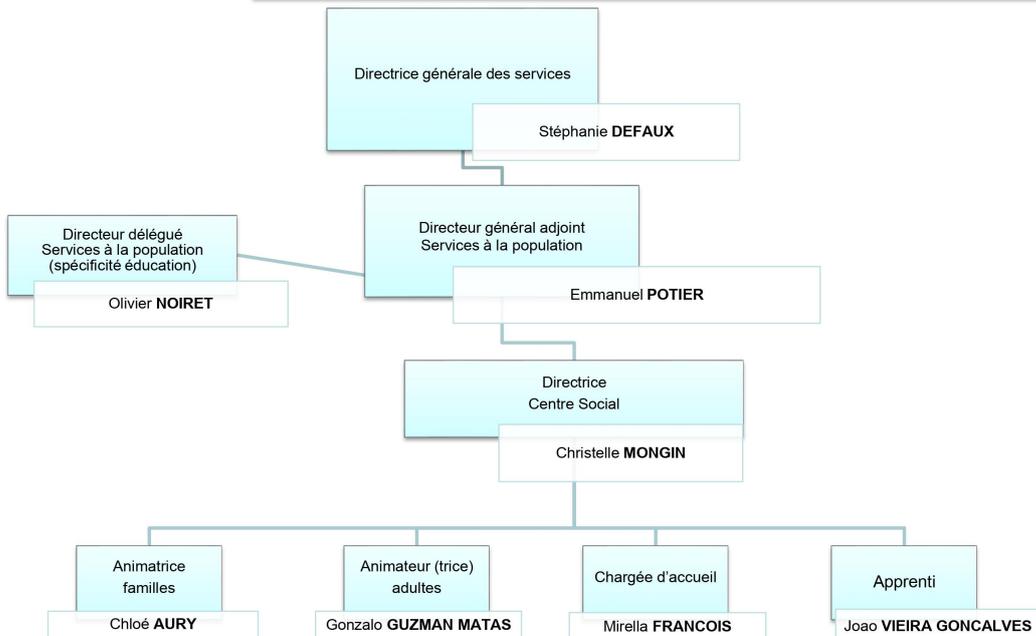
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION CCAS – ACTION SOCIALE - LOGEMENT



9

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

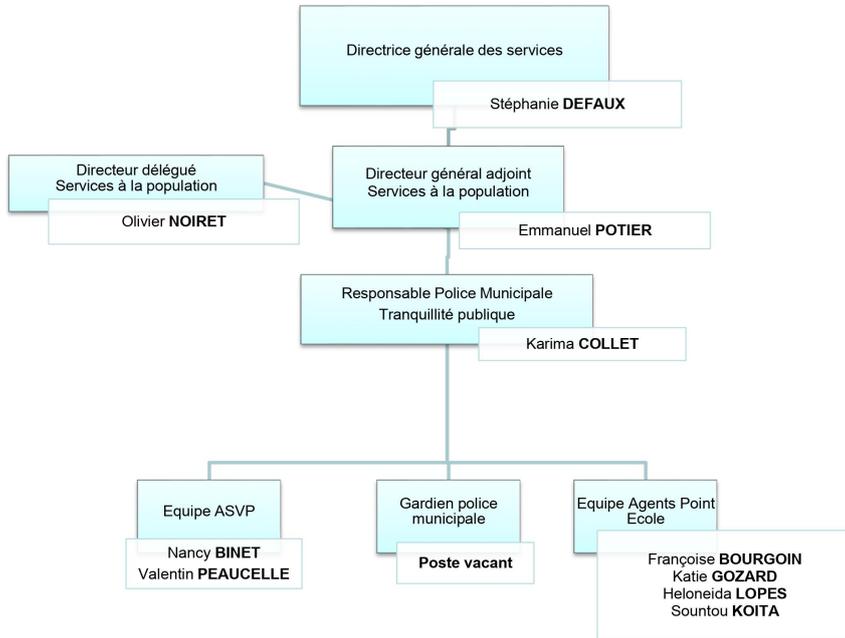
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION CENTRE SOCIAL AGORA



10

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

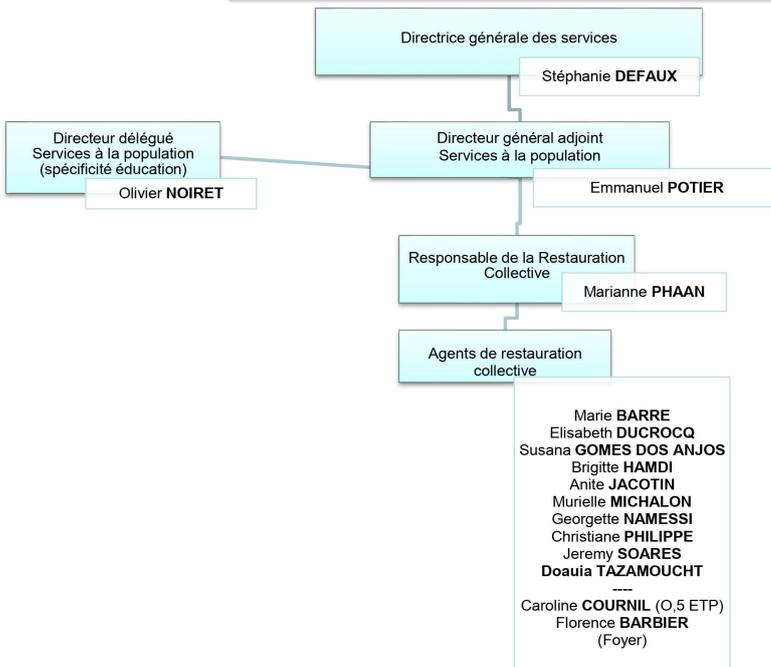
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION POLICE MUNICIPALE – TRANQUILLITE PUBLIQUE



11

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

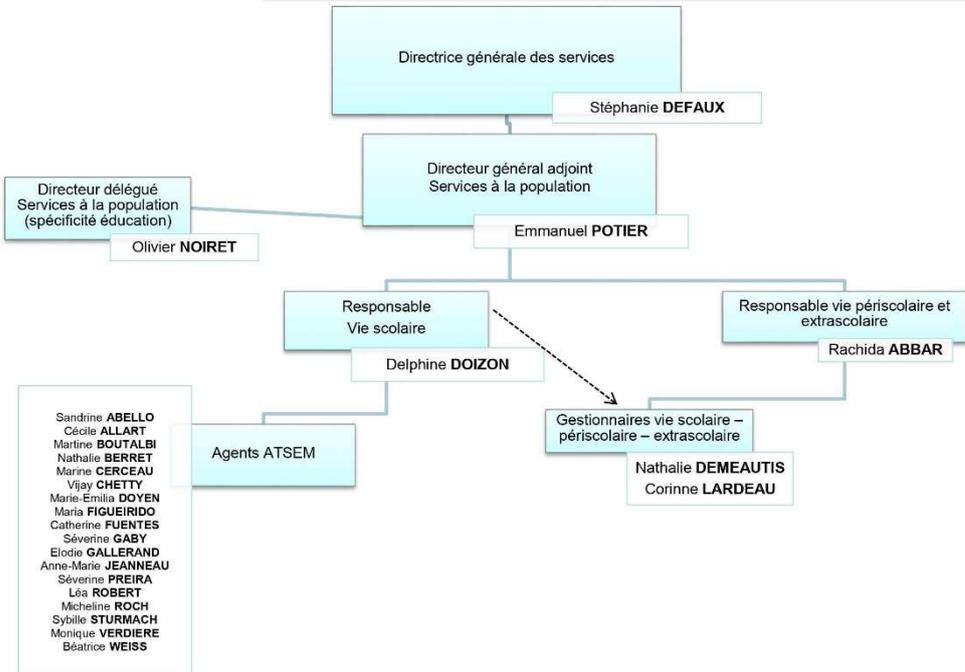
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION RESTAURATION COLLECTIVE



12

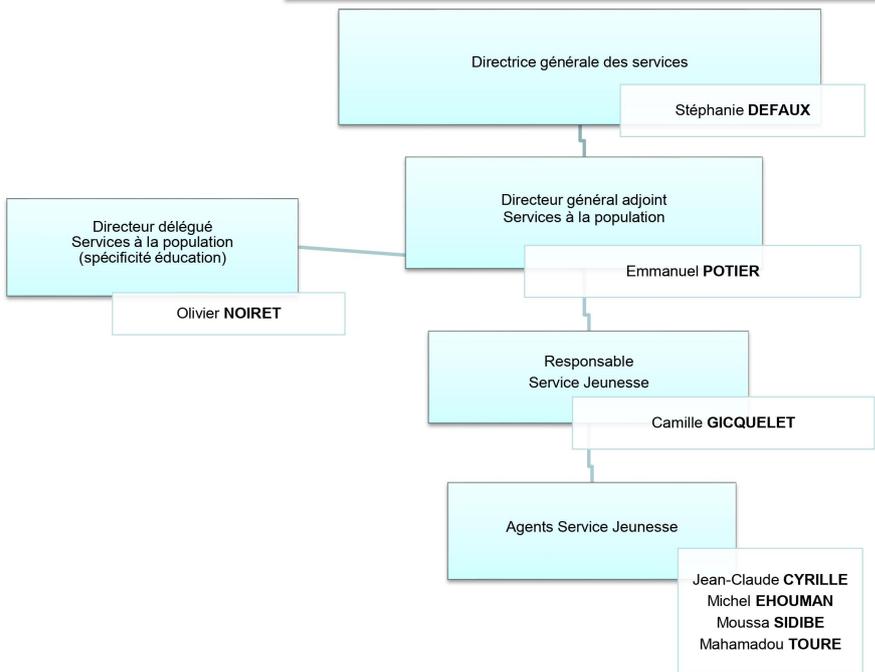
Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION VIE SCOLAIRE



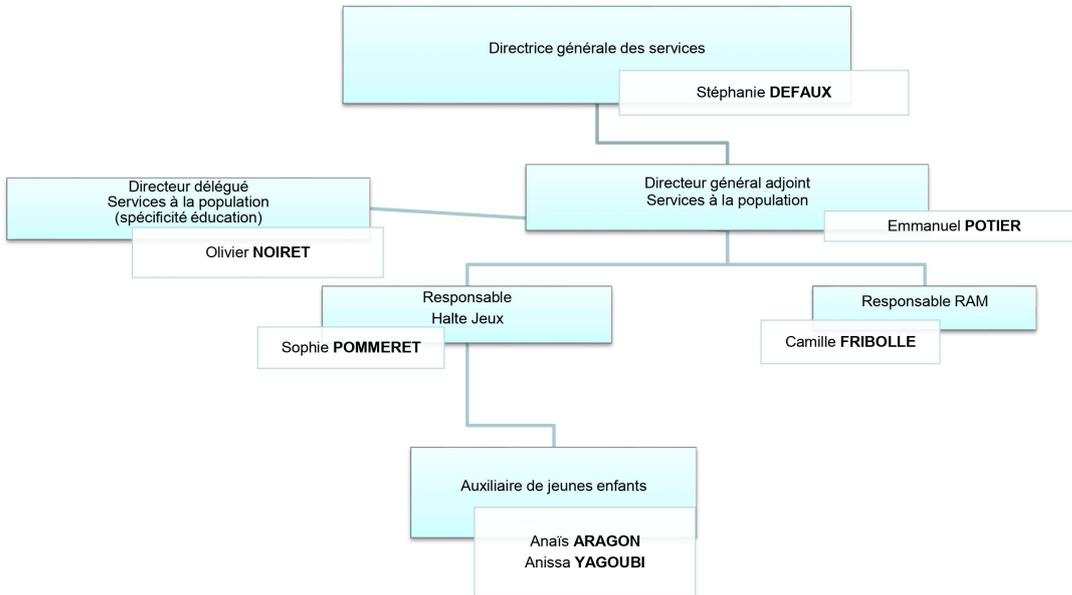
Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION JEUNESSE



Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

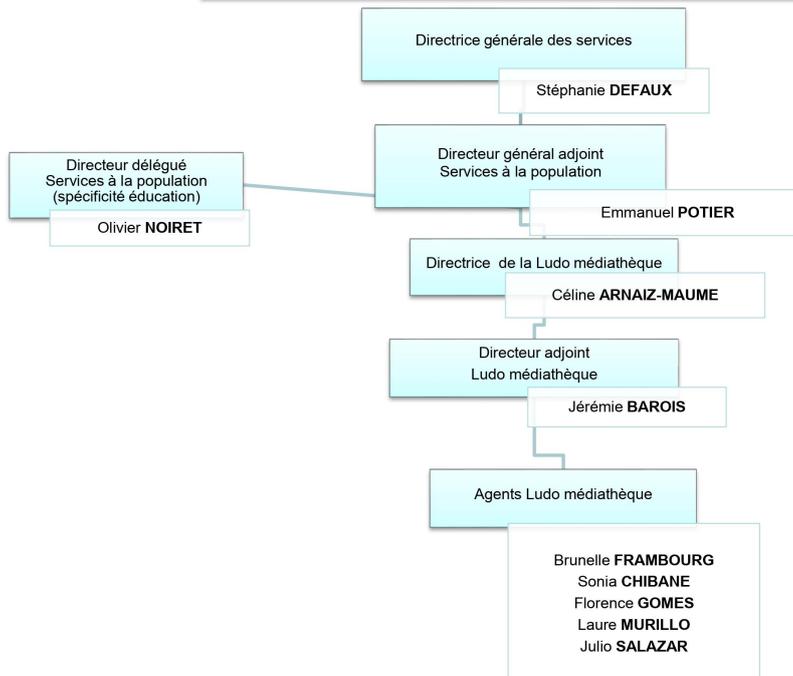
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
PETITE ENFANCE
HALTE JEUX PIROUETTE - RAM**



15

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

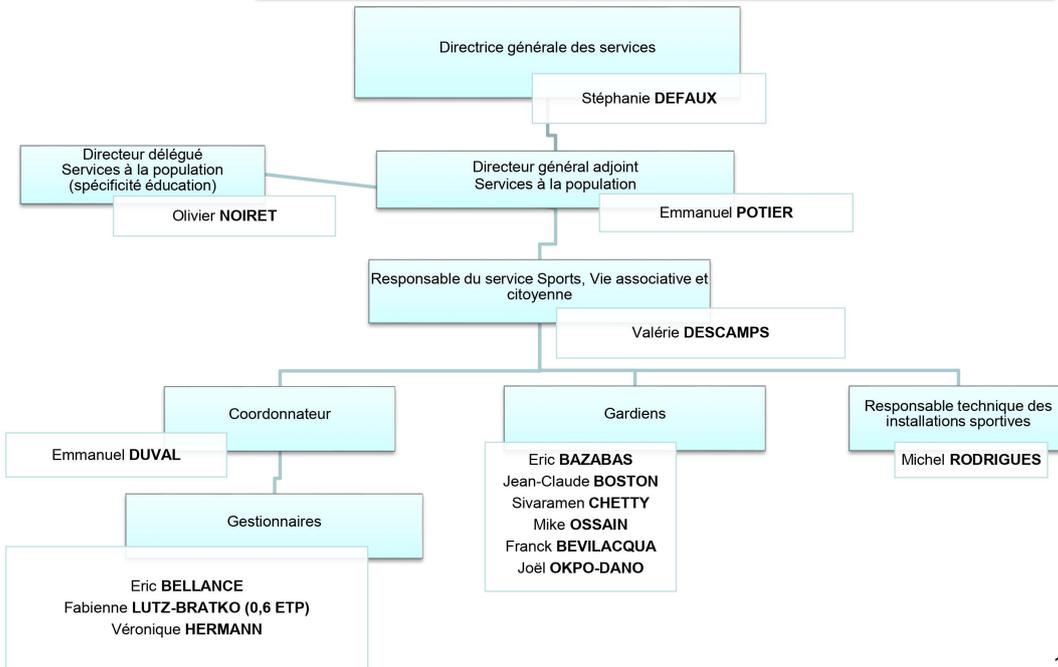
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
LUDO MEDIATHEQUE**



16

Direction des ressources humaines - organigramme – Septembre 2020

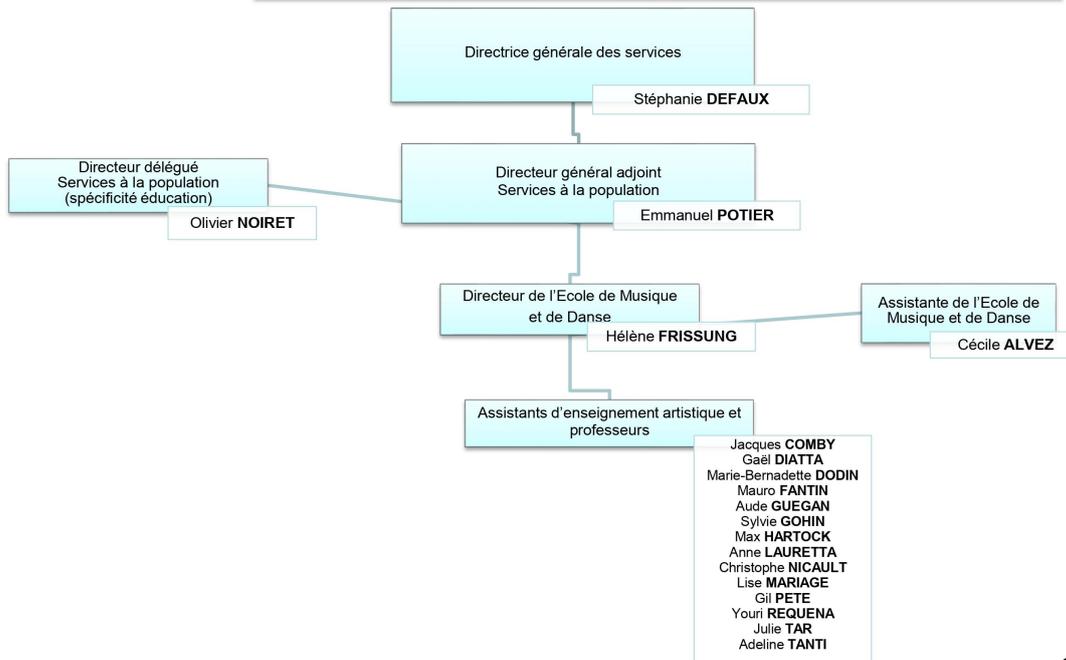
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION SERVICE SPORTS, VIE ASSOCIATIVE ET CITOYENNE



17

Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

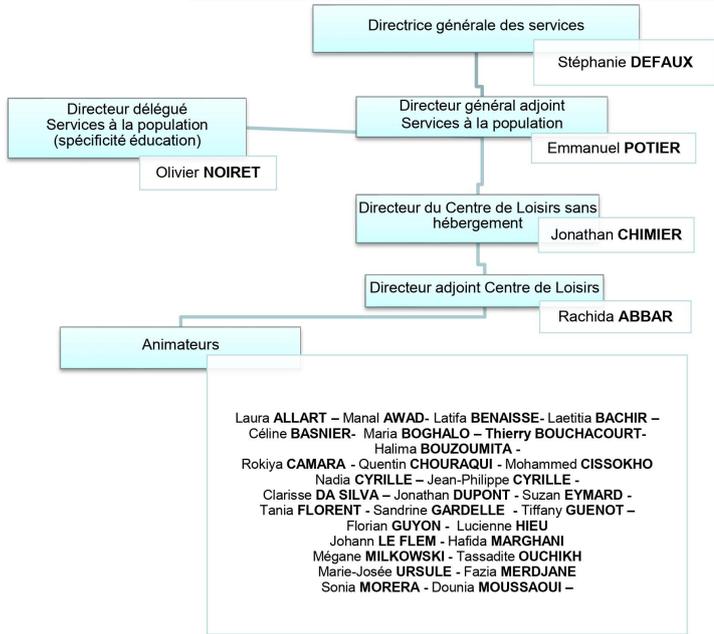
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION ECOLE MUNICIPALE DE MUSIQUE ET DE DANSE



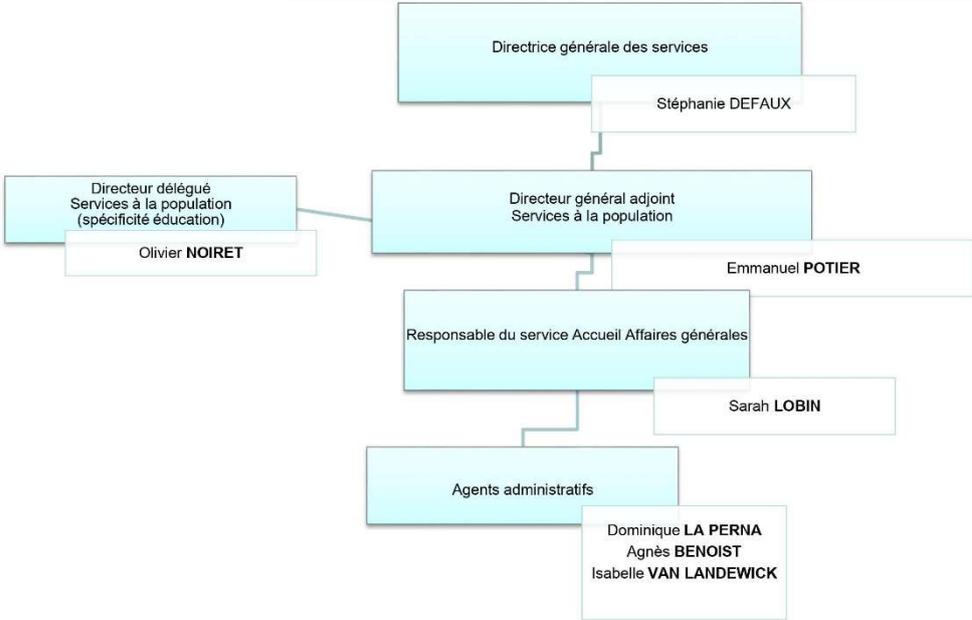
18

Direction des ressources humaines - organigramme - Septembre 2020

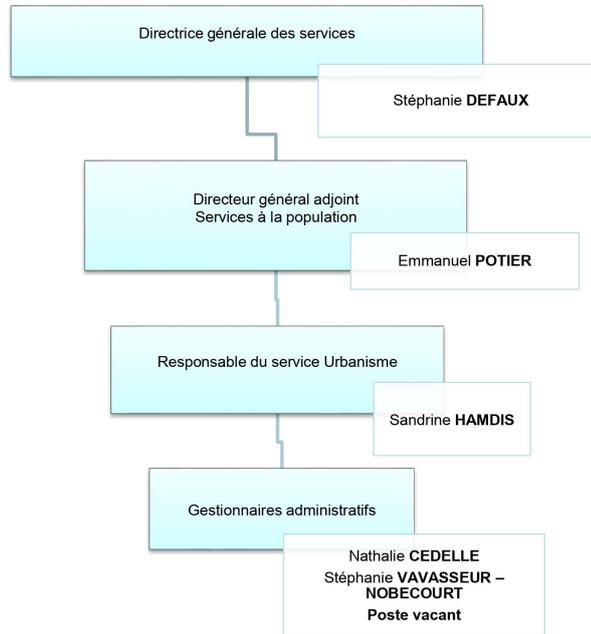
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION CENTRE DE LOISIRS



DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION ACCUEIL – AFFAIRES GENERALES



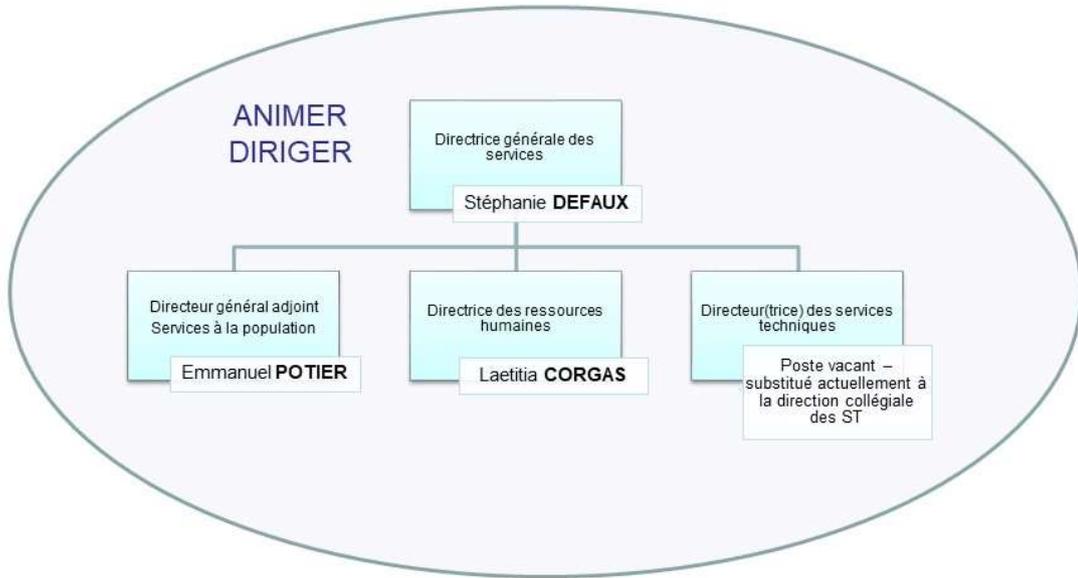
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
SERVICE URBANISME – PROJETS URBAINS**



3.3 ORGANIGRAMME DES SERVICES MUNICIPAUX 2021



COLLECTIF DE DIRECTION

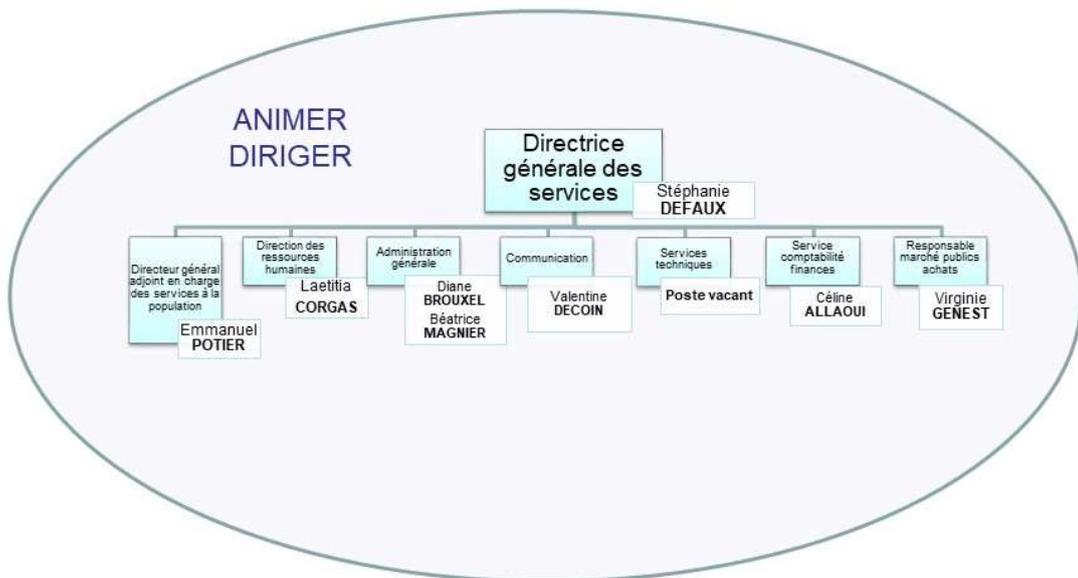


1

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021



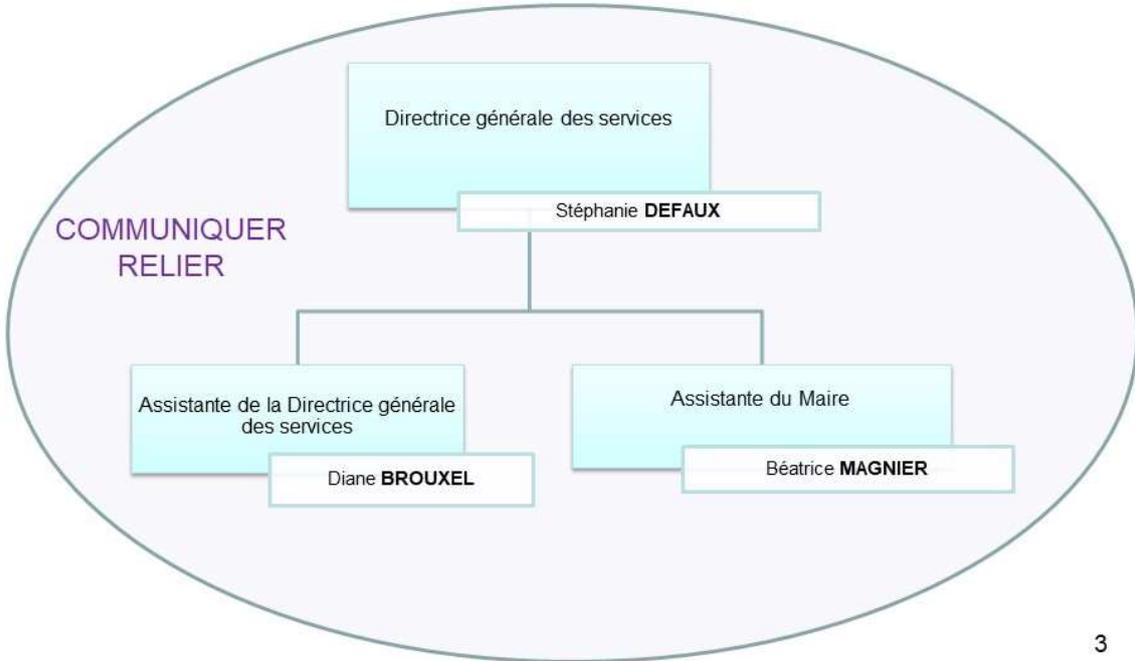
DIRECTION GENERALE DES SERVICES



2

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

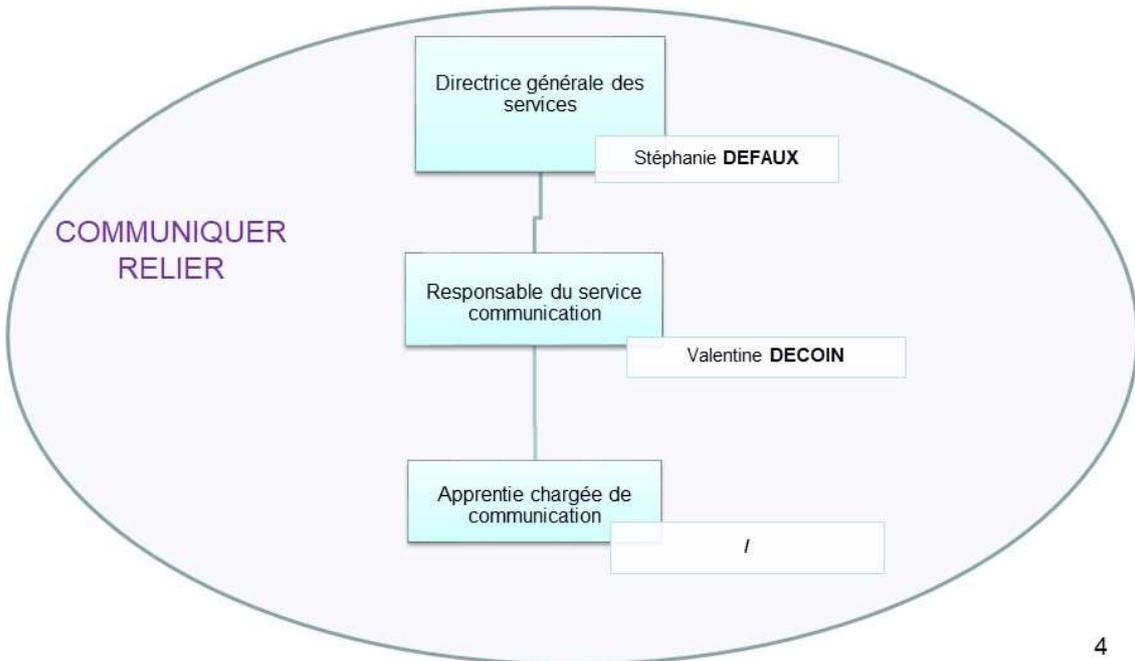
ADMINISTRATION GENERALE



Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

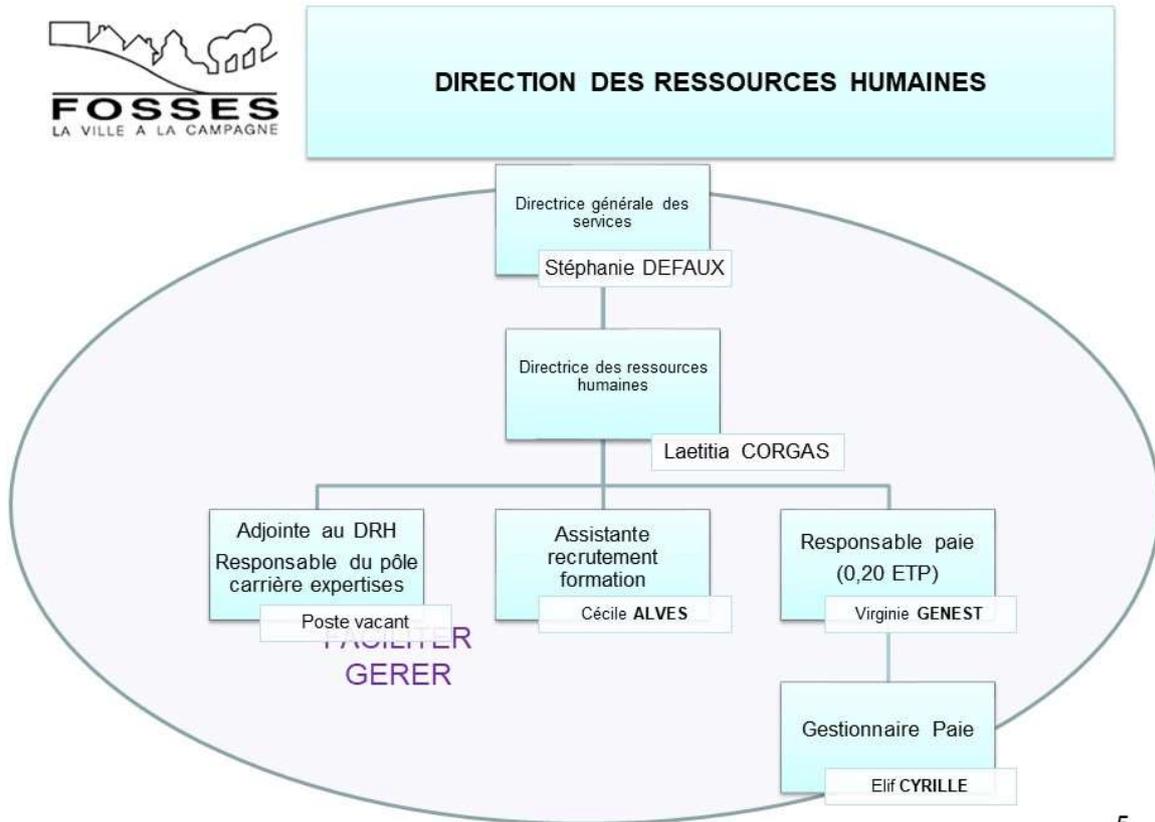
3

COMMUNICATION



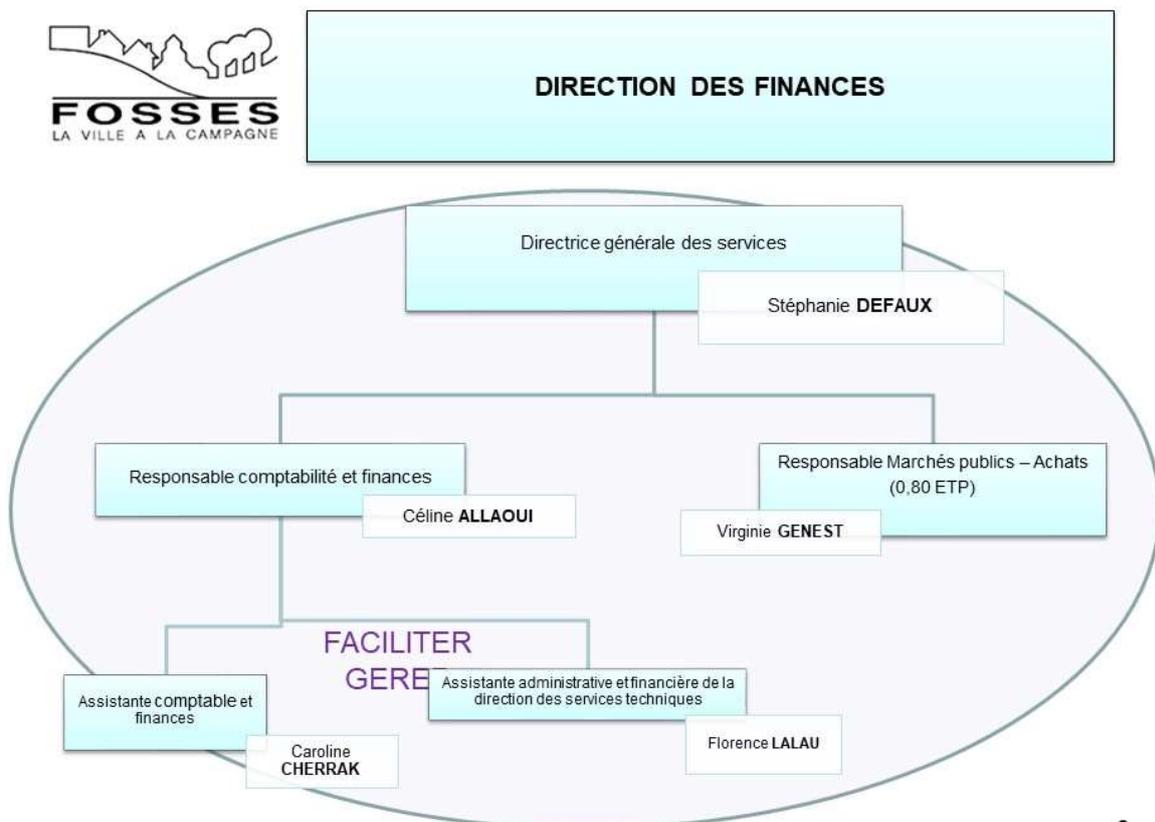
Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

4



5

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

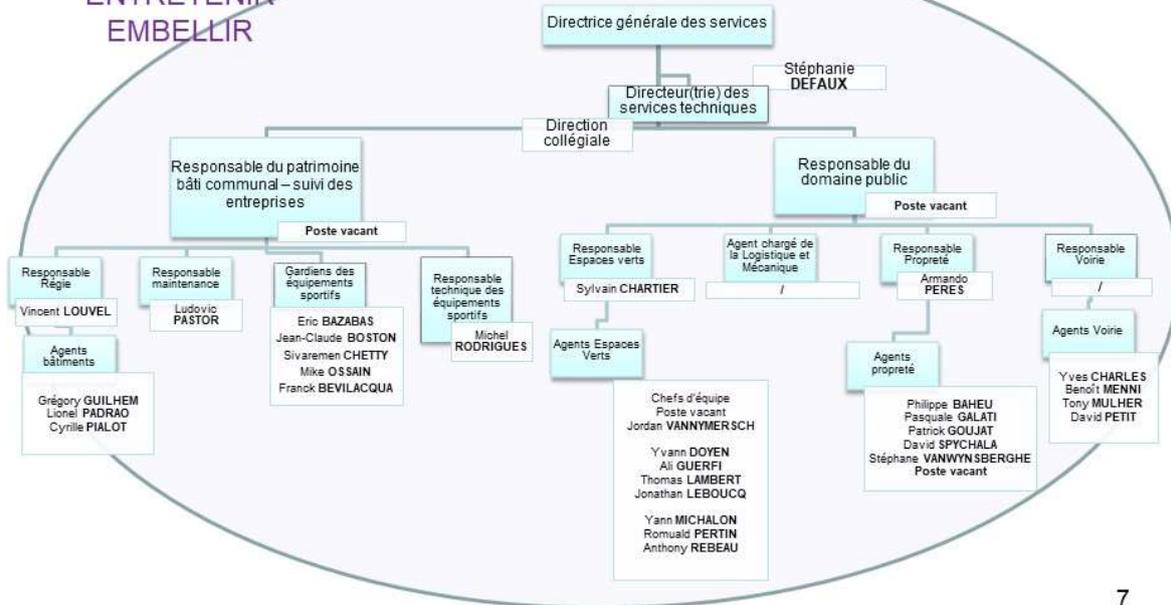


6

Direction des ressources humaines – organigramme - Décembre 2021

DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES

ENTREtenir
EMBEllir

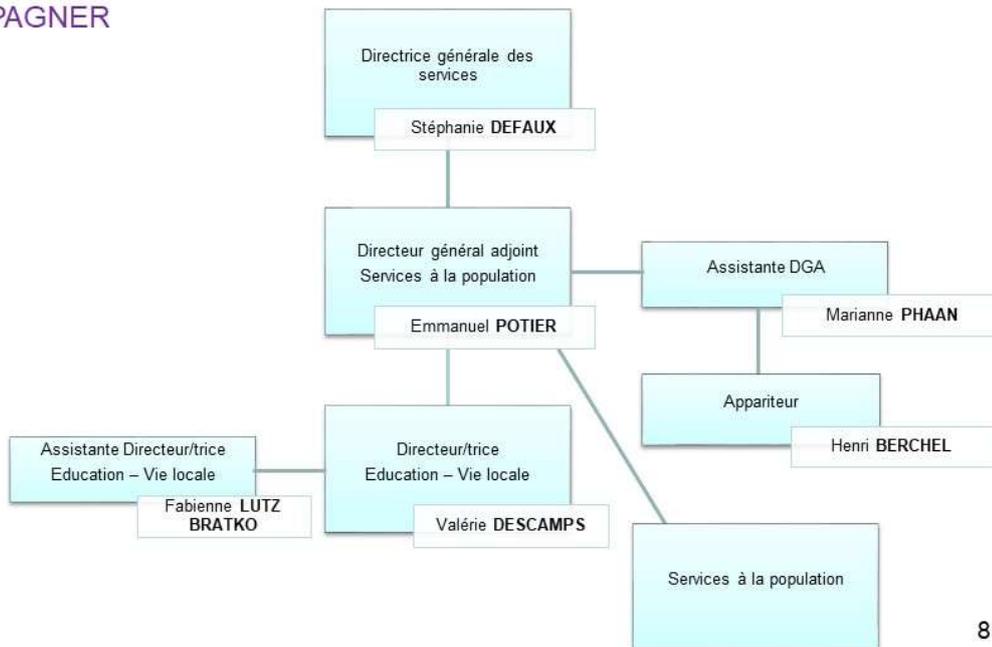


7

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION

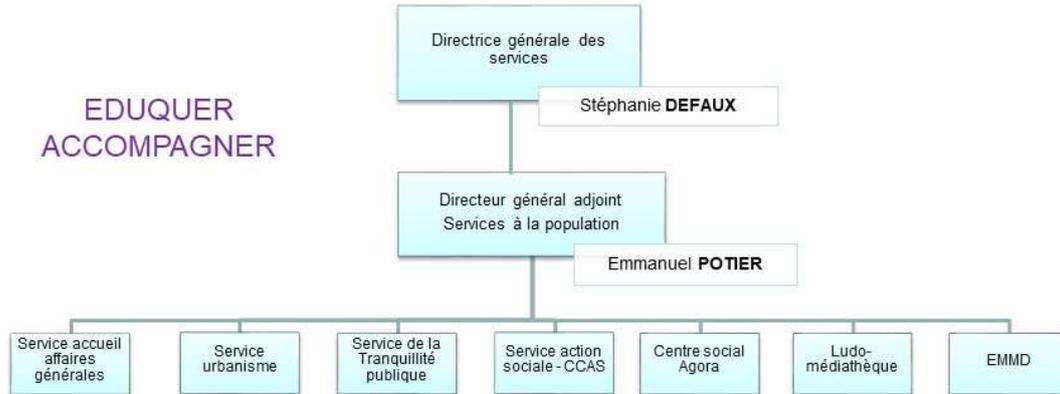
EDUQUER
ACCOMPAGNER



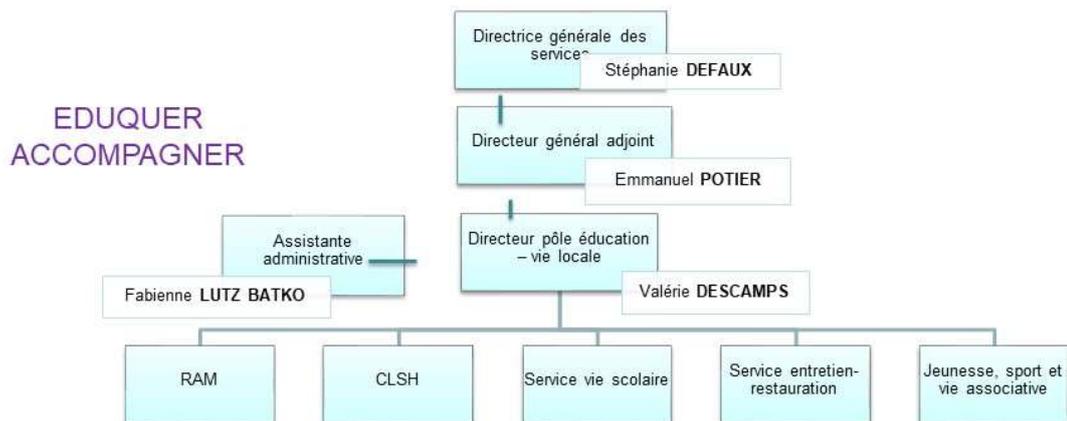
8

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

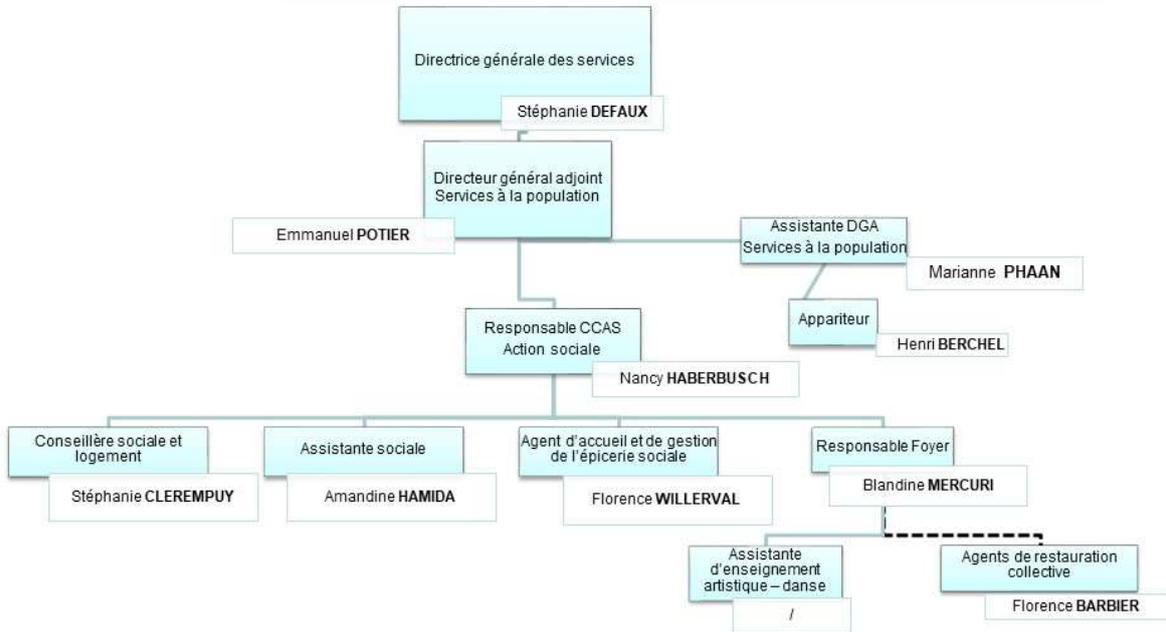
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION



**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION - VIE LOCALE**



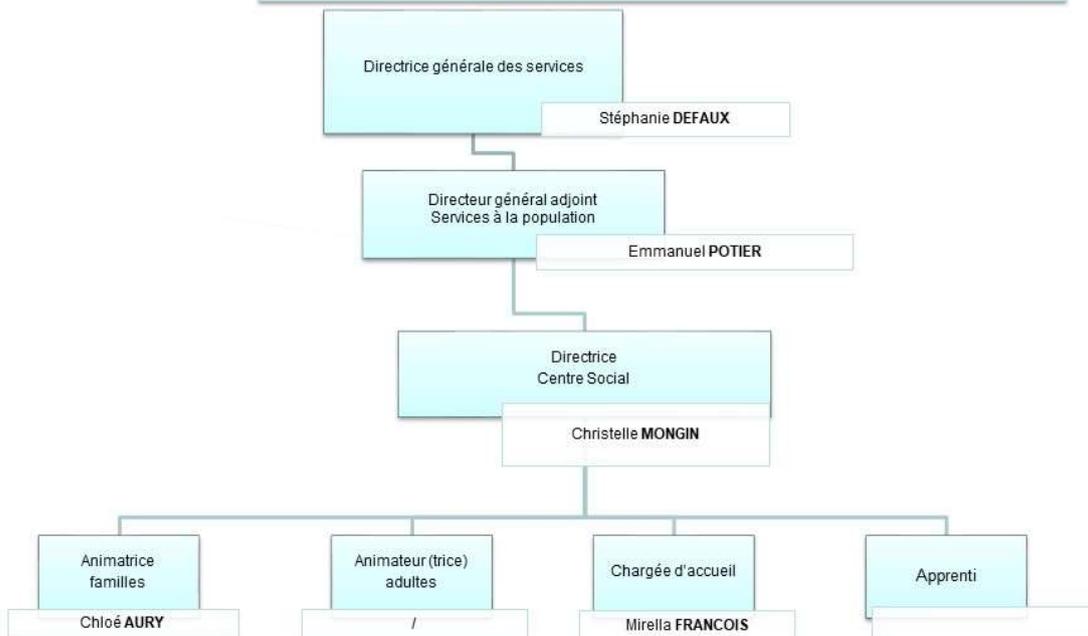
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION CCAS – ACTION SOCIALE - LOGEMENT



11

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

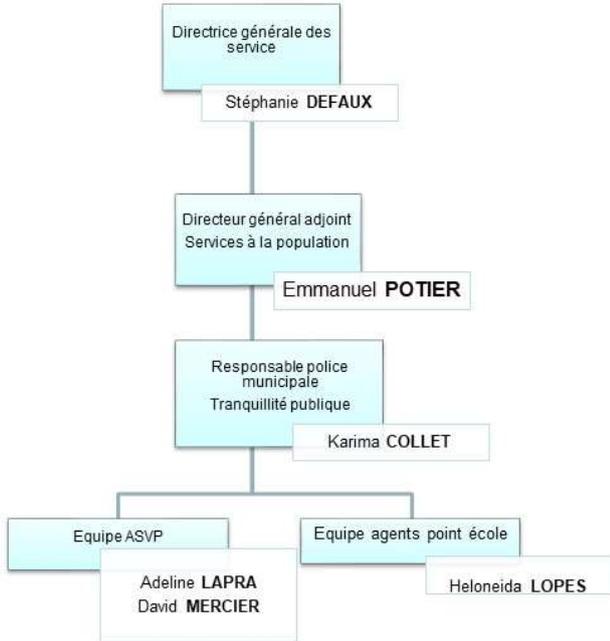
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION CENTRE SOCIAL AGORA



12

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
POLICE MUNICIPALE – TRANQUILLITE PUBLIQUE**



13

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

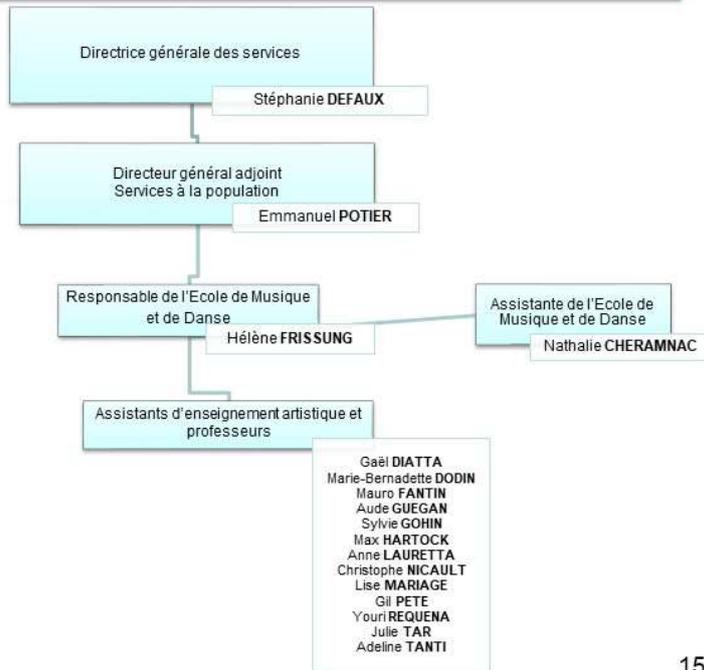
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
LUDO MEDIATHEQUE**



14

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

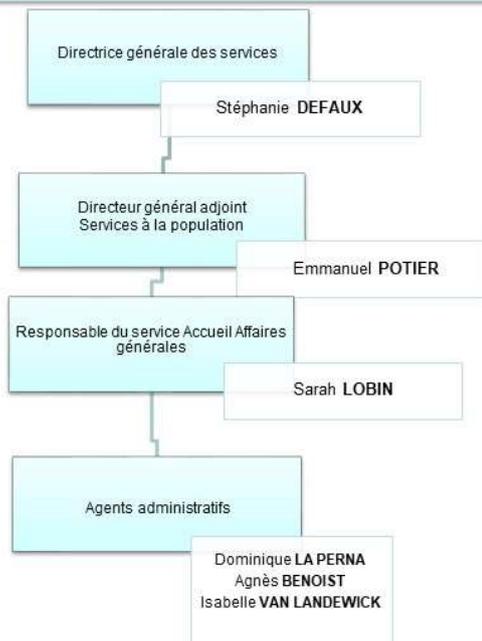
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION ECOLE MUNICIPALE DE MUSIQUE ET DE DANSE



15

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

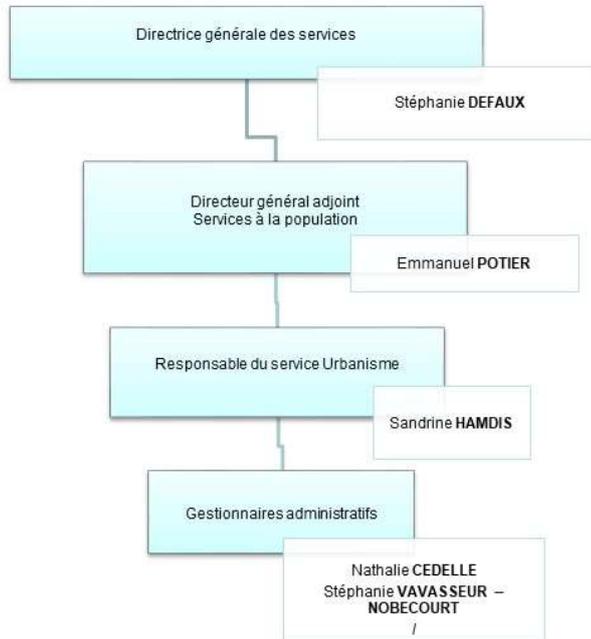
DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION ACCUEIL – AFFAIRES GENERALES



16

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

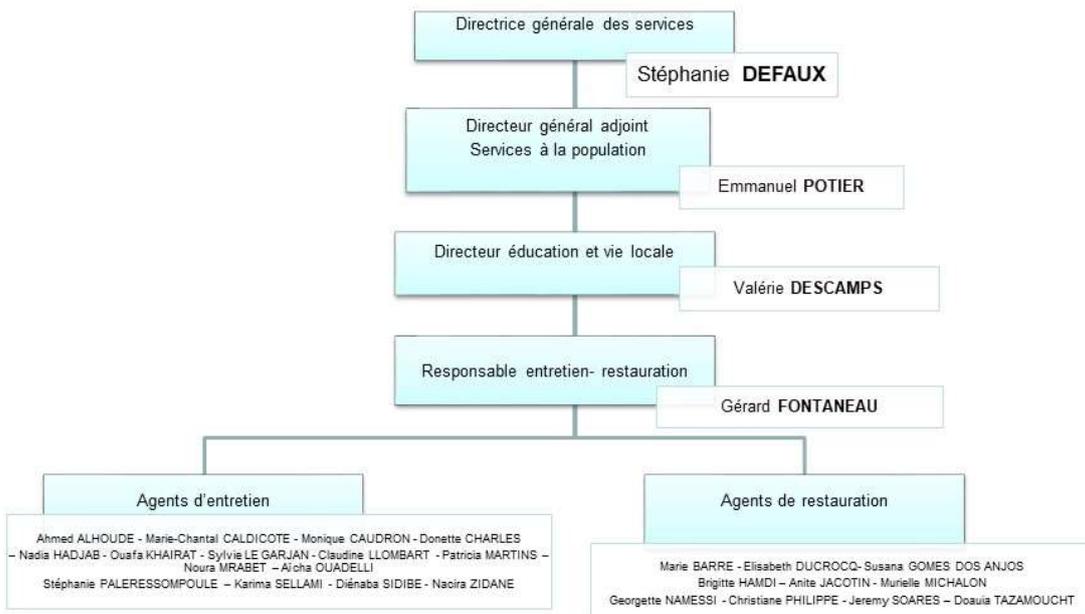
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
SERVICE URBANISME – PROJETS URBAINS**



17

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

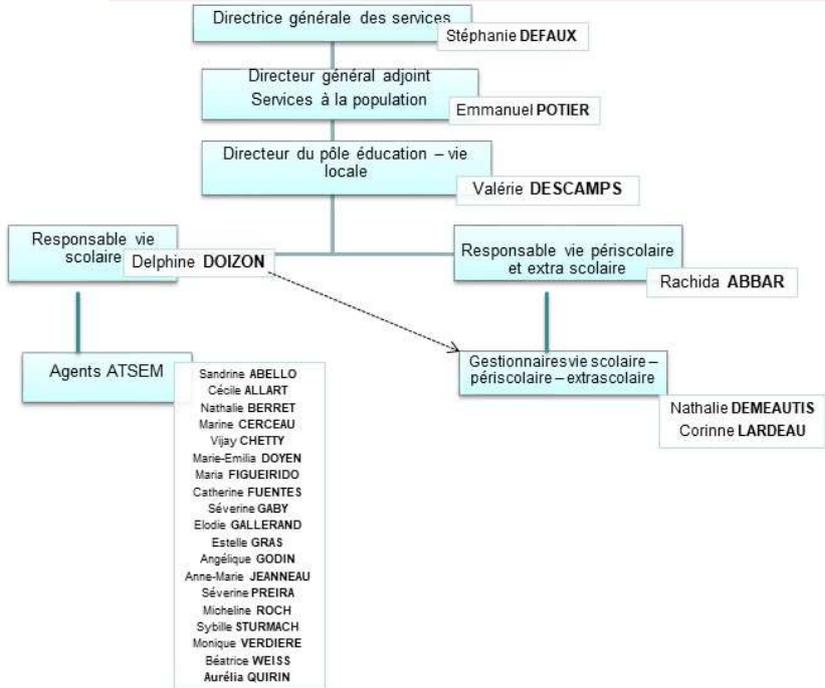
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION – VIE LOCALE
Entretien - restauration**



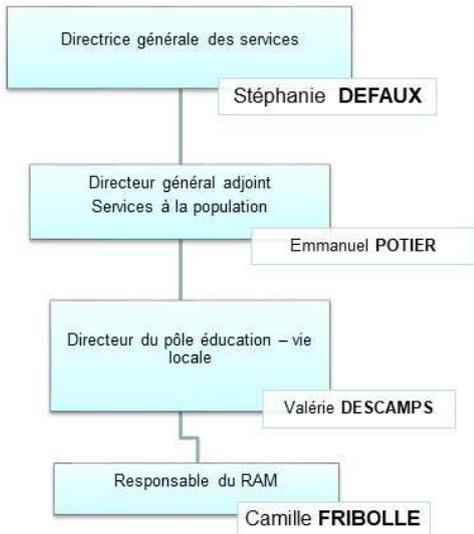
18

Direction des ressources humaines - organigramme – Décembre 2021

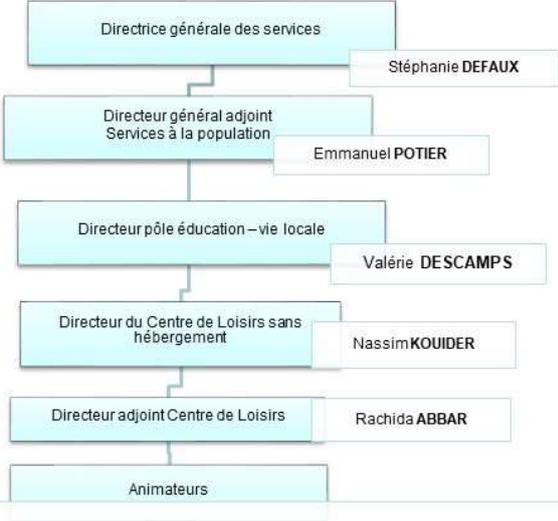
**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION – VIE LOCALE
Vie scolaire**



**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION – VIE LOCALE
Petite enfance
Halte jeu Pirouette - RAM**



**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION – VIE LOCALE
Centre de loisirs**



Laura ALLART - Latifa BENAÏSSE - Laetitia BACHIR – Céline BASNIER- Maria BOGHALO – Thierry BOUCHACOURT-
Halima BOUZOUMITA - Rokiya CAMARA - Mohammed CISSOKHO - Nadia CYRILLE – Jean-Philippe CYRILLE -
Clarisse DA SILVA – Jonathan DUPONT - Suzan EYMARD - Tania FLORENT - Sandrine GARDELLE - Tiffany GUENOT –
Florian GUYON - Johann LE FLEM - Hafida MARGHANI - Mégane MILKOWSKI - Tassadite OUCHIKH - Fazia MERDJANE - Sonia MORERA - Dounia MOUSSAOUI.

**DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION
DIRECTION EDUCATION ET VIE LOCALE
Service jeunesse, sport et vie associative**

